

Despidos por necesidad de la empresa anotan en abril su mayor alza en seis meses y suman más de 170 mil en el año

De acuerdo al informe mensual de la Dirección del Trabajo, en abril del 2025 se totalizaron 45.415 despidos por esta causal, 4,6% más que el mismo mes del año pasado.

CARLOS ALNSO

La creación de empleo se ha venido desacelerando. Si hace un año se creaban más de 300 mil puestos de trabajo, en el trimestre enero-marzo fueron 80 mil, y ahora en el trimestre febrero-abril se generaron solo 20 mil nuevos puestos de trabajo, siendo la cifra más baja desde febrero-abril del 2021, en plena pandemia.

Un indicador que va en esa misma dirección y que permite monitorear también la evolución del mercado laboral formal es el informe de causales de despidos que publica la Dirección del Trabajo.

De todas las causales de desvinculación, el motivo de despido por necesidad de la empresa es la que mejor refleja la situación económica que tienen las firmas, por eso es la más observada por los expertos, y en general sigue la tendencia del empleo formal.

Para los economistas, la evolución de los despidos por necesidad de la empresa es un antecedente relevante de monitorear al analizar la situación del mercado laboral, en conjunto con otros indicadores, sobre todo cuando se estudia el empleo privado asalariado.

De acuerdo a este reporte, en abril del 2025 se totalizaron 45.415, un 4,6% más alto que el mismo mes del año pasado, y es, además, la mayor alza en seis meses. Si se analiza el acumulado del año, es decir, entre enero y abril, suman n 172.751, un 0,3% más que lo acumulado en el mismo período del año pasado cuando fueron 172.200.

“Es otro indicador que refleja lo debilitada que se encuentra la demanda laboral por parte de las empresas. No solo se están creando pocos empleos formales en el sector privado, sino que también se están destruyendo puestos de trabajo, lo que dificulta aún más la recuperación del mercado laboral”, señala la economista de Clapes-UC, Carmen Cifuentes.

Ingríd Jones, economista de Libertad y Desarrollo, dice que este indicador “refleja el bajo dinamismo del mercado del trabajo y los ajustes que tienen que hacer las empresas, en un contexto de bajo crecimiento económico, para enfrentar las alzas importantes de costos que han tenido que financiar en los años más recientes, lo que se traduce en desvinculaciones y menores

MERCADOLABORAL

Despidos por necesidad de la empresa

