

Inclusión laboral: 4.400 trabajadores suma la región

CIFRAS. Actores señalan que aún hay muchas brechas que superar.



EN EL DISTRITO V21, INCUMBENTES ANALIZARON EL TEMA.

Se avanza, pero más lento de lo esperado. Así puede resumirse el estado de la aplicación de la ley que fomenta la inclusión laboral de las personas con alguna discapacidad en la Región de Valparaíso.

De acuerdo a un informe de la Dirección del Trabajo en la zona, a enero de este año había 4.396 personas contratadas al alero de esta legislación, para un total de 2.929 empresas. Asimismo, se consigna que el sueldo promedio se eleva a la suma de \$ 563.464.

Estos y otros temas relacionados fueron objeto de análisis en el marco del evento "Inclusión 365", encuentro organizado por Avanza Inclusión, con el patrocinio de Distrito V21 y en colaboración con Asiva, enfocado en cómo progresar hacia una inclusión laboral más sostenible en las empresas de la zona.

"La última estadística que tenemos señala que en la zona hay 263 mil personas mayores de 18 años en la región en situación de discapacidad. Por lo tanto, es un trabajo desafiante que no tiene fin. Ahora, el hecho que las empresas con más de 100 trabajadores tengan la obligación legal de contratar a personas en esta situación es un avance, pero hay otras variables que son necesarias de abordar", dijo la directora regional de Senadis, Marisol Torres.

LENTO AVANCE

Asimismo, otro de los temas apunta a la falta de cumplimiento y la consecuente fiscalización. "La verdad que la in-

"La verdad que la inclusión ha avanzado de manera bastante lenta (..) el desafío es poder convocar a más empresas".

Evelyn Contreras
Avanza Inclusión

clusión ha avanzado de manera bastante lenta, tenemos ocho años desde que entró en vigencia la ley y en números globales cerca de un 25% de las empresas obligadas a cumplir en el país, lo hacen, es decir una de cada cuatro", manifestó la directora de Incidencia de Avanza Inclusión, Evelyn Contreras. "Para nosotros, el desafío es poder convocar a más empresas", subrayó.

El director regional (s) del Sence, Jaime Santander, señaló que es importante concientizar a las empresas de lo relevante que es tener la inclusión como un concepto de trabajo diario.

"Es importante, además, lograr que las familias se atrevan a dejar que sus hijos o hijas puedan ingresar al mundo laboral porque hay una empresa responsable que las va a recibir como corresponde", apuntó.

La gerenta general de Asiva, Alejandra San Miguel, manifestó que "las empresas están dispuestas, más allá de que exista una ley que las obliga. Ahora, muchas de ellas han ido compartiendo la experiencia, porque no es fácil, ya que se requiere una preparación adecuada, pero se está avanzando".