

Industria acuícola

Abriendo las puertas a la inclusión laboral

LAS INSTITUCIONES COMPETENTES ESTÁN FORTALECIENDO LOS VÍNCULOS EN ESTA MATERIA CON LA INDUSTRIA ACUÍCOLA, QUE ESTÁ AVANZANDO EN LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD. LAS EMPRESAS ESTÁN IMPLEMENTANDO MEDIDAS PARA ELIMINAR BARRERAS Y CREAR UN ENTORNO INCLUSIVO. SIN EMBARGO, SOLO ALGUNAS EMPRESAS HAN CUMPLIDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.

En 2018 entró en vigor la Ley 21.015 de Inclusión Laboral que busca promover la participación de las personas en situación de discapacidad en el mercado laboral. Esta normativa establece que las empresas con 100 o más trabajadores deben tener al menos un 1% de personas en situación de discapacidad contratadas en relación con el total de sus trabajadores. Asimismo, esta ley exige la inclusión de Gestores de Inclusión Laboral, teniendo estos que certificarse a través de Chile Valora.

En la región de Los Lagos, según el reporte hasta el 31 de julio del 2023, informado por la Dirección del Trabajo a través de su página web, "en el mundo privado existen 2.127 trabajadores con discapacidad con contratos vigentes, considerando quienes poseen credencial de discapacidad o pensión de invalidez, habiendo 1.618 empresas con contratos vigentes de personas con discapacidad y/o asignatarios de

pensión de invalidez, registrados bajo la Ley N°21.015 de Inclusión Laboral y/o en el Registro Electrónico Laboral", detalla la directora regional del Senadis Los Lagos, Jessica Droppelman.

La directora comenta que desde el servicio regional "se generan charlas y capacitaciones a las empresas que nos solicitan dicho apoyo, tanto a los equipos de RR.HH., como a las gerencias, por ejemplo, se ha apoyado en este ámbito y de manera directa, a Ventisqueros, con quien estamos trabajando actualmente, como también, en el pasado se ha apoyado a distintas empresas del holding de AquaChile, entre otras".

Por otro lado, y a nivel nacional, Senadis licita la ejecución de un programa de inclusión laboral, apoyando a las empresas de manera directa, a través de la promoción del derecho al trabajo de las personas en situación de discapacidad y fortalecimiento de competencias para su inclusión laboral. Las empresas acuícolas intervenidas en la región por este programa financiado por Senadis son: Naviera Cruz del Sur Ltda., Chile Seafoods, Congelados y Conservas Fitz Roy S.A, Procesos Filetes del Sur SPA, Intac Procesos SPA, Multi X, QUO CHILE S.A., Omnifish S.A, Procesos los Maitenes, Pesquera del Mar Antártico, Ventisqueros S.A, Gyn y Quo Chile S.A.

Jessica Droppelman también destaca que este 2023 se generó la 1ra Mesa Regional sobre Inclusión Laboral, levantada desde el programa anteriormente mencionado. Su directorio está compuesto por el Sence, la OTIC de la CChC,



Ventisqueros, la OMIL de Fresia, y la Fundación Chilena de la Discapacidad.

En tanto, el seremi del Trabajo y Previsión Social de Los Lagos, Ángel Cabrera, indica que se ha generado "la sensibilización de las empresas para que comprendan los beneficios de la inclusión laboral y promover una cultura de igualdad y diversidad en el lugar de trabajo, también se ha promovido a través del Sence programas de capacitación y formación específicos para personas con discapacidad, con el fin de mejorar sus habilidades y competencias para el empleo. Trabajamos en la adecuación de los espacios de trabajo y procesos para garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad, eliminando barreras físicas y promoviendo el uso de tecnologías de asistencia y brindamos asesoramiento a las empresas sobre cómo adaptar sus prácticas laborales y políticas de recursos humanos para ser más inclusivas".

Por su parte, el director regional de Sence, Mauricio Toro Rojas, describe que han desarrollado "prácticas técnicas y profesionales inclusivas, las cuales se vinculan como un puente entre la teoría de la sala de clases y el trabajo, es el primer acercamiento al mundo laboral por parte de los estudiantes, en consecuencia, éstas tienen un gran valor de aprendizajes para sus futuros empleos". Al mismo tiempo, "estamos incentivando la certificación de personas en situación de discapacidad como gestor de inclusión, así generar y abrir un nuevo espacio laboral, lo cual es muy requerido por las empresas, donde las personas en situación de dis-

capacidad cuentan con una experiencia previa, tanto técnica como vivencial", explica.

