

Sede Concepción de UDLA inaugura su año académico con charla sobre trabajo, emociones y desafíos del liderazgo actual

"Trabajo, liderazgo y emociones" fue la charla magistral que dio inicio a las actividades académicas 2026 de Sede Concepción de Universidad de Las Américas. La instancia invitó a reflexionar sobre los desafíos del liderazgo en el contexto actual y la creciente incidencia de la inteligencia artificial en el mundo laboral, poniendo énfasis en el rol de las emociones en la gestión de equipos, la toma de decisiones y el impacto de estas transformaciones en las organizacio-

nes. Este énfasis responde al proceso de actualización estratégica del Modelo Educativo de UDLA, que fortalece el desarrollo progresivo de competencias clave para formar profesionales innovadores, comprometidos con su entorno y capaces de adaptarse a contextos laborales en permanente cambio.

La exposición estuvo a cargo del abogado José Miguel Flores, con postgrado en Negociación Estratégica de la Universidad de Harvard, Estados Unidos.

Durante su presentación, Flores resaltó la importancia de que los líderes conecten de manera coherente con la emoción de sus equipos. "Esto es relevante porque, en esencia, somos energía que se expresa a través de emociones y pensamientos. Lo que percibimos como materia es mínimo; la mayor parte de lo que somos es emoción. Por eso, cuando generamos una emoción positiva en otro, lo predisponemos casi completamente a favor", afirmó.

La vicerrectora de Sede Concepción, Paz Hormazábal, destacó la pertinencia de la temática, y señaló que "abordar el vínculo entre trabajo, gestión y emociones resulta fundamental en el contexto actual, donde las organizaciones enfrentan cambios constantes. Como Universidad, buscamos formar profesionales integrales, capaces no solo de responder a los desafíos técnicos, sino también de liderar equipos desde la empatía, adaptabilidad y toma de decisiones conscientes".



José Miguel Flores, director ejecutivo de Flores Acevedo Abogados; Paz Hormazábal, vicerrectora de Sede Concepción, UDLA; Ronald Ruf, seremi de Hacienda del Biobío; Pedro Ramírez, seremi de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación del Biobío.



Durante el panel de conversación, dialogando con los asistentes y abordando los desafíos del liderazgo y la gestión de equipos en escenarios de cambio.



Gonzalo Osorio, consejero regional del Biobío; Antaris Varela, seremi de la Mujer y Equidad de Género del Biobío (s); Gonzalo Campos, director Académico del Campus El Boldal, UDLA; Jimena Jorquera, exdirectora regional de INJUV Biobío.



Ana María San Martín, consultora de UDLA Capacita; Carlos Hidalgo, integrante de la Oficina Emprendimiento Municipalidad de Concepción; María Jimena Martínez, directora del Colegio Diferencial Per Se; Gianfranco Celle, fundador de la consultora Il Consigliere.



David Fernández, gerente de Cidere Biobío; Carolina Godoy, exjefe de División de Fomento e Industrias del Gobierno Regional Biobío; Solange Salazar, directora Académica del Campus Chacabuco, UDLA; Álvaro Coggiola, director de Corbiobío.



Una alta convocatoria marcó la inauguración de año académico, instancia de reflexión sobre los desafíos actuales del liderazgo y el impacto de la inteligencia artificial en el mundo laboral.



Gabriel Ortiz, presidente del Consejo de la Sociedad Civil de Gendarmería del Biobío; Carolina Yaccman, subdirectora de Vinculación con el Medio, Sede Concepción de UDLA; Yasna Jaramillo, consejera regional y presidenta de la Comisión de la Mujer y Equidad de Género, Gobierno Regional del Biobío; Jorge Sepúlveda, delegado municipal de Barrio Norte, Concepción.



Rodrigo González, director de Asuntos Estudiantiles, UDLA; Miladi Garfo, vicepresidente de la Cámara Chilena de la Construcción Biobío; Susan Metzner, consultora Emociones de la Infancia; Christian Espinoza, director de Carrera de Fonoaudiología, UDLA.