

Fecha: 30-01-2026
 Medio: Semanario Tiempo
 Supl.: Semanario Tiempo
 Tipo: Noticia general
 Título: **NATALIDAD EN BAJA: Los desafíos que se abren para la Región de Coquimbo**

Pág.: 7
 Cm2: 629,8
 VPE: \$ 1.259.662

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:

Sin Datos
 Sin Datos
☐ No Definida

or: Bastián Álvarez Pardo

En un informe del Ministerio de Salud, se advierte que Chile avanza una fase avanzada de transición demográfica, con una tasa de fecundidad cercana a la necesaria para la renovación poblacional, pero se proyecta una población cada vez más envejecida y mayor presión sobre los sistemas de salud, pensiones y otros.

En la Región de Coquimbo, la tendencia es la misma: la baja natalidad. Los nacimientos atendidos en el Hospital de La Serena bajaron de 1.118 en 2017, a 1.528 en 2023, una caída cercana al 25 por ciento, mientras que, en el Hospital de Coquimbo, la tendencia es similar; ya que en 2024 se registraron 1.968 partos, cifra que descendió a 1.913 en 2025.

A nivel regional, la información del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) muestra que los nacimientos en los últimos tres años han disminuido significativamente. En 2022 se registraron 2 millones 200 mil nacimientos, cifra que bajó a 1.748 mil en 2023, se renovó en 2024 a 1.528 mil y volvió a disminuir en 2025, con 1.514 mil nacimientos; lejos de los 1.750 mil registrados en 2021 y los 1.814 mil de 2020.

REPRODUCCIÓN ASISTIDA EN LA SALUD PÚBLICA

Apoyar a las familias que no pueden tener hijos es una de las tareas más importantes de la salud pública. Los desafíos principales para enfrentar la baja en la natalidad regional.

Desde el 2016, la Unidad de Medicina Reproductiva del Hospital San Juan de Dios de La Serena ofrece tratamientos de baja y mediana complejidad y la inseminación intrauterina y participa en programas de fertilización in vitro (FIV) y derivación a otros centros del país.

Después de una década de experiencia, el equipo se encuentra en una fase decisiva de su Proyecto de Medicina Reproductiva de Alta Complejidad, que, al concretarse, los convertirá en el primer centro público de

La sostenida baja en la natalidad en la Región de Coquimbo representa desafíos a nivel laboral y económico y ha obligado al sistema sanitario a modernizarse para apoyar a las familias que desean tener hijos y, a causa de diversas situaciones de salud, no lo logran.

estas características en Chile.

El doctor Javier Escalona, jefe de la Unidad de Medicina Reproductiva, explica que "estamos trabajando en la creación del laboratorio de fertilización in vitro para realizar tratamientos de alta complejidad, que es

el corazón de los tratamientos de fertilidad", con el laboratorio de reproducción asistida, que cuenta con un embriólogo clínico formado en España, como un hito para el sistema público regional.

"Cada vez es más necesari-

o el avance de las técnicas de reproducción asistida, principalmente debido a la postergación de la maternidad observada en los últimos años", señaló el matron Raúl Torres, embriólogo del Hospital de La Serena.

TRABAJO Y CARRERA: DOS LIMITANTES

Las dificultades económicas, así como la priorización de las metas profesionales y personales son dos de las principales causas para la postergación de la maternidad y paternidad, así como para no tener hijos.

El Censo 2024 reveló que actualmente solo el 56,6% de las mujeres entre 15 y 49 años tiene al menos un hijo, lo que representa una baja de 9 puntos porcentuales en comparación con el censo anterior.

Fernando González, economista senior del Observatorio Laboral Regional (OLR), explica que "los salarios en Coquimbo

están por debajo del promedio nacional, la informalidad laboral persiste y la falta de un sistema de cuidados robusto eleva el costo de oportunidad de la maternidad".

En este sentido, complementa que "una caída sostenida en la natalidad genera tres consecuencias que se manifiestan en el mediano y largo plazo. Primero, un envejecimiento progresivo de la fuerza laboral y sectores clave de la economía regional, como la agricultura, la minería y los servicios, que enfrentarán dificultades crecientes para renovar su dotación de trabajadores con personas jóvenes".

En segundo lugar, explica González, está el aumento en la tasa de dependencia, ya que cada vez menos personas en edad de trabajar deberán sostener económicamente a una población de adultos mayores en crecimiento y tercero, y vinculado a lo anterior, se genera una mayor demanda de trabajo en el sector de cuidados de adultos mayores o personas con dependencia, precisamente cuando hay menos jóvenes ingresando al mercado laboral para cubrir esas ocupaciones.



El Hospital San Juan de Dios de La Serena va camino a transformarse en el primer recinto público en contar con una unidad de Medicina Reproductiva de Alta Complejidad y ya cuenta con experiencia en tratamientos como inseminación intrauterina y fertilización in vitro.