

C Columna

El desarrollo femenino en industrias técnicas

Cuando hablamos de inclusión laboral femenina, posiblemente uno de los espacios que más requieren de esa conversación es el de la tecnología, en un concepto conocido como STEM, acrónimo en inglés que reúne a la Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas. Y en este nuevo Día Internacional de la Mujer, es importante recordar los desafíos que aún persisten en la industria nacional, cuando de este tópico se trata.

Pero detengámonos a analizar los datos disponibles. En industrias como la minería y la energía, el desafío no radica únicamente en la apertura de vacantes, sino en garantizar que el talento femenino pueda establecerse y progresar hacia roles de alta complejidad técnica y decisión. En Chile, aunque la admisión femenina en carreras STEM alcanzó un 32,1% en 2025, cifra positiva versus el año anterior, la brecha de participación económica global sigue proyectando 134 años para su cierre total según el World Economic Forum.

Estos datos confirman que el ingreso a la industria es solo el primer paso, pero que le sigue la urgencia corporativa por derribar las barreras que



Por **María Soledad Rodríguez**,
People & Organization de
Siemens Chile.

frenan el ascenso en trayectorias científicas y tecnológicas. Frente a esa brecha, Siemens ha tomado un rol activo en la discusión y la acción, integrando la diversidad, la equidad y la inclusión como pilares inseparables de su competitividad. En Siemens, buscamos que el progreso no sea accidental, sino el resultado de políticas concretas que promueven la equidad salarial, programas que aseguran una selección justa, y el mérito en el desarrollo y crecimiento. De esta manera, garantizamos oportunidades equitativas para todas las personas que forman parte de nuestra organización.

Con miras al futuro, la sostenibilidad y reputación de la industria 4.0 dependerán de la coherencia entre el discurso de innovación y la realidad de sus equipos.