

MEJORES PYMES

1
LUGAR



NYK SUDAMERICA (CHILE) LTDA.
Kotaro Mikami,
 Presidente.

“Es un gran honor haber obtenido el primer lugar por segundo año consecutivo en la categoría Pyme de la Fundación Chile Unido. Este reconocimiento coincide con nuestro 35° aniversario en Chile, respaldados por una casa matriz en Japón con una trayectoria global que el año pasado conmemoró 140 años de historia. Para nosotros, la flexibilidad es el pilar de la productividad. Hemos implementado la jornada de 39 horas semanales y permisos especiales para los hitos personales y familiares más significativos. Fomentamos una cultura de alta eficiencia que, lejos de invadir el tiempo privado, lo protege como un activo esencial para la salud mental. Al centrar nuestra gestión en la confianza y la adaptabilidad, aseguramos un entorno donde el éxito profesional y la plenitud personal avanzan en armonía”.

2
LUGAR



BOEHRINGER INGELHEIM CHILE
José Barbero,
 Gerente de Recursos Humanos.

“En Boehringer Ingelheim Chile cultivamos una cultura de diálogo y trabajo en equipo que se refleja en un ambiente laboral flexible, basado en la confianza. Nos diferenciamos en acompañar a los colaboradores en los momentos importantes de su vida. Ofrecemos, por ejemplo, 12 semanas de licencia para padres, días libres por nacimiento de nietos o por adopción de mascotas. Promovemos el equilibrio personal con iniciativas como Our Days, que permiten desconectarse y/o dedicar tiempo a asuntos personales. Como compañía familiar, creemos que conectar personas, ciencia y salud es clave para transformar vidas por generaciones y por eso ponemos a las personas en el centro de todo lo que hacemos”.

3
LUGAR



ISALUD ISAPRE DE CODELCO
Sebastián Cobos,
 Gerente de Personas y Planificación.

“En ISALUD, nuestro sello diferenciador es el cuidado real de la vida personal y familiar de nuestros colaboradores. Promovemos espacios que fortalecen estos vínculos mediante encuentros deportivos, actividades familiares y voluntariado, favoreciendo la conexión con su entorno. Además, impulsamos un modelo de beneficios flexibles que se adapta a los intereses y necesidades de cada persona, reconociendo su individualidad. Así, construimos una cultura que valora las diferencias y fomenta el bienestar integral, conformando equipos comprometidos con el logro de nuestros objetivos, la eficiencia operacional y la satisfacción de nuestros beneficiarios”.

4
LUGAR



PACIFIC HYDRO CHILE
María Pía Barros,
 Gerente de Personas.

“En Pacific Hydro estamos generando un mundo más limpio para las nuevas generaciones y la clave de nuestra gestión ha sido siempre conectar con el propósito y nuestro equipo. Co-construimos la cultura y valores corporativos, por lo que cada persona la siente suya y se atreve a innovar con nosotros. En esa línea hemos diseñado un mix de programas, iniciativas y beneficios amplios que nos permite llegar a las distintas realidades promoviendo la diversidad sin hacer distinción de género, edad, ni estilo de vida, y de esta manera, no acotar la conciliación solo a padres y madres. La flexibilidad para las personas que por su rol pueden optar a ello, la comunicación horizontal, actividades de fortalecimiento del liderazgo positivo, la salud mental y personal mediante alianzas y talleres, nuestra política de paternidad y maternidad que apunta a la corresponsabilidad; son elementos concretos y fundamentales para construir un mejor clima y un excelente compromiso de nuestro equipo”.