

En un contexto global cada vez más complejo y desafiante, la ingeniería cumple un rol fundamental en el diseño e implementación de soluciones a los problemas de los territorios y de la sociedad actual. Los desafíos asociados al cambio climático, transformación digital, sostenibilidad energética, la infraestructura, salud y desarrollo tecnológico requieren profesionales capaces de innovar y generar respuestas concretas para mejorar la calidad de vida de las personas. Sin embargo, aún persisten brechas importantes, y una de las más evidentes es la baja participación de mujeres en áreas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés), particularmente en ingeniería.

Avanzar hacia una mayor incorporación de mujeres en ingeniería no es únicamente un desafío vinculado a la equidad de género. También constituye una oportunidad para diversificar las miradas, enriquecer los procesos de innovación y fortalecer la generación de conocimiento

y desarrollo tecnológico. La evidencia lo demuestra: los equipos diversos son capaces de construir soluciones más creativas, integrales y eficientes, precisamente por incorporar distintas experiencias, perspectivas y formas de abordar los problemas.

Actualmente, si bien existen avances, la representación femenina continúa siendo menor. Por ello, resulta necesario seguir impulsando iniciativas orientadas a fortalecer el liderazgo femenino en ingeniería, promover el acceso de más mujeres a dichas carreras

**D** y desarrollar actividades de difusión temprana dirigidas a niñas y adolescentes, entre otras acciones.

Las instituciones de educación superior deben priorizar el desafío de avanzar hacia una mayor equidad de género. En esa línea, resulta fundamental contar con lineamientos claros sobre equidad y prevención de brechas de género, con el objetivo de promover espacios más diversos, inclusivos, seguros y respetuosos, contribuyendo al desarrollo integral de estudiantes y académicas.

## Por más mujeres en ingeniería construyendo el futuro



Matilde Basso Aránguiz  
Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC)

La ingeniería necesita más mujeres. Requiere talento, creatividad, liderazgo y capacidad transformadora. Así lo hemos entendido desde el Proyecto Ingeniería 2030 de la Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC), impulsando iniciativas orientadas a fortalecer la participación femenina y generar mayores oportunidades de desarrollo en la ingeniería. Aumentar la participación de mujeres en el área no sólo fortalece su desarrollo, sino también contribuye a construir

una sociedad más justa, innovadora y preparada para enfrentar los desafíos del futuro.

Promover la participación femenina en ingeniería no es una tarea exclusiva de las universidades. Se requiere también el compromiso del sistema educativo, de las familias, del sector productivo y de la sociedad en su conjunto. Con más mujeres en ciencia e ingeniería, la sociedad será más innovadora, más justa y estará mejor preparada para enfrentar los desafíos del futuro.