

Conmutación llega a 93 mil y abre interrogante sobre su eventual alza ante nuevos proyectos

EMPLEO. Un 70,4% de los trabajadores de otras regiones se desempeñan en el sector minero.

Constanza Caldera Pfeiffer
cronica@mercurioantofagasta.cl

Una leve disminución registró la cifra de trabajadores conmutados en la Región de Antofagasta en el trimestre móvil septiembre-noviembre 2025 alcanzando los 93.500, de acuerdo a la última encuesta Nacional del Empleo del INE.

Se trata de un número menor al registrado en trimestres anteriores del año pasado, como en el de mayo-julio, cuando los trabajadores conmutados interregionales alcanzaron los 101.627.

Respecto de las regiones de origen de los trabajadores que conmutan en la Región de Antofagasta, un 23,9% proviene de Coquimbo, un 16,5% de Valparaíso, un 14,4% de Biobío, un 13,2% de Metropolitana, un 7,4% de Tarapacá, un 5,5% de Atacama, un 5,2% de Arica y Parinacota, un 4,3% de Maule, un 3,6% de Araucanía, un 2,5% de Ñuble, un 2,4% de O'Higgins, un 0,7% de Los Lagos y un 0,5% de Los Ríos.

En cuanto a los sectores económicos donde se desempeñan los trabajadores de otras regiones. Un 70,4% lo hace en minería, un 13,4% en construcción, un 2,9% en industrias, un 2,3% en actividades profesionales, un 1,9% en transporte, un 1,8% en comer-



EL 70% DE LOS TRABAJADORES CONMUTADOS SE DESEMPEÑA EN MINERÍA.

“Todos los trabajos que se están ofreciendo son 7x7 y eso sabemos que no promueve la radicación en Antofagasta”.

Antonio Sánchez
Presidente regional de la Cámara de Comercio

cio, un 1,8% en electricidad y gas, un 1,1% en servicios administrativos y un 1% en salud.

En tanto, un 20,7% de los trabajadores en la región son conmutados.

Se trata de un número similar de trabajadores conmutados registrados durante casi todos los trimestres del año pasado, y que abre la interrogante respecto a cuánto podría aumentar esta cifra este 2026, considerando la importante cartera de proyectos que se es-

peran concretar en los próximos años en la región.

REACCIONES

El presidente de la Cámara de Comercio de Antofagasta, Antonio Sánchez señala que revisando las ofertas de empleo que se han publicado en áreas como minería y energía, en su mayoría corresponde a ocupaciones para trabajadores en régimen de turno 7x7.

Algo que llama la atención del dirigente es que se trataría

de faenas que aún no se han iniciado y cuyas jornadas extraordinarias deben ser autorizadas por la Dirección del Trabajo.

“Todos los trabajos que se están ofreciendo son 7x7 y eso sabemos que no promueve la radicación en Antofagasta de personas, entonces creo va a aumentar que la conmutación laboral. En la medida en que no se haga nada para cambiar esa situación, que va más allá de elementos de carácter cos-mético, tienen que ser políticas

de Estado en conversaciones con las empresas privadas, de modo de lograr de alguna manera que estas nuevas inversiones en la región promuevan la radicación de nuevas personas en Antofagasta”, declaró.

El académico del Departamento de Economía de la UCN, Manuel Pérez, observó que la mano de obra conmutante en la región se ha estabilizado en torno a los 95.000.

Respecto al sector que incide en la creación de estos puestos de trabajo conmutante señala que es el minero.

“Aproximadamente la mitad del empleo en el sector es empleo conmutante, 2/3 de la conmutación es empleo en las empresas colaboradoras, y tienen una incidencia importante en las fases iniciales, por tanto lógicamente lo que uno debiera esperar, si hay nuevos procesos de inversión en el sector minero, es que crezca la conmutación”, indicó.

Sobre cuánto podría aumentar el número de trabajadores conmutados en la región, considerando los nuevos proyectos que se avizoran, Pérez señala que el fenómeno se ha ido acelerando desde el año 2021, en el proceso de recuperación del empleo tras la pandemia.

“Ahora se ha estabilizado entorno a los 95 mil, pero pudiéramos superar fácilmente los 100 mil ante nuevos procesos de inversión”, declaró. 