

En la minería, hay más participación de mujeres en cargos directivos que en otros puestos

C. MUÑOZ-KAPPES

La minería ha aumentado su participación femenina, al igual que otras industrias donde ha predominado una composición masculina. Sin embargo, y a diferencia de otros sectores, en la minería se ha dado que entre más alto es el cargo, más porcentaje de mujeres hay.

En 2024, las mujeres representaban el 17% de la dotación de la mediana y la gran minería, de acuerdo con un estudio realizado por la Sociedad Nacional de la Minería (Sonami). Si se incluye a las empresas contratistas, este porcentaje disminuye a 11%. Sin embargo, a nivel ejecutivo, la minería tiene un 19% de participación femenina, de acuerdo con datos de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Más arriba, en los directorios, las mujeres representan el 24% de este segmento.

Esta situación contrasta con lo que sucede en otros rubros. Por ejemplo, los datos de la CMF en base a las memorias anuales 2023 de empresas dan cuenta que el 39,2% de los trabajadores son mujeres. La participación femenina en la alta gerencia es de 18,5% y en los directorios, el 17%.

"No nos esperábamos encontrarnos con este tipo de cifras", comenta Reinaldo Salazar, gerente de Estudios de la Sonami. "En otras industrias, lo que uno ve es que las mujeres entran por cargos operativos o administrativos, y que de ahí les cuesta más llegar a los espacios de decisión", indica.

En la minería no solo hay más proporción de mujeres en cargos más altos, sino que su incorporación ha sido más rápida. Por



ejemplo, las mujeres en la dotación minera pasaron de 9% en 2015 a 17% en 2024. En cambio, el porcentaje de ejecutivas subió de 6% en 2015 a 19% en 2024. En el caso de las directoras, su participación creció de 10% a 24% en el mismo período.

Un factor que es particular de la minería es que los trabajadores deben movilizarse hacia lugares remotos, lo que podría explicar en parte la menor presencia de mujeres en la fuerza laboral. "Es un fenómeno particularmente desafiante, pero no solamente para la incorporación de mujeres, sino para la incorporación de trabajadores en general. De acuerdo con otros estudios, se estima que va a haber un déficit súper importante de trabajadores para la industria minera y eso ya demuestra que con-

vencer a las nuevas generaciones de hacer los viajes a las faenas mineras para poder hacer minería es un tema complejo", dice Salazar.

Destaca que los avances tecnológicos, junto al hecho de que haya más mujeres en posiciones de liderazgo, podrían impulsar la incorporación femenina en todos los puestos. Por ejemplo, cuenta que las nuevas perforadoras se pueden manipular sin tener que emplear la fuerza del operador. Esta es una razón que explica que la participación femenina en la gran minería (18%) sea mayor que en la mediana minería (11%).