

Corte Suprema ratifica fallo por prácticas antisindicales en minera El Peñón

LABORAL. El máximo tribunal dejó firme la sentencia que acogió una denuncia del Sindicato de Supervisores por conductas orientadas a desincentivar la sindicalización.

La Corte Suprema declaró inadmisibles los recursos de unificación de jurisprudencia presentado por Minera Meridian Limitada, operadora de El Peñón, dejando firme la sentencia que acogió una denuncia por prácticas antisindicales interpuesta por el Sindicato de Supervisores de la compañía.

La resolución del máximo tribunal, confirmó así el fallo previo de la Corte de Apelaciones de Antofagasta, que había rechazado un recurso de nulidad presentado por la empresa contra la

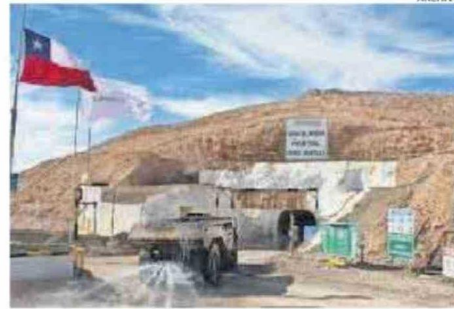
sentencia dictada por el Juzgado de Letras del Trabajo de Antofagasta en la causa RIT S30-2023.

En el fallo de primera instancia, el tribunal revisó denuncias vinculadas a eventuales vulneraciones de la libertad sindical y prácticas antisindicales surgidas tras investigaciones efectuadas por la Inspección del Trabajo.

La causa se originó luego que trabajadores sindicalizados acusaran hostigamientos, cuestionamientos desde áreas de recursos humanos, restricciones de acceso a sistemas internos y

otras conductas que, según el sindicato, buscaban desincentivar la afiliación gremial y afectar el funcionamiento de la organización sindical.

La resolución de la Suprema reproduce además parte de los argumentos contenidos en el fallo recurrido, señalando que las acciones de la empleadora debían analizarse "a la luz de la dinámica laboral" y considerando "el origen y finalidad de la conducta", agregando que, si la empresa no lograba desvirtuar que sus acciones



LA MINERA DE LA REGIÓN ES PRODUCTORA DE ORO.

constituían una reacción a la afiliación sindical de determinados trabajadores, podía concluirse que existía un propósito contrario a la libertad sindical sancionado por el artículo 291 del Código del Trabajo.

FISCALIZACIONES

Paralelamente, un informe elaborado por el Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo detalla decenas de fiscalizaciones cursadas contra la

empresa entre 2019 y 2025, abordando materias como incumplimientos de instrumentos colectivos, vulneración del derecho a la no discriminación, prácticas antisindicales, exceso de jornada, incumplimientos en remuneraciones, seguridad laboral y deficiencias en registros laborales electrónicos.

Entre las materias sancionadas aparecen reiterados incumplimientos de estipulacio-

nes de instrumentos colectivos en 2022, 2023, 2024 y 2025, además de denuncias por prácticas antisindicales y vulneración del derecho a la no discriminación por sindicalización o participación en organizaciones gremiales.

El registro también incluye multas por no pagar remuneraciones íntegramente, incumplimientos de jornadas laborales y deficiencias en medidas de seguridad y prevención.

En un oficio remitido por la Dirección Regional del Trabajo de Antofagasta a la Cámara de Diputados, el organismo sostuvo que durante el período 2019-2025 realizó "múltiples fiscalizaciones" y que las sanciones aplicadas sumaban aproximadamente \$71,4 millones en montos iniciales.

El documento añade que, pese a las distintas fiscalizaciones y multas cursadas, estas "no han tenido el resultado disuasivo respecto a la conducta infraccional en reiteradas materias". **CS**