En la actualidad, el Sence tiene un programa que se domina línea Discapacidad donde se han capacitado a más de 80 personas en distintas comunas de la región enfocados en la pertinencia local y empleabilidad. "Nos hemos asesorado con terapeutas ocupacionales y organizaciones que trabajan directamente con personas en situación de discapacidad. Hemos tenido usuarios en nuestros cursos como operación buzo ROV, soldadura, construcción, etc. Estamos generando una igualdad de participación, así otorgar oportunidades concretas y reales en la formación laboral", afirma.

El director del servicio resalta que han generado un buen trabajo con las empresas acuícolas, específicamente en materias de Responsabilidad Social Empresaria (RSE), "en las que hemos concretado diferentes cursos con pertinencia local a través de la franquicia tributaria, logrando un compromiso a lo largo y ancho de la región con sus comunidades, además la constante presencia en nuestras ferias laborales con empleos de calidad", asegura.

EXPERIENCIAS EN EMPRESAS ACUÍCOLAS

Actualmente Ventisqueros cuenta con 15 personas en situación de discapacidad, dando cumplimiento a la exigencia del 1% de la dotación que, para el 2023, es de 12 personas. Las áreas donde se desempeñan las personas en situación de discapacidad son la Gerencia de Planta de Procesos y

Australis Seafoods cuenta con una política de Igualdad, Conciliación, Inclusión, Diversidad y No discriminación.

"Estamos incentivando la certificación de personas en situación de discapacidad como gestor de inclusión, así generar y abrir un nuevo espacio laboral".
Mauricio Toro Rojas, director regional de Sence.

Fecha: 23-10-2023
 Medio: Revista Aqua
 Supl. : Revista Aqua
 Tipo: Noticia general
 Título: **Abriendo las puertas a la inclusión laboral**

Pág. : 56
 Cm2: 269,9

Tiraje: 3.000
 Lectoría: Sin Datos
 Favorabilidad: ☐ No Definida

“Ventisqueros se vuelve más creativo y dinámico con una fuerza laboral diversa”. Marcelo Farfan, gerente de personas de Ventisqueros.

En Ventisqueros personas en situación de discapacidad también trabajan en centros de Agua Mar y las pisciculturas.

la Gerencia de Farming, en esta última los colaboradores trabajan en centros de Agua Mar y las pisciculturas.

La compañía cuenta con una política de Inclusión laboral y Políticas de Recursos Humanos que apuntan a la diversidad, igualdad de oportunidades y a la no discriminación arbitraria, tanto en sus procesos como en su cultura. “Ventisqueros se vuelve más creativo y dinámico con una fuerza laboral diversa, y nos esforzamos por reclutar y seleccionar a personas que a partir de sus diferentes y diversas experiencias laborales puedan nutrir y complementar nuestros objetivos desde otras miradas y perspectivas, quienes a la vez puedan integrarse a nuestra misión y visión como compañía, para así poder seguir potenciando nuestra cultura y valores a nivel corporativo”, expresa el gerente de Personas de Ventisqueros, Marcelo Farfan.

La empresa ha desarrollado un diagnóstico de manera semestral para implementar el plan de acción y programas de acompañamiento para personas en situación de discapacidad, además, de contar con dos Gestores de Inclusión Laboral desde las Áreas de Seguridad Ocupacional y también en área de Beneficios e Inclusión; realizar charlas de concientización tanto para las áreas de Farming, Procesos y administrativas, apoyadas por el Senadis y Fundación Chilena para la discapacidad; realizar Perfiles Funcionales y análisis de puestos de trabajos junto a las áreas involucradas.

Al mismo tiempo han realizado los ajustes razonables a sus procedimientos para asegurar la accesibilidad universal. También, se encuentran en el proceso de conformación del Comité de Diversidad e Inclusión quienes serán los encargados de promover las buenas prácticas laborales que apoyen

la efectiva inclusión y, por otro lado, la compañía participa activamente en la Mesa de Inclusión Laboral de la región de Los Lagos.

