

Charla sobre Psicología Organizacional acercó a estudiantes de primer año al mundo laboral



Con el objetivo de que los estudiantes conozcan desde el inicio de su formación las diversas áreas de desarrollo profesional de la disciplina, la carrera de Psicología de la Universidad Autónoma de Chile, Sede Talca, realizó la charla “Psicología Organizacional: Oportunidades y Desafíos”, dirigida a estudiantes de primer año de las jornadas diurna y vespertina TECH.

La actividad permitió a los estudiantes comprender el rol estratégico del psicólogo

en las organizaciones, así como identificar los distintos campos laborales y los desafíos que enfrenta actualmente esta área de la psicología.

La charla fue dictada por Pablo Reyes, psicólogo organizacional especializado en Psicología Social, jefe de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional del Colegio Inglés de Talca y docente universitario, quien compartió con los estudiantes su experiencia profesional y una mirada práctica del ejercicio laboral en este

ámbito.

El director de la carrera de Psicología de la Universidad Autónoma de Chile, Sede Talca, Dr. Pablo Palma, explicó que “esta charla se enmarca dentro del proceso de inducción y bienvenida a los estudiantes de primer año. Decidimos que la Psicología Organizacional este año iba a ser una temática importante, puesto que es un área laboral emergente en la región. En otras partes está más desarrollada y hemos visto que, en el ámbito de las prácticas profesionales, ha despertado un gran interés”.

“La idea de esta charla no es solamente académica, sino mostrarles a los estudiantes cómo es el mundo laboral en Psicología Organizacional. Muchas veces durante la carrera se desarrollan actividades muy centradas en la teoría, pero los estudiantes también requieren conocer la experiencia de profesionales que se desempeñan en el campo laboral”, explicó Pal-

ma.

Durante su exposición, Pablo Reyes destacó que la Psicología Organizacional ofrece múltiples oportunidades de desarrollo profesional, abordando tanto funciones tradicionales de recursos humanos como nuevos desafíos vinculados a los cambios tecnológicos y organizacionales.

“Hay múltiples posibilidades de empleabilidad en distintas temáticas, desde el reclutamiento, la selección, la capacitación o la gestión del desempeño, que son los temas clásicos de recursos humanos, pero también en otros desafíos ligados a la tecnología y los procesos de transformación organizacional”, explicó Reyes.

Asimismo, destacó que los cambios tecnológicos han generado nuevos retos para las organizaciones, lo que abre espacios relevantes para el trabajo de los psicólogos. “Hoy también se requiere gestionar procesos de cam-

bio organizacional y adaptar los perfiles de las personas a las transformaciones que trae la tecnología en el trabajo”.

El especialista agregó que uno de los objetivos de la actividad fue mostrar a los estudiantes, alternativas de desarrollo profesional distintas al área clínica, que suele ser la preferida por quienes ingresan a la carrera.

“La mayor parte de los estudiantes suele elegir el área clínica como especialización, y la idea es encantarlos con estas otras posibilidades del ámbito organizacional, que son igualmente interesantes y ofrecen importantes oportunidades laborales”, concluyó.

La actividad forma parte de las iniciativas que la carrera de Psicología desarrolla para acercar a sus estudiantes al ejercicio profesional desde los primeros años de formación, promoviendo una visión amplia de los distintos campos de desempeño de la disciplina.