

## Ignacio Pinto, Gerente de Corminco

# "No podemos perder la oportunidad de dar un salto al desarrollo gracias a la minería"



Uno de los ejes estratégicos de Corminco es la gestión del agua. ¿Qué iniciativas están llevando a cabo para garantizar un uso eficiente y sostenible de este recurso en las operaciones mineras?

"La única planta desaladora que hoy tiene la región es de Minería Los Pelambres y eso demuestra el compromiso de la industria por disminuir el uso de aguas continentales para la producción minera y hacer un uso eficiente del recurso hídrico en una zona de escasez como la nuestra. La industria minera en la región utiliza alrededor del 6% del total de agua con importantes procesos de recirculación y trazabilidad en sus operaciones y existe plena convicción que los nuevos proyectos de mediana y gran minería tienen diversificar su matriz hídrica, por eso estamos en permanentes conversaciones con la autoridad para evaluar la factibilidad de plantas desaladoras o inversiones que permitan la reutilización de aguas tratadas para uso industrial, integrando proyectos y actuando de manera asociativa frente a un tema que es transversal para cada una de nuestras empresas socias".

El capital humano es otro eje clave. ¿Qué acciones se están implementando para fortalecer las competencias y habilidades de los trabajadores en la industria minera?

Si bien cada una de las compañías tiene bien abordadas estas

materias a nivel interno, desde nuestra asociación gremial buscamos generar alianzas que permitan abrir nuevos espacios de vinculación con el contexto regional. Hoy Corminco, gracias a los profesionales de las diferentes compañías, cumple un rol importante en los consejos consultivos de las universidades locales, participa activamente en el diseño de nuevas carreras vinculadas a la minería, como también en la educación técnica profesional, ofreciendo espacios de trabajo como talleres o seminarios, donde resulta clave compartir experiencias entre profesionales de diferentes empresas o hacia el público académico. Nos interesa ir actualizando conocimientos y procurando que los estudiantes también los tengan para desarrollar empleabilidad. La brecha de profesionales para la minería se estima en más de 25 mil personas en los próximos 5 años y esperamos que sean muchos talentos locales los que llenen esos espacios.

La seguridad es fundamental en la minería. ¿Qué medidas están adoptando las empresas para mejorar la seguridad laboral y prevenir accidentes?

Hay un compromiso transversal de toda la industria de velar por la seguridad de cada una de las operaciones. En este sentido, durante el último año, hemos buscado junto a Sernamegomin, instancias de capaci-

## 25.000

Profesionales  
 requerirá la minería  
 local el 2030

tación para la implementación del DS 44, sobre la gestión de riesgos laborales, a fin de poder resolver dudas y aplicar de forma correcta la nueva normativa.

Pero aquí va más allá de lo que indiquen los reglamentos o el temor a una sanción, son compromisos genuinos y transversales de las compañías con la salud y la calidad de vida de los trabajadores y hemos visto cómo las empresas regionales han sido muy innovadoras en este aspecto, sistematizando procesos, con mayor reportabilidad y generando cifras de ausentismo laboral a la baja y con tasas de accidentalidad que han disminuido considerablemente.

Corminco promueve el respeto a las comunidades y al medio ambiente. ¿Cómo se están estableciendo relaciones más estrechas y colaborativas con las comunidades locales?

Estamos conscientes que el futuro de la industria no depende sólo de cuánto mineral dará el cerro, sino de cómo logramos administrar rela-

ciones duraderas con las comunidades locales. La región tiene grandes experiencias en ello y modelos de trabajo que son un ejemplo, donde valores como la transparencia y la confianza son fundamentales para establecer vínculos que permitan un trabajo sustentable en lo económico, social y ambiental. Somos una región donde la minería convive con distintos sectores productivos y comunidades muy cercanas, lo que transforma nuestro rol en un trabajo muy desafiante, pero a la vez muy enriquecedor, donde el diálogo y el respeto deben prevalecer siempre para generar un clima de entendimiento y bienestar común. En esa tarea estamos todos comprometidos.

ciones duraderas con las comunidades locales. La región tiene grandes experiencias en ello y modelos de trabajo que son un ejemplo, donde valores como la transparencia y la confianza son fundamentales para establecer vínculos que permitan un trabajo sustentable en lo económico, social y ambiental. Somos una región donde la minería convive con distintos sectores productivos y comunidades muy cercanas, lo que transforma nuestro rol en un trabajo muy desafiante, pero a la vez muy enriquecedor, donde el diálogo y el respeto deben prevalecer siempre para generar un clima de entendimiento y bienestar común. En esa tarea estamos todos comprometidos.

En su opinión, ¿cuáles son los principales desafíos que enfrenta la minería en la región de Coquimbo en la actualidad?

La demanda de minerales que tiene hoy el mundo garantizan un muy buen pie para la industria minera y las condiciones que Chile ofrece para ello, nos sitúan en una posición privilegiada. Como región no podemos perder la oportunidad de dar un salto al desarrollo gracias a la minería, hemos construido una industria seria, profesional, respetuosa del medio ambiente y por eso creo que es urgente agilizar la tramitación de proyectos y promover nuevas iniciativas de exploración, que permitan descubrir nuevos yacimientos en la región. Con todo el potencial que tiene la región, creo que tenemos que seguir dando pasos importantes que nos consoliden como una región minera.

¿Qué proyectos o iniciativas están en marcha para abordar estos desafíos y asegurar un futuro prós-

pero para la industria minera en la región?

Es clave como enfrentemos las nuevas regulaciones que disminuyan la burocracia en la gestión de permisos e ir terminando con la discrecionalidad en las respuestas que el Estado entrega a los proyectos de inversión. No podemos depender de un gobierno u otro para iniciativas que involucran millones de dólares en recursos y requieren certezas para poder avanzar.

Por otro lado, hemos visto la voluntad del Gobernador Cristóbal Julía de construir una Estrategia Regional de Desarrollo Minero, lo que consideramos una muy buena iniciativa, para sentar las bases de cómo puede crecer la industria generando un gran acuerdo público, privado y comunitario para la región que queremos en el futuro.

Para finalizar, ¿qué mensaje le gustaría transmitir a las comunidades, autoridades y trabajadores sobre el compromiso de Corminco con el desarrollo sostenible y responsable de la minería en la región de Coquimbo?

Como gremio hemos estado trabajando mucho en fortalecernos internamente y poniendo en valor la asociatividad para avanzar hacia objetivos comunes. Hemos logrado generar una relación cercana con las autoridades y con los diferentes grupos de interés basados en la seriedad y el profesionalismo que caracteriza a la industria minera. Nos interesa generar nuevas oportunidades en la región y aportar valor, como lo ha hecho históricamente la minería en la zona. Nos sentimos orgullosos de nuestra historia y tradición minera y seguiremos defendiendo esta actividad porque estamos convencidos que es indispensable para su desarrollo.