LITORALPRESS

Fecha: 13-06-2025
Medio: Semanario Tiempo
Supl. : Semanario Tiempo
Tipo: Noticia general
Título: EL TALENTO NO TIENE GÉNERO: Los Pelambres yWIM Chile siguen impulsando la inclusión femenina en la minería

Pág. : 12
Cm2: 739,8
VPE: $ 1.479.575

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

PARTICIPARON EJECUTIVOS Y TRABAJADORAS

EL TALENTO NO TIENE GÉNERO:

Los Pelambres y WIM Chile siguen impulsando la inclusión femenina en la minería

A través de un encuentro de networking, mujeres que hoy se desempeñan en minería compartieron experiencias y reflexiones sobre su desarrollo laboral en una industria que avanza hacia una mayor inclusión. En el caso de Los Pelambres, la participación femenina ya alcanza el 29%, reflejando el compromiso por abrir más espacios al talento de manera diversa e inclusiva.

"El mayor desafío es darnos la oportunidad de ver que nosotras podemos, porque hoy están las puertas abiertas para que efectivamente el talento femenino se incorpore a la industria, porque somos de gran valor", destacó Ana Salazar, Gerenta de Integración de Minera Los Pelambres y presidenta WIM Chile.

La posibilidad de desarrollarse profesionalmente en minería, conciliando la vida familiar con la laboral fue una de las reflexiones compartidas durante el conversatorio "Fuerza femenina en movimiento: Cuando oportunidad y territorio hacen sinergia", realizado en dependencias del Servicio Nacional de Geología y Minería en La Serena y organizado por Women in Mining (WIM) Chile, con la colaboración de Minera Los Pelambres.

El encuentro reunió a trabajadoras del rubro para dialogar sobre cómo avanzar hacia una minería más inclusiva en la Región de Coquimbo. Cabe recordar que según el Monitoreo de Indicadores de Género de la Alianza CCM-Eleva, en el primer semestre de 2024, las mujeres representaban solo el 21,8% de la fuerza laboral en empresas mineras, consolidando así a Chile como el segundo país con mayor participación femenina en minería a nivel global, por detrás de Australia (22%).

Ana Salazar, presidenta de WIM Chile y gerenta de Integración de Minera Los Pelambres, empresa que registra un 29% de participación femenina, señaló que "el mayor desafío es darnos la oportunidad de ver que nosotras podemos, porque hoy están las puertas abiertas para que efectivamente el talento femenino se incorpore a la industria, porque somos de gran valor. No solamente porque hacemos grande la minería, sino porque hacemos grande al país". La ejecutiva destacó además la importancia de este tipo de instancias: "actividades como estas cambian vidas", dijo, en relación con el poder compartir experiencias que pueden inspirar a otras mujeres a explorar nuevas posibilidades.

Un ejemplo inspirador fue el testimonio de Karen Navarro, operadora de Minera Los Pelambres quien, tras su participación como expositora, valoró profundamente el respaldo entregado por la empresa para compatibilizar su desarrollo laboral con su rol en el hogar. "El tema de nosotros es siempre tener que dejar nuestros hogares y nuestra familia para buscar oportunidades en otros lados, entonces el que ellos nos den el espacio para que podamos surgir y crecer profesionalmente estando acá, es lo mejor", comentó.

La seremi de Minería, Constanza Espinosa, fue la encargada de dar la bienvenida a la actividad. En la instancia, valoró la colaboración entre distintos actores de la industria: "Estamos muy contentas de poder visibilizar iniciativas como esta, en la que distintos actores que somos parte de la minería conversamos sobre un objetivo común que es potenciar y visibilizar el rol de la mujer en la industria minera. Trabajamos por una industria que vea talentos, no géneros, y está comprobado que los equipos diversos son más eficientes que los homogéneos", afirmó.

En los últimos años, Minera Los Pelambres y WIM Chile han trabajado conjuntamente para visibilizar y fortalecer el rol de la mujer en minería. Lo han hecho a través de acciones concretas, como el reconocimiento a trabajadoras destacadas de la Compañía, encuentros con estudiantes de la región para acercar la industria a las nuevas generaciones, y espacios de conversación con autoridades y líderes del sector, como este último, que permitió -una vez más- seguir impulsando la inclusión en la minería.