

## PUBLIRREPORTAJE

CAPSTONE COPPER MANTOS BLANCOS

# La minería del futuro se construye con equipos diversos e inclusivos

**La destacada empresa impulsa diversas iniciativas orientadas a aumentar la participación femenina en faena, especialmente en la operación de equipos mineros.**

En Capstone Copper Mantos Blancos tienen la convicción de que, trabajando de manera colaborativa, se avanza hacia una operación más segura, innovadora y sostenible, donde todas las personas tengan oportunidades reales de desarrollo.

“Creemos que la minería del futuro se construye con equipos diversos e inclusivos. La integración de mujeres y hombres, junto con el reconocimiento de distintas realidades, talentos y experiencias, fortalece la cultura organizacional y promueve espacios de respeto y equidad”, indica Jaime Rivera Machado, Gerente General.

Así, la compañía promueve espacios inclusivos donde hombres y mujeres puedan desarrollarse en igualdad de condiciones. A esto se suman mejoras en habitabilidad, enfocadas en generar entornos de trabajo más adecuados, considerando el bienestar de todas las personas y respondiendo a la diversidad de quienes integran la operación.

“También estamos avanzando en programas de mentoría, diseñados para acompañar el desarrollo de capacidades dentro de la operación y entregar herramientas que faciliten el acceso a roles de mayor responsabilidad. De esta forma, fomentamos una cultura organizacional inclusiva que valora el talento sin distinción de



**Jaime Rivera Machado, Gerente General.**

género, con foco en el desarrollo de competencias y la igualdad de oportunidades”, resalta el gerente.

En paralelo, se exploran programas estructurados de formación técnica para mujeres, en alianza con comunidades locales, que permitan asegurar una cartera sostenible de talento femenino. Estas iniciativas se integran en una estrategia más amplia de inclusión y desarrollo de capacidades para todas las personas de la organización.

“Estas acciones no solo amplían oportunidades, sino que también fortalecen la compañía mediante equipos diversos, complementarios y preparados para los desafíos futuros. En Capstone Copper estamos convencidos de que el talento se compone de diversas capacidades, y que una organización más diversa es más estable, innovadora y robusta en el largo plazo”, concluye Jaime Rivera.

Ahora el desafío es seguir avanzando en la incorporación de mujeres en roles operativos. Esto implica seguir fortaleciendo una cultura inclusiva, generar condiciones que favorezcan la conciliación laboral y personal, junto con potenciar el desarrollo de carrera, asegurando no solo que las mujeres ingresen, sino que también puedan proyectarse y crecer.