

PUBLIRREPORTAJE

SIEMENS HEALTHINEERS CHILE:

"Este reconocimiento es un impulso para seguir creciendo"

Así lo destaca Ekaterina Podnebesnova, managing director Chile, Argentina y Uruguay, de la compañía de tecnología médica, proveedor de equipos, soluciones y servicios para el sector salud, que por primera vez participa en el ranking de GPTW Chile.

"Este reconocimiento reafirma que estamos construyendo una organización preparada para el futuro. Pero no es un punto de llegada: es un impulso para seguir creciendo. Es por ello que seguiremos invirtiendo en talento, cultura y liderazgo, para consolidarnos como una compañía referente, capaz de atraer a los mejores y de liderar la transformación del sector salud en el país", expresa Ekaterina Podnebesnova, managing director Chile, Argentina y Uruguay de Siemens Healthineers, una compañía con sede principal en Erlangen, Alemania, presencia en más de 180 países y representación directa en más de 70.

Por otra parte, consultado sobre cómo es la cultura organizacional en Siemens Healthineers y qué aspecto es el que más influyó



Sergio Rojas, gerente de Recursos Humanos para Chile; Karina Dallaqua, gerente de Finanzas para Chile; Ekaterina Podnebesnova, managing director para Chile, Argentina y Uruguay, y Paula Yalkin, de Recursos Humanos Chile.

en que hoy sea reconocida como una de las mejores empresas para trabajar en nuestro país. Sergio Rojas, head de Human Resources para Chile, destaca el hecho de que la cultura de la compañía nace de su propósito: "sabemos que cada uno contribuye a mejorar la vida de las personas. Trabajamos con cercanía, respeto y un compromiso real con el bienestar y el desarrollo de nuestros equipos. Creo que lo que más influyó en este reconocimiento fue justamente esa autenticidad: lo que decimos se vive, y nuestra gente lo siente". La empresa tiene presencia nacional, con más de 200 colaboradores distribuidos desde Arica hasta Punta

Arenas, quienes viven un grato ambiente laboral, participativo, diverso e inclusivo, y donde conviven colaboradores desde trainees de 25 años hasta profesionales de más de 70, con programas que integran estilos de trabajo distintos.

Se caracteriza por su estrategia cultural sólida, situando a las personas en el centro, potenciando la colaboración y el feedback. Por ejemplo, a nivel de desarrollo profesional cuenta con un modelo de lide-

razgo de personas (PLP), con ciclos anuales de conversaciones de desempeño y desarrollo, feedback continuo y reconocimiento mediante plataformas globales.

Cada área de negocio tiene su par de recursos humanos, lo que les permite anticiparse para mejorar el escenario de sus colaboradores.

Además, para fomentar el equilibrio entre la vida personal y profesional, tiene flexibilidad laboral con modalidad híbrida definida por cada equipo junto a sus líderes.

Algunos de los beneficios que reciben sus colaboradores son: seguro médico con amplia cobertura y políticas de cofinanciamiento para estudios, diplomados e idiomas. También cuentan con actividades de voluntariado y bienestar, entre las que destacan: iniciativas en comunidades remotas junto a organizaciones médicas; actividades familiares como Open Day (hijos de los colaboradores yendo a la oficina), y campañas de salud (octubre rosa y noviembre azul, por ejemplo).



Colaboradores de Siemens Healthineers Chile celebrando las Fiestas Patrias.