

Escondida | BHP impulsa nueva etapa de Mujer, STEM y Minería

La iniciativa, desarrollada junto a Fundación Ingeniosas y Lab4U, integra programas de formación.

Eduardo Elgueta Paz
 La Estrella

Dando un nuevo impulso a su programa “Mujer, STEM y Minería”, Escondida | BHP presentó una nueva fase orientada a promover la participación de niñas y jóvenes en áreas de ciencia, tecnología y minería, con un alcance proyectado de cerca de 5 mil estudiantes en la región.

La propuesta articula el trabajo de Fundación Ingeniosas y Lab4U, junto a Comunidad MinerAs -la red interna de trabajadoras de la compañía-, con el objetivo de fortalecer la formación en STEM mediante experiencias prácticas, el uso de herramientas tecnológicas y la vinculación temprana con el entorno educativo y profesional.

Pablo Pisani, vicepresidente de Asuntos Corporativos y Comunicaciones de Escondida | BHP, indicó que “en este nuevo ciclo de trabajo aspiramos a que más niñas y jóvenes desarrollen su interés por

la ciencia y la tecnología, acompañándolas en su trayectoria formativa y acercándolas al mundo de la minería. Este año proyectamos llegar a cerca de 5 mil estudiantes de cinco establecimientos de Antofagasta, ampliando nuestra cobertura y el impacto de esta iniciativa que ha sido destacada a nivel global entre las operaciones de BHP”.

EL PLAN

A la fecha, el plan ha generado impactos concretos: más de 11 mil estudiantes de Antofagasta han sido parte de las iniciativas de 30 establecimientos educacionales y a más de 40 docentes, fortaleciendo la enseñanza de la ciencia y la tecnología.

A esto se suma la participación de más de 40 mujeres referentes en STEM de la región, de las cuales un 80% pertenece a la compañía, acompañando este proceso como

Este 2026, el programa se desarrollará en: The Antofagasta Baptist Colle-

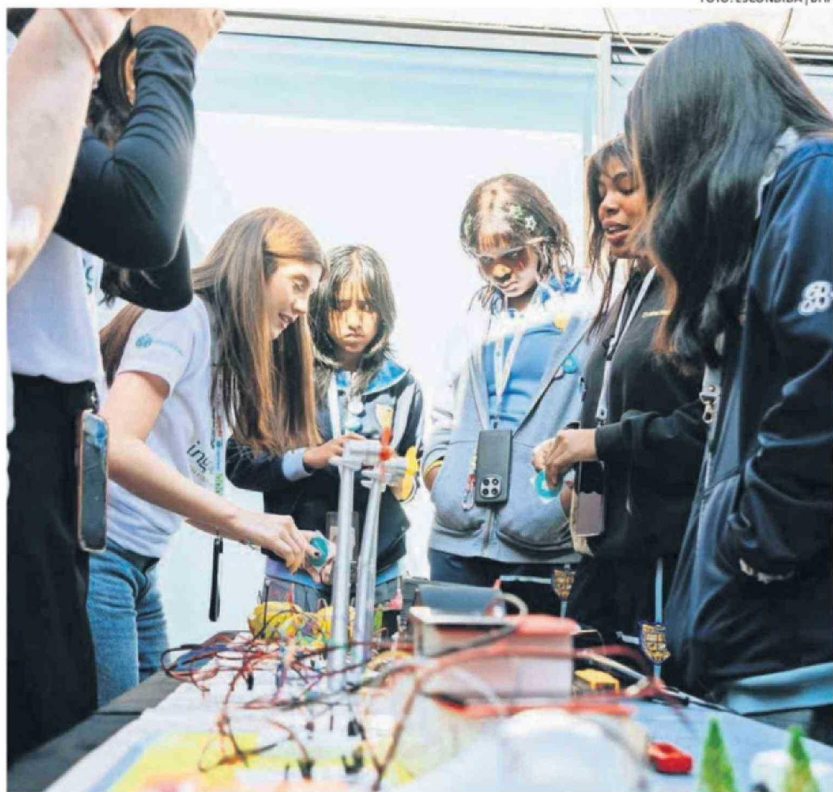


FOTO: ESCONDIDA | BHP

ESTE TRABAJO SE VINCULA CON LOS AVANCES DE LA COMPAÑÍA EN EQUIDAD DE GÉNERO.

ge, The Harvest Christian School, Colegio Femenino Madre del Rosario, Colegio Misionero José Lancaster y Liceo Científico Humanista La Chimba, reforzando el acceso a oportunidades de aprendizaje en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. 🌟

44,3%

es la dotación femenina en la compañía minera y un 51% de mujeres realizan roles de liderazgo.

40

mujeres referentes STEM participan del plan, el 80% pertenece a la compañía y son mentoras.