

Fecha: 26-03-2026
Medio: Revista Electricidad
Supl.: Revista Electricidad
Tipo: Noticia general
Título: Toma de decisiones

Pág.: 38
Cm2: 500,6
VPE: \$ 106.123

Tiraje:
Lectoría:
Favorabilidad:

Sin Datos
Sin Datos
☐ No Definida

ESPECIAL MES DE LA MUJER

JAVIERA VÁSQUEZ,
PRESIDENTA DEL DIRECTORIO
DE WEC CHILE.

WEC Chile:

“La diversidad no es solo
un tema de equidad, **sino
también de mejor**

**toma de
decisiones”**

FOTO: GENTILEZA WEC CHILE.

**JAVIERA VÁSQUEZ, PRESIDENTA DEL WORLD ENERGY COUNCIL CHILE,
ANALIZA LOS DESAFÍOS Y ACCIONES PARA AUMENTAR LA PRESENCIA
FEMENINA EN PUESTOS DE LIDERAZGO DEL SECTOR ENERGÉTICO.**

¿Cómo valoran que las mujeres ahora representen el 21,3% del sector, especialmente en cargos de liderazgo?

Es una señal positiva, porque muestra que la participación femenina en el sector energético

está avanzando y que algo se está moviendo. Sin embargo, estamos lejos de una industria realmente diversa.

El desafío ahora es avanzar también en la calidad de esa participación: ver más mujeres

en áreas técnicas, en operaciones y, por supuesto, en espacios de liderazgo.

¿Qué falta para lograr mayor equidad de género en energía?

Uno de los desafíos sigue estando en el origen: todavía hay menos mujeres optando por carreras STEM, que muchas veces son la principal puerta de entrada al sector energético.

Necesitamos seguir construyendo entornos laborales donde las mujeres puedan desarrollarse, crecer profesionalmente y acceder a posiciones de decisión. Eso implica revisar prácticas, generar oportunidades reales de desarrollo, visibilizar referentes y, sobre todo, entender que la diversidad no es solo un tema de equidad, sino también de mejor toma de decisiones.

¿Qué iniciativas está implementando WEC Chile para potenciar la presencia de mujeres en posiciones decisivas del sector?

En WEC Chile creemos que generar redes, visibilizar referentes y abrir espacios de desarrollo es clave. Por eso contamos con progra-

mas de impacto, siendo uno de los más relevantes Women in Energy. Esta iniciativa busca conectar a mujeres del sector, promover el intercambio de experiencias y fortalecer el liderazgo femenino en la industria.

Otra iniciativa muy valiosa es Kids in Energy, que apunta a algo igual de importante: despertar desde temprano el interés por la energía, especialmente en niñas y jóvenes. Si queremos una industria más diversa en el futuro, también tenemos que empezar a abrir esas puertas desde edades tempranas y mostrar que este sector necesita distintos talentos y miradas.

¿Qué consejo daría a jóvenes que quieren desarrollarse profesionalmente en el sector energético?

A quienes estén considerando estudiar o trabajar en el sector les diría que no sientan que este es un espacio reservado para ciertos perfiles. La energía necesita ingenieras, científicas, economistas, comunicadoras, profesionales sociales, necesita miradas distintas. Este es un sector lleno de desafíos, pero también de enormes oportunidades. ➡