

La Seremi de la Mujer y Equidad de Género, Fernanda Aguirre Torres conversó con nuestro matutino, acerca de sus prioridades y la concentración de su gestión en temas como: el empleo femenino, la erradicación de la violencia de género y la corresponsabilidad familiar.

«Los cambios van a llevar a que las mujeres emprendedoras puedan formalizarse»

En la actualidad, Chile enfrenta un gran desafío laboral estructural con cerca de 860 mil personas cesantes y más de 2 millones en la total informalidad. Como se indica hoy, la tasa de desocupación nacional supera el 8,5 % en el caso de las mujeres y se eleva a 9,8 a nivel nacional.

Uno de los objetivos del nuevo gobierno de José Antonio Kast, es reactivar la economía para avanzar a un 6,5 % de desempleo al final del período, lo que implica, un esfuerzo superlativo que incluye de manera preponderante, a la mujer que trabaja, pero que también es madre, esposa y con deberes hogareños que cumplir.

Quisimos conocer los detalles de este y otros temas relativos a la mujer, por lo que, acudimos a conversar con la nueva Seremi de la Mujer y Equidad de Género, **Fernanda Aguirre Torres**, para conocer sus desafíos y cómo se manifiesta respecto al tema laboral femenino.

¿Cómo ha sido la recepción que usted ha tenido en su nuevo cargo?

«Gracias a Dios tengo un buen equipo. Dispongo de profesionales de apoyo que realmente me han apoyado en todo este proceso de incorporación. Tenemos un objetivo que es sacar adelante el país y las mujeres que están en nuestra región. Estas semanas desde que asumí el 30 de marzo, han sido de mucho trabajo, mucho terreno, hemos visitado bastantes comunas, hemos conversado con los alcaldes de distintas tendencias para ir trabajando los distintos sectores que afectan a las mujeres. Actualmente con Serna-



meg en conjunto, nosotros ofrecemos nuestra cartera de oferta programática, y de esa manera, vamos haciendo vínculos con los distintos alcaldes. Seguiremos trabajando para todas las mujeres, sin diferencias políticas, sociales o culturales».

¿Qué temas le preocupan más como Seremi de la Mujer?

«Queremos sacar adelante el empleo femenino y erradicar la violencia de género. Queremos que se destaque la corresponsabilidad familiar y laboral. Es uno de los ejes que el presidente José Antonio Kast y la Ministra de la Mujer, Judith Marín, han estado trabajando de forma prioritaria, y de esa forma, también nosotros como Seremi de la Mujer, estamos llevando a cabo en cada una de las 30 comunas».

¿Cómo ha detectado la respuesta de los alcaldes, respec-

to al tema de la violencia de la mujer?

«Se están efectuando todos estos vínculos intersectoriales con las comunas y los alcaldes, y les damos información y ofrecemos nuestros servicios para hacer talleres, que tienen que ver con la violencia de género, porque ha estado muy demandante esa área, sobre todo la Ley Karin, los distintos perfiles, las distintas situaciones, que vive cada funcionario porque también es un tema importante en las alcaldías y municipios. Nosotros estamos ofreciendo este servicio para que los funcionarios se capaciten. Hay una certificación de por medio, ya que, tenemos profesionales de apoyo que están efectuando estas capacitaciones. De hecho, estamos haciendo estas conexiones para ir a capacitar a colegios a los jóvenes por el tema de la violencia en el poleo».

¿Hay miedo a denunciar cuando se producen casos de violencia de género?

«Si, hay miedo a denunciar por quedar sin empleo en la calle y no tener sustento económico, pero hay un programa específico donde también se apoya a estas mujeres. Hay casas de residencia transitoria y de acogida, donde también se les apoya en la parte económica, la alimentación, tienen un lugar donde dormir. Ellas también pueden participar en un subsidio de arriendo de asignación directa, en un convenio con SERVIU. Estuve en reunión con el director de esta entidad y sólo les puedo anunciar, que cosas buenas vienen para esta región, en beneficios de estas mujeres que están sufriendo violencia».

¿Cómo está la vinculación de la Seremi con las universidades?

«Hemos tenido distintos vínculos con las universidades. Queremos renovar los contactos que hay con la Universidad Autónoma y la Universidad de Talca, y distintas instituciones que hoy día también están colaborando».

¿En qué consiste el convenio que se firmó con Walmart?

«Consiste en poder generar espacios para mujeres emprendedoras dentro del lugar. Esta iniciativa ha sido muy positiva, ya que a nivel país, son cerca de 160 Walmart que están en convenio, incluyendo el local de la 8 oriente en Talca».

¿Cómo ve usted la situación de la mujer temporera, considerando que estamos en una zona eminentemente silvoagropecuaria?

«De acuerdo con el último reporte oficial del INE, la tasa de desocupación femenina en el Maule se situó en un 8,5 %, mostrando una resistencia levemente mayor en comparación con el promedio de desempleo de las mujeres en el país. El problema de fondo que es la estacionalidad e informalidad, provoca una gran preocupación de nuestra Seremia, que no va sólo por el tema del desempleo, sino que por la calidad del trabajo de las maullinas. La informalidad laboral de las mujeres ocupadas en la región, alcanza un preocupante 27,9 %. Se acaban los trabajos temporales agrícolas, y esto también tiene que ver con ir generando estos vínculos con empresas agroindustriales. Entonces, el mercado local está fuertemente marcado por la es-

tacionalidad de la agricultura, la silvicultura y el comercio informal. En los meses de invierno, cientos de trabajadoras agrícolas quedan desprotegidas contractualmente, lo que frena su autonomía económica. Antes no se conocía el empleo femenino y no era tan relevante como es hoy día. Entonces, debemos cambiar esta realidad y transformarla. Esto va a llevar a que las mujeres que son emprendedoras, puedan formalizarse».

¿Cómo potenciar a estas mujeres emprendedoras?

«Queremos que estas mujeres que tienen su emprendimiento, lo formalicen, así van a tener más posibilidades a postular a proyectos del SENCE, SERCOTEC, FOSIS y CORFO. Actualmente hay muchas mujeres que participaron en iniciativas de FOSIS y SERCOTEC y que pertenecen al programa Jefas de Hogar, donde se les ha entregado herramientas y habilidades que han impulsado sus emprendimientos, y pasan a otra área, donde se les capacita. Hay mucho por hacer, hay mucho que entregar y en la Seremia lo único que queremos, es trabajar y ayudar a las mujeres del Maule. Que ellas puedan empoderarse, fortalecer sus habilidades y salir adelante», concluyó.

