



## SPENCE | BHP ES RECONOCIDA EN CENA MUJER & MINERÍA POR CONSOLIDAR EL BALANCE DE GÉNERO EN SU OPERACIÓN

**Antofagasta, 22 de marzo de 2026.** En el marco de la cuarta edición del evento Mujer & Minería, organizado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), Spence | BHP fue distinguida con el premio **“Mejor Aporte a la Equidad de Género en la Industria”**, en reconocimiento a su contribución concreta a una minería más inclusiva y diversa.

El reconocimiento pone en valor el trabajo desarrollado a través del proyecto “Consolidando el balance de género: proyectando la inclusión hacia el futuro”, una estrategia integral que reúne iniciativas orientadas a fortalecer, de manera sostenible, la participación y el desarrollo del talento femenino en la operación. La instancia congregó a autoridades, representantes del mundo académico, ejecutivos de compañías mineras y empresas proveedoras, relevando aquellas prácticas que están impulsando una mayor participación de mujeres en sectores productivos clave para el país. El galardón fue recibido por Lorena Ramírez, Vicepresidenta de Asuntos Corporativos y Comunicaciones de Pampa Norte | BHP.

“Estamos muy orgullosas de las cifras que nos respaldan, pero nuestro mayor orgullo está en lo que hay detrás de ellas: un trabajo consistente y acciones concretas que han permitido que más mujeres se sien-

*El galardón, otorgado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), destaca el avance sostenido de la compañía en inclusión, diversidad y desarrollo de talento femenino.*

tan bien en Spence, seguras, valoradas y con reales oportunidades de desarrollo. Ese es el cambio que buscamos, y es lo que le da sentido a estos resultados”, señaló Lorena Ramírez. Desde la AIA, en tanto, destacaron que estas instancias buscan reconocer y relevar el aporte de mujeres que, desde distintos espacios, están transformando la industria minera y energética en la Región de Antofagasta: “Son trayectorias que reflejan compromiso, liderazgo y avances concretos en equidad de género, y que nos permiten seguir impulsando una industria más diversa, inclusiva y sostenible, proyectando un mejor futuro para la región”.

### Una estrategia que impulsa la inclusión desde la operación

El avance de Spence | BHP se sustenta en una estrategia integral que combina formación, infraestructura y cultura organizacional. Programas

como Mujeres sin Límites y las iniciativas de capacitación para operadoras y mantenedoras han sido fundamentales para abrir nuevas oportunidades de desarrollo. A ello se suman mejoras en infraestructura —como salas de lactancia, vestidores adaptados y equipos de protección personal diseñados para mujeres— que contribuyen a generar condiciones habilitantes para una participación plena. En este camino, la Comunidad Minera de Spence ha jugado un rol clave como espacio de encuentro, colaboración y aprendizaje, promoviendo redes de apoyo y el desarrollo de liderazgo femenino al interior de la operación. Este reconocimiento reafirma a Spence | BHP como un referente en equidad de género en la industria minera, consolidando su compromiso con una operación más inclusiva, diversa y sostenible.



### RESULTADOS QUE MARCAN DIFERENCIA

El premio destacó avances concretos de Spence | BHP en la incorporación de mujeres en todos los niveles de la operación:

**45%** de participación femenina en su fuerza laboral.

**49%** de mujeres en roles de liderazgo.

Estas cifras no solo reflejan un progreso significativo, sino que también posicionan a la operación muy por sobre los promedios de la industria, duplicando la participación global en minería —estimada en torno al 15%— y superando ampliamente el promedio nacional, cercano al 24%.