

Codelco inaugura en El Teniente Escuela de Minería de Altos Esfuerzos

El centro entregará formación especializada a quienes se desempeñarán en los proyectos estructurales contemplados en las zonas más profundas del yacimiento. La malla curricular contempla lo mejor de la práctica y lo mejor de la investigación minera, con el apoyo de académicos de la Universidad de Chile, la Universidad Técnica Federico Santa María y el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero.

A salón lleno en el Club de Campo Coya, Alejandra Arévalo, que recuerda a la ingeniera y primera mujer en trabajar al interior de una mina subterránea, la división presentó la Escuela de Minería de Altos Esfuerzos, iniciativa formativa a cargo de académicos de la Universidad de Chile, la Universidad Técnica Federico Santa María y el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM).

Este espacio formativo busca robustecer las competencias técnicas de trabajadoras y trabajadores que se desempeñarán en los nuevos proyectos estructurales, contemplados en sectores de mayor profundidad en El Teniente, y que presentan importantes complejidades geotécnicas y riesgos para su explotación.

En la inauguración participaron el presidente ejecutivo de Codeleo, Rubén Alvarado; la vicepresidenta de Gestión de Personas, Mary Carmen Llano; el gerente general de El Teniente, Andrés Music; ejecutivos divisionales, autoridades locales, dirigentes sindicales, académicos(as) y trabajadores(as).

“Éste es un momento clave en la historia de este yacimiento, que presenta desafíos cada vez más complejos. Estamos en la frontera del conocimiento

de la minería profunda, y ahora requerimos la colaboración académica y seguir innovando para proyectar la vida de El Teniente por 50 años más. Esto exige refrescar nuestros conocimientos y consolidar el aprendizaje que hemos ido desarrollando”, afirmó Rubén Alvarado.

El presidente ejecutivo agregó que “es importante que los trabajadores propios y colaboradores tengan este espacio para profundizar sus conocimientos, con el apoyo de las universidades y centros de formación que se sumaron a esta labor, porque las exigencias actuales demandan que generemos alianzas colaborativas para desarrollar proyectos y sustentar el futuro de manera sostenible”.

La vicepresidenta de Gestión de Personas, Mary Carmen Llano, destacó que la Escuela de Minería de Altos Esfuerzos “es un hito que marca un antes y un después en Codeleo, en términos de cómo conectamos el negocio con la innovación y, principalmente, con la entrega de conocimientos y herramientas a nuestras personas, no sólo para hacer el trabajo con excelencia, sino para vivir nuestro valor de Nos Cuidamos”.

El gerente general de División El Teniente, Andrés Mu-

sic, planteó que este espacio formativo “no busca sólo formar más mineros y mineras, sino que formar a los mejores”. Hizo hincapié en que “éste es el inicio de una nueva cultura minera desde la mina subterránea más grande del planeta, desde una faena que cumple 120 años de historia. Queremos que el mundo sepa que, desde este lugar, estamos generando a los mineros y mineras del futuro. Esta escuela no es sólo una política formativa, es una decisión de futuro; por eso, con este equipo, decimos de manera orgullosa que vamos a construir a los mejores mineros subterráneos del mundo”.

Para el subdirector de Educación Continua de la Escuela de Postgrado de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile, Jorge Cancino, la Escuela de Minería de Altos Esfuerzos “busca aportar nuestras capacidades, experiencia académica y práctica en este programa, en el que no solo formamos personas, sino que también impactamos muchas vidas con programas de formación diseñados entre la división y nuestros académicos para tomar lo mejor de la práctica y lo mejor de la investigación, y ponerlo a disposición de los operadores y las operadoras”.



LOS PRIMEROS 340 ALUMNOS-TRABAJADORES
 El plan de estudios de la Escuela de Minería de Altos Esfuerzos, junto con entregar conocimiento técnico en minería subterránea de altos esfuerzos, prioriza también la seguridad en entornos de gran sismi-

cidad, brindando a los profesionales y trabajadores herramientas para identificar riesgos y tomar decisiones de forma oportuna.
 La capacitación inicial considera a 340 trabajadores(as) propios(as) y colaboradores, incluyendo supervisores(as), operadores,

mantenedores(as) y brigadistas, quienes se desempeñarán en procesos tanto productivos como de construcción.
 La escuela contempla 15 módulos teórico-prácticos, algunos de plan común y otros diferenciados, que suman hasta 307 horas de formación.