

Empresas Estatales: reporte 2024 muestra incremento de 15,8% en el patrimonio de las compañías

El portal web de Empresas Estatales, disponible en empresasestatales.gob.cl, ya cuenta con información por empresa y de manera agregada para el cierre de 2024. Este sitio creado por el Ministerio de Hacienda recoge los reportes de las empresas que son propiedad o sociedad del Estado, abarcando 16 ámbitos como indicadores financieros, sostenibilidad, gobernanza, entre otros.

La información de las 28 empresas estatales muestra que el patrimonio total ascendió a \$21.778 mil millones en 2024, y creció 15,2% respecto de 2023, con ingresos totales por actividades ordinarias por \$33.970 mil millones. Tam-

bién se observa que estas entidades generan alrededor de 46.800 empleos directos, de los cuales un 28,3% corresponde a mujeres (1% más que en 2023 en la representación total).

El incremento del patrimonio total estuvo liderado por Codelco, con un aporte de \$11.212 mil millones; seguido por BancoEstado con \$4.004 mil millones; por Metro de Santiago con \$2.948 mil millones; y por ENAP, que registró un incremento de 48% en su patrimonio, pasando de \$1.587 mil millones en 2023 a \$2.344 mil millones en 2024.

En cuanto a ingresos por actividades ordinarias -giro principal-, las de Codelco totalizaron \$16.859 mil millones, lo que es

un 14% más que en 2023.

En total, los empleos que generan las 28 empresas del Estado registraron una caída de 0,5% respecto de 2023, lo que se traduce en 245 plazas menos. Así, en 2024 los puestos ascendieron a 46.816, de los cuales 33.590 corresponden a hombres y 13.226 a mujeres. Estas últimas, en contraste, tuvieron un incremento en su participación y pasaron de 12.835 trabajadoras en 2023 a 13.226 en 2024, un 3% más.

En ese contexto, las empresas con más presencia femenina fueron BancoEstado, que, del total de 10.474 trabajadores, 5.240 son mujeres y 5.234 hombres. También se

pueden mencionar la Empresa Portuaria de Coquimbo, que de 17 personas empleadas 9 son mujeres y 8 hombres; y el Fondo de Infraestructura Desarrollo País, que de un total de 16 trabajadores cuenta con 8 mujeres y 8 hombres.

La participación femenina también aumentó en el caso de las gerencias, que pasaron de 114 en 2023 a 125 en 2024. Destacan empresas como el Fondo de Infraestructura, cuya plana gerencial mantiene su composición de 3 hombres y 4 mujeres; y la Empresa Portuaria Austral, que pasó de 3 hombres y una mujer, a tener 2 gerentas y un gerente.

Principales hitos

En el sitio también pueden observarse los principales hitos de las empresas durante al ejercicio anterior. Es así como destaca BancoEstado que concretó un innovador ecosistema de pagos a los usuarios, lanzando 5 soluciones de pagos, tales como la Billetera Digital BePay para comprar y enviar dinero al extranjero solo con autenticación biométrica; Tap Transporte y Tap Phone para realizar pagos en el transporte público desde el celular; y POS Integrado y Autoatención un mecanismo de fácil acceso para que los comercios reciban pagos de forma autónoma y desde cualquier banco.