

Municipalidad de Tierra Amarilla realiza exitosa segunda Feria Laboral en la comuna

300 asistentes llegaron a la Plaza Balmaceda para ser parte de la segunda Feria Laboral organizada por la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) y la Oficina de Fomento Productivo, con el objetivo de reactivar la economía local de la comuna y permitir que vecinos tengan opciones de trabajo en las empresas que operan en el territorio.

Lundin Mining, con Minera Candelaria y Caserones, Sociedad Contractual Minera Carola, Minera Altair -quienes están próximos a iniciar las faenas del proyecto La Farola-, Schwager, CHR, Alicanto, PRODEMU y el Programa de Huertos Urbanos de Pucobre y ENAMI fueron parte de la muestra que ofreció empleos principalmente en el rubro minero, de ingeniería y alimentación.

Al respecto, el Alcalde de Tierra Amarilla, Cristóbal Zúñiga Arancibia explicó que “este esfuerzo se enmarca en una serie de iniciativas, como la primera Feria Laboral o la Rueda de Negocios con la que PYMES de nuestra comuna pudieron ofrecer sus servicios y quedar en contacto con distintas empresas, para que los emprendimientos y trabajadores de Tierra Amarilla puedan entrar a las grandes empresas que operan en nuestra comuna, y que nos parece que es lo justo”.

“Tierra Amarilla tiene jóvenes que han estudiado, son profesionales, o gente quienes tienen años de experiencia trabajando en minería y otros rubros, y parte de un Nuevo Trato con las empresas es que los consideren para que parte de

la riqueza quede en nuestra comuna. En esa línea estamos trabajando y lo queremos potenciar con la creación de un Centro de Formación Técnica especializado en minería en nuestra comuna”, afirmó el Alcalde.

Intención que comparten las empresas mineras, según lo señala el Gerente de Comunidades de Sociedad Contractual Minera Carola, Eduardo Pesenti, “nosotros como empresas locales felices de participar y traer algunas novedades laborales por el bien de los habitantes de esta comuna. Consideramos trabajadores locales principalmente a los habitantes de Tierra Amarilla y también Copiapó, y en total estamos sobre el 90% con varios tierramarillanos en puestos claves, como en la Superintendencia o Jefes de Departamento”.

