

UTalca es la única casa de estudios estatal en Chile certificada como Familiarmente Responsable

La casa de estudios se acreditó como una institución que cuenta con un modelo de gestión que busca conciliar la vida personal, familiar y laboral, de su comunidad.



La Universidad de Talca se convirtió en la primera universidad estatal del país en obtener la certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable), que reconoce la implementación de un modelo de gestión dirigido a conciliar la vida personal, familiar y laboral, y promueve un cambio cultural con enfo-

que en la conciliación, en la cultura organizacional y la innovación.

“Tras evaluar los informes cualitativos y cuantitativos recibidos de nuestra auditora Icontec, hemos decidido conceder el certificado efr® a la Universidad de Talca (...) Esta certificación, otorgada según la normativa efr 3000-1 edic.

2, refleja el compromiso y la excelencia de su organización en materia de conciliación”, informó la Fundación española Más Familia que monitoreó el proceso que permitió a la casa de estudios obtener dicha acreditación.

Sobre la noticia, el rector Carlos Torres Fuchslocher destacó que “nos enorgu-

llece y representa un hito trascendental en la manera distinta que como institución concebimos la gestión institucional, ubicando a las personas en el centro y reconociendo el valor estratégico de su bienestar”.

“Somos la primera universidad estatal del país en recibir esta certificación. Este hito nos permite reafirmar nuestro compromiso con una Universidad de Talca que aprende, se adapta y lidera; una institución donde la calidad se construye día a día en la forma en que vivimos, trabajamos y nos cuidamos mutuamente”, subrayó la autoridad universitaria.

En este contexto, el rector Torres agradeció a todas y todos los integrantes de la comunidad utalina que participaron del proceso, y les instó a seguir avanzando en la construcción de una universidad amigable

con la familia.

Cabe recordar que en el mes de abril (UTalca inició proceso para certificarse como institución “Familiarmente Responsable”) la Corporación inició la revisión de distintos ámbitos de su cultura organizacional para identificar avances y desafíos en la materia.

En ese sentido, la implementación de una jornada de trabajo flexible que permite acomodar las responsabilidades familiares con las laborales, actividades para que padres y madres compartan con sus hijos e hijas, amplios recesos que permiten descansar del intenso ritmo laboral que exige una universidad de excelencia, salas de lactancia y acceso a mudadores en todos los campus, destacaron entre las medidas adoptadas por la UTalca para promover la conciliación familiar.