



Sence certifica a 49 personas en cursos de capacitación laboral en Alto Hospicio

En una ceremonia realizada en el Liceo Bicentenario Metodista William Taylor, un total de 49 personas fueron certificadas tras completar diversos cursos de capacitación laboral impulsados por Sence.

La emotiva ceremonia, que estuvo encabezada por el Seremi del Trabajo y Previsión Social, Cristián Cabezas Mundaca; el director regional de Sence, Iván Escares Díaz y el director regional de Senadis, Francisco Riquelme López, entre otros representantes de empresas y organismos públicos, tuvo como principal objetivo reconocer la participación y aprobación de beneficiarios de programas formativos orientados a mejorar sus oportunidades de inserción laboral y emprendimiento. En total, se certificaron cuatro cursos: Mecánica Básica Automotriz (10 egresados), Operación de Izaje Vertical (15), Gestión de Emprendimientos (12) y Actividades Auxiliares Administrativas (12), alcanzando así un total de 49 participantes aprobados. Los programas estuvieron dirigidos a hombres y mujeres mayores de 18 años, en situación de cesantía o en búsqueda activa de empleo dentro de la comuna de Alto Hospicio,

con el propósito de fortalecer competencias técnicas y facilitar su acceso al mercado laboral gracias a un trabajo colaborativo en el que participó Polpaico como empresa mandante de las Becas Laborales, y el apoyo de la OMIL de Alto Hospicio.

INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES

Uno de los aspectos destacados de la jornada fue el enfoque inclusivo de algunos programas, como la línea de capacitación dirigida a personas con discapacidad, orientada a facilitar su integración al mundo laboral a través de la adquisición de competencias técnicas y habilidades personales. Asimismo, se relevó el rol del programa Becas Laborales, que busca entregar formación en oficios a personas en situación de vulnerabilidad, permitiéndoles acceder a empleos de mejor calidad o desarrollar iniciativas independientes.

Para el Seremi del Trabajo y Previsión Social, Cristián Cabezas Mundaca, "como Ministerio del Trabajo y Previsión Social estamos muy contentos de poder entregar capacitaciones a estas mujeres y hombres de Alto Hospicio porque significa apoyarlos en mejorar sus capacidades, tanto para la búsqueda de un trabajo formal como para emprender, y de esta manera mejorar la calidad de vida de ellos y sus familias. En particular nos llena de orgullo ver casos como el de Daniel Salas, usuario del programa de Oficios Línea Personas con Discapacidad, quien, luego de aprobar su curso de Actividades auxiliares administrativas, consiguió un puesto de trabajo en Crecer Consultores, cuyo compromiso con la inclusión laboral es un ejemplo y felicitamos". En tanto, el director de Sence Tarapacá, Iván Escares, destacó la importancia del trabajo de Sence, "que cumple 50 años de vida, entregando oportunidades laborales a través de la



capacitación. Nuestro trabajo se resume en transformar vidas y esperamos que cada nueva herramienta adquirida por estas 49 personas que han aprobado sus cursos, se

transformen en breve plazo en un cambio importante en sus trayectorias laborales y en su calidad de vida". A su vez, para el director regional de Senadis, Francisco Riquelme, "la inclusión laboral va mucho más allá de cumplir una cuota legal, pues se trata de abrir puertas por convicción y derribar prejuicios a través de la capacitación y reconocer la dignidad y autonomía de las personas con discapacidad. Felicitamos a los egresados por su esfuerzo e invitamos al sector público y privado regional a incorporar este valioso capital humano, transformando la diversidad en el verdadero motor del desarrollo local". La ceremonia concluyó con la entrega de diplomas a los egresados, quienes, junto a sus familias, celebraron el cierre de un proceso formativo que les permitirá enfrentar nuevos desafíos laborales y avanzar hacia una mejor inserción en el mercado del trabajo.

