

PUBLIRREPORTAJE

Mintral suma un nuevo reconocimiento por su programa estratégico para la inclusión del talento femenino en la minería

“Mujeres en Movimiento” se estructura bajo cuatro pilares que hoy son fundamentales para la compañía: Atracción, Desarrollo, Beneficios y Cultura.

Una vez más el programa “Mujeres en Movimiento” de Mintral fue reconocido por su aporte integral a los desafíos de participación y permanencia de mujeres en el sector minero. En esta ocasión recibió el premio al Mejor Aporte Equidad de Género en la Industria 2026 en la Categoría Empresa Proveedora PYME, por parte de la Asociación de Industriales de Antofagasta.

La iniciativa, concebida en 2024, se estructura bajo cuatro pilares que hoy son fundamentales para la compañía: Atracción, Desarrollo, Beneficios y Cultura. Así, Mintral no solo impulsa la incorporación de mujeres, sino que promueve su crecimiento y proyección sostenible en la industria, generando así un impacto positivo tanto dentro de la organización como en la industria en general.

“Estamos muy orgullosos de este logro y, sobre todo, del equipo que hace posible que llevemos adelante iniciativas como ‘Mujeres en Movimiento’ en Mintral. Este reconocimiento nos motiva a seguir impulsando espacios con más oportunidades y desarrollo para mujeres



“Este reconocimiento nos motiva a seguir impulsando espacios con más oportunidades y desarrollo para mujeres en la industria”, indicó Dante Battaglia, gerente de negocio de Mintral.

en la industria”, indicó Dante Battaglia, gerente de negocio de Mintral.

Algunos logros concretos que ha tenido este programa son: un promedio de 45% de dotación femenina contratada directamente; Trayectorias que inspiran (mujeres líderes que comparten sus historias para motivar a pares internas); y un semillero de oportunidades desarrollado junto a partners estratégicos, que ofrece a cursos gratuitos de conducción profesional para adquirir licencia A5, logrando la capacitación de mujeres en los territorios donde opera.