

Fecha: 19-03-2025
Medio: Diario la Región
Supl.: Diario la Región
Tipo: Noticia general
Título: Presidente del Colegio de Profesores entrega apoyo a docentes de la zona «ante distintos tipos de irregularidades»

Pág.: 14
Cm2: 678,2
VPE: \$ 956.230

Tiraje: 4.000
Lectoría: 12.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Presidente del Colegio de Profesores entrega apoyo a docentes de la zona «ante distintos tipos de irregularidades»

Semanas difíciles ha vivido el Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera, entre cuestionamientos por robos a inicio de año en algunas instituciones, o la situación con los alcantarillados en la escuela David León Tapia de Tongoy.

Sin embargo, una de las aristas que duele en la interna del gremio es la gran polémica que ha causado la denuncia de profesores y asistentes por irregularidades internas, en gestión de reemplazos y la desvinculación de más de 50 profesores, además de la rebaja de horas de trabajo sin motivo, acusaron ayer en una reunión en instalaciones de la casa consistorial de la calle Videla.

Fue este martes con la llegada del presidente Nacional del Colegio de Profesores, Mario Aguilar, donde el debate volvió al tapete. Histórico dirigente trajo consigo una serie de reuniones, con SLEP, profesores y directorio del Colegio Claudio Arrau donde se vivió presuntas irregularidades hacia los docentes del establecimiento.

Hubo debate intenso pues el organismo había tenido una serie de críticas en enm contra. Incentivo al retiro, planta docente y temas de infraestructura, que se han venido trabajando en los últimos meses de manera conjunta, fueron otras de las temáticas planteadas a los líderes nacionales.

Desde Puerto Cordillera se solicitó durante la reunión al colegio de profesores una mesa de trabajo estratégica para «fortalecer el marco normativo sobre las licencias médicas, que alcanzan más de 7.000 al año y evitar su abuso, lo que impacta negativamente en el presupuesto del Servicio en un 10% aproximadamente».

Mario Aguilar se refirió a su llegada a la región «Mi presencia acá tiene que ver en dar nuestro apoyo como directorio nacional a un problema que ya venía de tiempo, con lo que nosotros calificamos con prácticas antisindical y actitud hostil hacia el



Antes de la movida reunión en el municipio, representantes del gremio docente se juntaron en dependencias de SLEP regional y abordaron diversas temáticas en relación al petitorio que se ha venido trabajando en conjunto con el plan de desarrollo institucional.

Una reunión con representantes nacionales, regionales y territoriales del Colegio de Profesoras y Profesores. En la jornada de trabajo se abordaron diversas temáticas, entre ellas incentivo al retiro, planta docente y temas de infraestructura que se han venido trabajando en los últimos meses de manera conjunta.

En la oportunidad, Carlos Giannoni Valenzuela, director ejecutivo(s) del SLEP Puerto Cordillera informó sobre los avances que se han ido materializando en relación al plan de desarrollo institucional, como mantener a la fecha el Servicio Local sin deuda, más de \$18.000 millones en inversión a la infraestructura escolar del territorio entre los años 2019 – 2024 y una cartera de proyectos para el 2025 de más de \$5.800 millones, así como también una inversión cercana a los \$1.000 millones en seguridad y \$1.600 millones en transporte escolar.

“Hemos presentado los avances en distintos ámbitos del Plan de Desarrollo Institucional, entre ellos lo que involucra los ajustes a la planta docente y el marco normativo que ello conlleva, enmarcado en decisiones por temas presupuestarios. Además, les hemos propuesto un trabajo conjunto con temas de interés mutuo, instancias de análisis y mejoras en la gestión presupuestaria y de recurso humano, que conlleva a la estabilidad laboral de las y los docentes». Destacar que se solicitó al colegio de profesores una mesa de trabajo estratégica para «fortalecer el marco normativo sobre las licencias médicas, que alcanzan más de 7.000 al año y evitar su abuso, lo que impacta negativamente en el presupuesto del Servicio en un 10% aproximadamente». El director ejecutivo(s) reafirmó además el «compromiso con la calidad educativa y el bienestar docente, para lo que requerimos establecer una hoja de ruta para futuras conversaciones y mesas de trabajo, dejando abierta la puerta para recibir recomendaciones».

trabajo que no es legal, nosotros como asociación gremial tenemos obviamente una razón de ser: un respaldo legal funcional».

«Claramente esas prácticas de perseguir dirigentes de hostilizar un trabajo de impedir que los dirigentes puedan reunirse con los profesores son malas prácticas que se tienen que desterrar y además toda esta vulneración de derechos que ha habido en el alto número de docentes que se les rebajaron horas, se les despide o se les cambia de posiciones arbitrariamente, forma parte de este concepto de persecución. Nosotros rechazamos todo esto y eso hemos tenido una reunión muy franca junto con el director del servicio local subrogante, yo le expresé que mi presencia justamente era para respaldar las demandas que están levantando, esperamos que las correcciones se cumplan, normalizar las relaciones con la asociación gremial, el respeto a las normativas laborales».

En el contexto de despidos injustificados Aguilar se refirió a un caso especialmente emblemático que se trataría de una profesora de la comuna de Andacollo «a mí me parece un caso extremo que no veía hace mucho tiempo, como fue el caso que se había notificado despido a una mujer con fuero maternal,

Reuniones marcaron la jornada para el Colegio de profesores de Coquimbo, instancia en donde se hablaron todas las problemáticas que aquejan hace años a los docentes de la zona. Vino el líder de los maestros nacional y habló con LR.

si bien la decisión se revirtió como se llega a tomar una medida tan torpe y tan evidentemente ilegal, es porque hay un mal funcionamiento.»

Durante el transcurso del día se reunieron con el equipo directivo del Colegio Claudio Arrau, donde también han surgido problemáticas «ha habido denuncias que no se permite el trabajo gremial, lo estuvimos tratando con el director ejecutivo y lo vamos a seguir tratando porque esas situaciones tiene que corregirse».

Por parte del presidente del Colegio de Profesores comunal Coquimbo, Tomás Alvarado Zepeda mencionó que «hicimos un análisis profundo de todas las temáticas que hemos abordado durante años, nosotros somos un primer servicio local de educación en Chile y durante todos estos años desde 2018 han habido estas aberraciones estas irregularidades que en consecuencia afectan y atropellan los derechos. Ahora que ha llegado el presidente nacional del Colegio de profesores y también de toda la cromática política de la región están preocupados de que esto se resuelva a la brevedad.

