

## Prevención de violencia en nuestras escuelas

● La Federación Gremial Nacional de Orientadores Educativos de Chile expresa su profundo pesar y consternación por los trágicos hechos ocurridos en un establecimiento educacional de Calama.

El rol del/la profesor/a orientador educacional es clave, ya que somos profesores técnicos pedagógicos en Orientación y resulta indispensable: nuestra función profesional se centra en la educación formativa, preventiva y curricular, que abarca cuatro dimensiones claves: preventiva de riesgos, curricular, de gestión institucional y vocacional-profesional-laboral. Además de apoyar al profesor jefe para el desarrollo de la asignatura de orientación, según lo establece la REX 2076 del Mineduc.

Este lamentable suceso y otros pone de manifiesto la urgencia de una educación formativa integral, que reconozca la asignatura de Orientación como herramienta pedagógica clave –desde primero básico hasta cuarto medio–. Ya que fomenta a través de sus ejes las relaciones interpersonales, bienestar y autocuidado –aquí entra la parte emocional– y otros ejes formativos vocacionales esenciales. Lamentablemente algunos establecimientos educacionales la ocupan como un mero “relleno” en

la carga horaria.

Esperamos que el Ministerio de Educación apoye e implemente como corresponde la asignatura y el rol fundamental de los orientadores, si realmente queremos volver a tener calma y prevención de violencia en nuestras escuelas.

*Lorna Huichalaf Vargas, presidenta  
Federación Gremial Nacional  
Orientadores Educativos*

## Priscilla Carrasco Pizarro

● Mientras el desempleo alcanzó 8,3% en el trimestre diciembre 2025-febrero 2026, seis de cada diez empresas reportan dificultades para encontrar talento calificado, según el estudio “Escasez de Talento 2026”.

Más que una contradicción, existe un desajuste estructural entre las habilidades disponibles y las que demandan los sectores más dinámicos. A esto se suma una realidad menos visible: personas ocupadas en roles que no aprovechan plenamente sus capacidades, lo que pone en evidencia desafíos de calidad del empleo.

La brecha es especialmente crítica en industrias como Servicios TI, Finanzas, Recursos Naturales y Construcción, donde la escasez de perfiles supera el 70%, precisamente en sectores llama-