

**Fecha:** 15-06-2025  
**Medio:** Diario Financiero  
**Supl. :** Diario Financiero - DF Mas  
**Tipo:** Noticia general  
**Título:** **FAM Member of BEUMER Group Chile promueve una minería inclusiva**

**Pág. :** 37  
**Cm2:** 324,1  
**VPE:** \$ 2.871.597

**Tiraje:** 16.150  
**Lectoría:** 48.450  
**Favorabilidad:** ☐ No Definida

## PUBLIRREPORTAJE

PROTAGONISMO FEMENINO EN UNA INDUSTRIA EN TRANSFORMACIÓN

# FAM Member of BEUMER Group Chile promueve una minería inclusiva

**"Nos enorgullece ir más allá del discurso y ser un ejemplo exitoso de que es posible no sólo una mayor participación femenina, sino también dar espacio a su liderazgo y contribución", afirma Carla Herrera, People & Culture Manager.**

En la actualidad, cada vez son más las mujeres que abren camino en el mundo de la minería, desafiando estereotipos y aportando su visión a una industria que avanza hacia la equidad y la diversidad.

No es un secreto que el rubro de la minería ha sido, históricamente, un espacio ocupado en su mayoría por hombres, durante décadas las labores en terreno, proyectos de gran envergadura y los liderazgos técnicos, eran roles predominantemente masculinos, sin embargo, esa realidad está cambiando.

Hoy se aprecia una transformación real y los números no mienten. Cada vez más mujeres están presentes en la minería, ocupando posiciones de mayor exposición y aportando al cambio desde distintos roles. En este contexto, FAM miembro del



Checkelly Martínez, Head of Engineering Project.



Carla Herrera, People & Culture Manager.



Francesca Soto, Project Engineer

grupo BEUMER no se queda atrás, demostrando con hechos y acciones concretas que las capacidades no tienen género ni límites.

"En FAM Member of BEUMER Group las mujeres representamos un porcentaje cada vez mayor, y formamos parte activa de esta evolución. Muchas de nosotras nos desempeñamos en roles de liderazgo, gestión, conocimiento experto, coordinación o soporte, donde no hay papeles pequeños. De esa manera, contribuimos con visión estratégica, rigurosidad técnica y gran compromiso

con la excelencia", indica Carla Herrera, People & Culture Manager.

En efecto, la compañía ha aumentado de forma progresiva y consistente su dotación femenina, contando con mujeres en roles de liderazgo a nivel transversal, y particularmente en áreas como proyectos e ingeniería, donde el talento diverso tiene un impacto evidente.

Visibilizar estas historias es clave para inspirar a más mujeres a atreverse, postular, formarse, levantar la voz y asumir desafíos, esto no sólo enriquece

el trabajo diario, sino que también fortalece la cultura organizacional y promueve una mirada más integral, porque cuando se rompen los estereotipos, se abre el camino para el talento sin etiquetas.

"Somos una empresa muy atractiva para el talento femenino. Marcamos la diferencia desde una mirada diversa, colaborativa y profundamente

humana. Nos enorgullece ir más allá del discurso y ser un ejemplo exitoso de que es posible no sólo una mayor participación femenina, sino también dar espacio a su liderazgo y contribución", detalla la ejecutiva. Y enfatiza: "En el contexto de transformación que vive el sector, la participación femenina no solo va a continuar aumentando, sino que es parte esencial del desarrollo estratégico de la minería del futuro".

[www.beumergroup.com](http://www.beumergroup.com)