

El liderazgo y el talento no se desaceleran

Señor Director:

La última medición del Panel Laboral UNAB refleja un escenario de cautela en el mercado laboral. Sin embargo, desde la perspectiva de la alta direc-

ción, es clave distinguir entre una desaceleración general del empleo y la demanda por talento ejecutivo, que no solo persiste, sino que se intensifica.

En contextos de incertidumbre, las empresas no reducen su necesidad de liderazgo; la redefinen. Se requieren perfiles con visión estratégica, capacidad de transformación y credibilidad frente a equipos y stakeholders. Esta demanda, lejos de disminuir, se ha vuelto más exigente y especializada.

En sectores como la minería, por ejemplo, la escasez de líderes preparados es crítica.

La verdadera brecha hoy no está en la cantidad de vacantes, sino en la profundidad del talento disponible para enfrentarlas.

JUAN PABLO SOLAR
SOCIO, SPENCER STUART