Otra compañía que ha avanzado en la temática es Australis Seafoods que cuenta con una política de Igualdad, Conciliación, Inclusión, Diversidad y No discriminación. “Vemos el valor que entrega la diversidad a la innovación y creación de inteligencia colectiva. Las organizaciones son el reflejo de la sociedad y es nuestro compromiso contribuir en la inclusión de los grupos históricamente discriminados. Además, vemos el potencial que tienen los espacios donde todas las personas contribuyen desde su observador y realidad”, asevera la gerente de RRHH y Asuntos Corporativos de Australis Seafoods, Josefina Moreno.

Algunas de las acciones ya implementadas, son el desarrollo de un comité de Gestores(as) de Inclusión el cual se encuentra capacitado para abordar las necesidades que surjan respecto esta temática, en los ámbitos que competen a Recursos Humanos. Por otro lado, este comité brinda el acompañamiento para que las personas se informen sobre los pasos que deben cumplirse para la acreditación de las personas en situación de discapacidad.

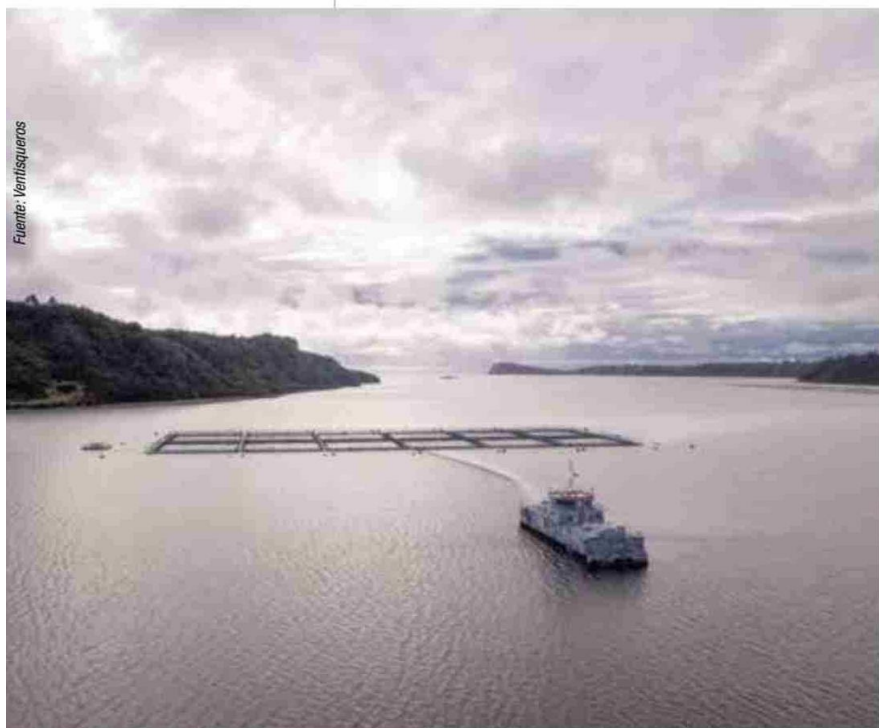
“Además, desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), hemos incorporado dentro de la Matriz de Investigación de Peligros y Evaluación de riesgos, las personas con discapacidad, con el fin de incorporar y evaluar a las personas con discapacidad e identificar posibles lesiones que pudieran presentar en sus puestos de trabajo, sin poner en riesgo su integridad”, complementa la ejecutiva.

DESAFÍOS

Para la directora del Senadis, en primer lugar, hay que “derribar las barreras actitudinales, tanto de las jefaturas, profesionales y equipos de trabajo en general, dichas barreras se basan en prejuicios infundados, sesgos basados en una cultura donde no siempre se valora o respeta la diversidad”. Por ello el desafío en el sector acuícola está relacionado directamente “con la responsabilidad de ser uno de los sectores con mayor generación de empleos de la región, con una alta movilidad laboral y de recursos económicos, por lo que es clave poseer un profundo compromiso social”, asevera.

Por su parte, el director regional de Sence, enfatiza que “la gran mayoría de las empresas acuícolas cuentan con robustas políticas corporativas de diversidad e inclusión, pero no todas cumplen con la Ley 21.015, allí la importancia del gestor de inclusión, quien es el encargado de generar y ejecutar políticas inclusivas e identificar a los distintos stakeholders para una correcta ejecución”.

En tanto, Ventisqueros y Australis Seafoods, coinciden en que el desafío que viene es identificar como continuar gestionando lo necesario para abrir nuevas oportunidades de desarrollo a personas en situación de discapacidad. **Q**



Fuente: Ventisqueros