

Fecha: 09-08-2025  
 Medio: Las Noticias  
 Supl.: Las Noticias  
 Tipo: Noticia general  
 Título: En Victoria, se desarrolló charla sobre Derechos Laborales y Beneficios en Lactancia Materna

Pág.: 19  
 Cm2: 383,6

Tiraje: 3.600  
 Lectoría: 13.800  
 Favorabilidad: ☐ No Definida

## En Victoria, se desarrolló charla sobre Derechos Laborales y Beneficios en Lactancia Materna

*La actividad tuvo lugar en el auditorio del Centro Cultural, Waldo Orellana, de la ciudad.*

**Andrea Jaque**

En el marco de la Semana de la Lactancia Materna, organizada por el Centro de Salud Familiar (CESFAM) de Victoria con la participación del Departamento de Asistencia Social, se realizó ayer, 8 de agosto, la charla denominada "Derechos Laborales y Beneficios en la Lactancia Materna".

Durante la jornada, se destacó la trascendencia de la lactancia materna y sus beneficios para la salud del recién nacido y la madre. Se recordó que desde 1990 la Organización Mundial de la Salud (OMS) y UNICEF promueven el amamantamiento como forma exclusiva de alimentación durante los primeros seis meses de vida. En Chile, la Ley de Protección a la Lactancia Materna, promulgada en 2019,

consagra el derecho de madres e hijos a la lactancia, garantiza su libre ejercicio y sanciona cualquier tipo de discriminación que lo afecte.

La normativa contempla que mujeres embarazadas, madres y padres tienen derecho a recibir información clara y completa sobre los beneficios y la práctica de la lactancia. Asimismo, el Código del Trabajo, en su artículo 206, otorga a las madres trabajadoras el derecho a una hora diaria para amamantar a sus hijos menores de dos años, tiempo que se considera como trabajado. Este beneficio se extiende también a los padres y madres trabajadores que alimenten a sus hijos.

La actividad contó con la participación del abogado Philippe Meynet, quien entregó una mirada legal sobre el tema, en una exposición cercana y clara que resolvió dudas de los asis-



tentes.

Como conclusión, los organizadores destacaron la importancia de este tipo de

instancias para que empleadores y trabajadores conozcan y ejerzan sus derechos y deberes en materia de

lactancia materna, favoreciendo un trato respetuoso y equitativo en el mundo laboral.