

Reclutador cuenta cómo contratan altos ejecutivos: "Uno va a buscarlos directamente, los atrae"

Tabla: cuánto ganan los cargos gerenciales en las empresas chilenas

ÓSCAR VALENZUELA

Un dato que es bueno saber de entrada: cuando a los altos ejecutivos los buscan para ofrecerles un puesto, siempre parten pidiendo más dinero del que esperan ganar. La idea es tener un piso para poder negociar.

"Nos dimos cuenta de que, normalmente, el candidato va a pedir en promedio 12% más de lo que se está ofreciendo como sueldo de mercado", calcula Cristian Urrutia, líder de Claire Joster, empresa perteneciente a la multinacional Eurofirms Group, que se dedica, entre otros asuntos, a reclutar gerentes para compañías de distintos ámbitos.

En el último semestre han realizado 42 contrataciones de altos ejecutivos, mayoritariamente en los rubros ingeniería, administración y finanzas y tecnología. A partir de ese y otros datos proyectan el sueldo bruto promedio 2025 para nueve cargos gerenciales, desde director de ingeniería a gerente de hotelería. Las remunera-

Detalle: qué hace cada especialista en los puestos mejor pagados.

ciones fluctúan entre \$6.000.000 a poco más de \$8.000.000, aproximadamente (ver tabla).

Los altos salarios se justifican porque se trata de perfiles complicados de encontrar. "Son candidatos que, probablemente, no llegan a través de postulaciones. Uno va a buscarlos directamente, los atrae, les propone un proyecto interesante", explica el reclutador. "No son perfiles que están buscando trabajo, sino que ya se encuentran desarrollando funciones muy similares dentro de la industria. Las empresas normalmente no se arriesgan a traer una persona con poca experiencia.", agrega.

Otra característica de los puestos de jefatura es el plus que les da hablar inglés, pero no conversacional, sino que a nivel técnico, enfocado en su rubro de trabajo. Algunos puestos parten ganando \$3.125.000 millones brutos, solo por contar con un nivel de idioma avanzado y acreditado, asegura.

"Donde más nos piden inglés es en el área de la energía, porque normalmente se basa en inversiones extranjeras", comenta Urrutia. Por ejemplo, uno de los clientes que tuvieron en ese rubro eran chinos, a quienes el gerente contratado tiene que reportar a las casas matrices y dar informes de los avances del proyecto. "En minería no es tan requerido porque es una empresa más bien nacional", señala.

Sueldos de cargos gerenciales		
Cargo	Orientación	Sueldo bruto promedio
Director de Ingeniería	Manufactura e ingeniería	\$8.125.000
Gerente de Planta	Consumo masivo	\$7.400.000
Gerente Regional	Consumo masivo	\$6.875.000
Jefe de Proyectos (ingeniería)	Energía y minería	\$6.732.178
Gerente de Finanzas	Logística y supply chain	\$6.500.000
Director de Ingeniería	Manufactura e ingeniería	\$6.500.000
Subgerente General	Energía y minería	\$6.250.000
Geotécnico Senior	Energía y minería	\$6.250.000
Gerente Director	Hotelería y turismo	\$6.114.270

Fuente: Claire Joster.

Qué hace cada uno

Director de ingeniería: Asociado al área energía, planifica y lleva a cabo. "Es el responsable del proyecto completo, tiene un equipo de gente a la que va dirigiendo, todos expertos. La idea es que lleve a cabo el proyecto en el tiempo que le dio su mandante o la empresa para la que está trabajando", indica el reclutador.

Gerente de planta: A cargo del área productiva. "Tiene a cargo las subgerencias, como mantenimiento, recursos humanos, productividad. Está a cargo de que se produzca lo que se prometió producir y llevar a cabo la mantención de las maquinarias".

Gerente regional: "Está preocupado de la cuota de ventas en las regiones en que se divide una empresa grande -generalmente es centro, norte y sur- y tiene que plantear una estrategia comercial para llegar a todos los canales de distribución".

Jefe de proyectos: Le reporta al director de ingeniería. "Está a cargo de la evaluación del proyecto: se relaciona con proveedores, contratos, la gente que se va a reclutar, se preocupa del día a día. Está enfocado en minería", aclara.

Gerente de finanzas en logística: Trabaja en retail, consumo masivo y minería. "Ve el presupuesto de la empresa. Tiene conocimientos de temas contables, presupuesto, rentabilidad y puede llegar a tener varias personas a cargo. Te da el ok para decir 'podemos invertir'", señala.

Director de ingeniería: Reporta a los inversores, especialmente en el área ingeniería. "Normalmente reporta al extranjero, para dar cuenta de los avances e ir cumpliendo lo prometido".

Subgerente general: Está en el día a día y se relaciona con las subgerencias. "En un caso que vimos era un cargo donde el gerente general estaba en una etapa más de retiro, y este subgerente siempre se planteó que lo iba a tener unos cuatro años para que aprendiera del negocio y luego él asumiera la gerencia general".

Geotécnico senior: Cargo minero, muy específico y difícil de encontrar, por lo que rota muy poco en las empresas. "Las empresas los cuidan bastante, cuesta sacarlos", confiesa Urrutia. Se dedican al estudio de terrenos y perforaciones.

Gerente director de hotelería: Ve toda el área de servicios y toma las decisiones dentro del hotel. "Plantea una estrategia para mantener la calidad frente a los clientes", detalla el ejecutivo.

"Son candidatos que, probablemente, no llegan a través de postulaciones", aclara Cristian Urrutia.



ELISA VERDEG