

600 funcionarios de salud primaria de Coquimbo paralizan labores

La Asociación de Funcionarios de la Salud Municipal de Coquimbo (AFUSAMCO) acusa una serie de promesas inconclusas de parte de la administración Manouchehri. Trabajadores de los Cefsam alegan por tener que trabajar en una infraestructura que deja mucho que desear, entre otras varias quejas.

En las calles de Coquimbo y bajo la escolta de motocicletas de Carabineros, se llevó a cabo una manifestación que terminó en las afueras del Edificio Consistorial, en avenida Varela.

Participaron enfermeras, matronas, nutricionistas, asistentes sociales, kinesiólogas, tens, administrativos, auxiliares de servicio y de otros oficios que forman parte de la salud primaria en el puerto.

Voces firmes, pero cargadas de cansancio y preocupación, denunciando que han sido testigos, por demasiado tiempo, de una indiferencia de parte de la municipalidad de Coquimbo.

Despidos de trabajadores que tiraron licencia y estar en un lugar lleno de ratones, como en la posta de Tongoy, forman parte del petitorio. Dicen que no logran reunirse con el edil y que no saben qué hacer para gestionar aquella instancia.

«NO QUIERE RECIBIRNOS»

Dicen que hay quiebre, a la espera de una respuesta, sino seguirán paralizados.

«Lo hemos intentado por ley de transparencia, por lobby, pero nada, no quiere recibirnos», dice Daniela Alcayaga, presidenta de Afusamco.

«Acá se denuncia la falta de respeto y empatía hacia los trabajadores, aquellos que, sin importar las condiciones, siguen al pie del cañón. Se habla de acuerdos incumplidos, de mesas de diálogo que han quedado vacías, de pro-

mesas que se disuelven», agrega la dirigente.

Informa que el Departamento de Salud Municipal habría comenzado a notificar el inicio de procesos de vacancia por salud irrecuperable, sin el respeto ni la dignidad que tales situaciones demandan. «Este hecho, junto con la falta de transparencia y las evasivas respuestas de las autoridades comunales, ha llevado a los trabajadores a un punto de no retorno».

En varias ocasiones, se solicitaron reuniones con la autoridad máxima comunal para exponer estas problemáticas, las que afectan directamente al trabajo y entorno laboral, en estas obtuvieron respuestas evasivas, indicando que se deben solicitar estas reuniones por canales oficiales, siendo así que los dirigentes recurrieron a la ley de lobby, junto a correos copiados al jefe de gabinete, a la directora del DESAM, aparte ingresaron una solicitud de manera formal en la oficina y todas las respuestas obtenidas fueron negativas.

Daniela Alcayaga, presidenta de AFUSANCOM, comenta que nunca existió una real comunicación entre el municipio y los dirigentes, «la jefa del Departamento de Salud nos citó el 27 de agosto, día en el cual ella sabía que nosotros estábamos en la exposición oral de la Confederación Nacional de Funcionarios de la Salud Municipalizada (CONFUSAM) y, por lo tanto, no estamos acá en la región, no podíamos asistir a la reunión que ella organizó»



Esbozan que las cicatrices que deja la falta de recursos son visibles en cada rincón del CESFAM de Santa Cecilia, CESFAM Dr. Sergio Aguilar, CESFAM San Juan, CESFAM El Sauce, por nombrar algunos. Equipos de esterilización que llevan meses sin funcionar, instalaciones que se caen a pedazos bajo el peso de los años y el aumento constante de la demanda. Todo esto ha generado una sobrecarga insostenible para el personal, que día a día en-

frenta no solo el desafío de atender a sus pacientes, sino también el de luchar contra un sistema que parece haber olvidado su propósito. La asociación destaca que esta no es solo una lucha por mejores condiciones laborales, sino una lucha por el respeto a quienes dedican sus vidas a cuidar de otros. El directorio ha llamado a todos los socios a estar atentos a las actualizaciones y a participar activamente en el paro comunal.

RESPUESTA

Desde la Dirección de Salud del municipio informaron que uno de los cuatro gremios de salud municipal realizó una movilización el día de hoy.

«Es importante consignar que la disposición de parte de la actual gestión municipal al diálogo con los gremios es permanente y así ha quedado demostrado en el área de salud con el aumento de inversión municipal año a año, llegando el 2024 a \$3.600 millones, lo que ha permitido invertir en mejoras en infraestructura, equipamiento e insumos en los distintos recintos de atención primaria en la comuna», detallaron.

Además, a ello se suma el aumento de un 10% en remuneraciones a funcionarios de salud, lo cual fue parte de un trabajo en conjunto con todos los gremios. Por otra parte, es importante destacar que la actual gestión municipal logró pagar la totalidad de la deuda de salud, la que ascendía a \$6.000 millones, lo cual permite seguir avanzando en mejorar la atención a los usuarios y las condiciones laborales de los funcionarios. La disposición a seguir trabajando en conjunto con los gremios es y será permanente.