

Fecha: 08-03-2026
Medio: Diario Financiero
Supl.: Diario Financiero - Inserto
Tipo: Noticia general
Título: De la ingeniería a la alta dirección: la alianza con la PUC que proyecta el talento femenino STEM y fortalece el ecosistema TODAS en Itaú

Pág.: 39
Cm2: 325,6
VPE: \$ 2.884.927

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: ☐ No Definida

De la ingeniería a la alta dirección: la alianza con la PUC que proyecta el talento femenino STEM y fortalece el ecosistema TODAS en Itaú



La colaboración con la Escuela de Ingeniería de la PUC impulsa vocaciones femeninas en ciencia y tecnología, mientras el banco consolida su ecosistema integral de diversidad e inclusión "TODAS", articulando formación, mentorías y desarrollo ejecutivo bajo una estrategia transversal de equidad de género.

En un escenario global donde las políticas de diversidad enfrentan retrocesos, Itaú reafirma su compromiso como el primer banco privado en Chile en adherir a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), impulsados por ONU Mujeres y el Pacto Global. Esta adhesión no es solo una declaración de principios, sino una hoja de ruta concreta que permite medir avances en equidad de género, liderazgo femenino e inclusión dentro de la industria financiera.

Uno de los pilares visibles de este compromiso es la alianza estratégica con la Escuela de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica



El CEO de Itaú, André Galley, se refiere a la importancia del ecosistema "TODAS".

de Chile, vigente desde 2018 y recientemente renovada hasta 2028. La iniciativa contempla becas, mentorías, oportunidades laborales para egresadas destacadas y un fondo orientado al desarrollo académico y la investigación liderada por mujeres en disciplinas STEM.

Sin embargo, el trabajo en el ámbito universitario es solo una arista de un ecosistema más amplio. A través de "TODAS", Itaú impulsa de manera sistémica el crecimiento y liderazgo femenino, abordando el desarrollo profesional en distintos momentos del ciclo laboral mediante programas de formación,

mentorías, networking y un sponsorship activo por parte de líderes corporativos.

El rasgo distintivo de TODAS es su alcance: impacta tanto a mujeres itubers como a estudiantes, talento STEM, clientas y comunidades. En paralelo, programas como Liderazgo Mujer y la estrategia transversal de equidad de género —bajo el marco "avanzamos juntos construyendo equidad"— han permitido avanzar hacia una mayor movilidad interna, buscando que la representación femenina alcance al menos un 45% en posiciones de liderazgo del banco.

Este enfoque integral, que combina desarrollo profesional, cultura organizacional, semillero universitario e impacto social, ha sido reconocido externamente con el tercer lugar en Great Place to Work Mujeres y el primer lugar en EFY Talento Femenino Sub 35, posicionando a Itaú como referente en la industria.

Así, Itaú avanza en un ecosistema articulado que entiende la diversidad y la equidad de género no solo como un compromiso ético, sino como una ventaja competitiva y un motor de desarrollo sostenible, en línea con los Principios WEPs que guían su actuar.