LITORALPRESS

Fecha: 08-03-2023
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Actualidad
Título: LOS DESAFÍOS PARA DISMINUIR LA BRECHA DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA ENERGÉTICA

Pág. : 43
Cm2: 560,7
VPE: $ 4.967.982

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

LOS DESAFÍOS PARA DISMINUIR LA BRECHA DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA ENERGÉTICA

La presencia femenina en el sector sigue baja, razón que ha llevado a que los actores públicos y privados desarrollen iniciativas para impulsar desde la niñez el interés por carreras ligadas a esta área y levantar referentes para seguir.

Solo un 23% de mujeres forman parte de la industria energética a nivel nacional, según datos del Ministerio de Energía. El panorama nada favorable para ellas ya es consciente para la mayoría de las empresas que operan localmente, y por ello han levantado medidas como la estrategia público-privada Energía+Mujer, que tiene como objetivo resolver las barreras y brechas de género para que más mujeres se incorporen al sector.

En el análisis de Francisca Valenzuela, jefa de la Oficina de Género y Derechos Humanos del Ministerio de Energía, comenta que existen brechas previas que están determinando la participación futura de las mujeres en el sector, tales como la baja matrícula y egreso. Sin embargo, dice, hay que tomar en cuenta variables y barreras que dificultan la permanencia de las mujeres en la industria.

"Es relevante mencionar temáticas como el fomento de la corresponsabilidad y disminuir la sobrecarga del trabajo doméstico y de cuidado de otras personas que dificulta la plena participación y desarrollo laboral de las mujeres, así como la prevención y erradicación de la violencia de género. Considerar estos temas permite no solo que más mujeres ingresen, sino garantizar que su inclusión laboral sea permanente en el tiempo", enfatiza Valenzuela.

Coincide Soledad Herrero, directora de Women in Energy del World Energy Council (WEC Chile), quien agrega que aún faltan "muchos años" para lograr el equilibrio en el sector. Y no por falta de intenciones de los actores, sino que por temas culturales de quienes integran la industria.

Y aunque por todos lados la realidad no es positiva, conocer la situación sí generó un cambio de paradigma, dice Fernanda Varela, directora Ejecutiva de la Agencia Pólux Comunicaciones y conductora del programa radial "Girl Power", ya que se logró instalar una "cultura de equidad de género robusta", en donde tanto organizaciones públicas como las privadas han tomado acciones en los espacios de selección y al interior de las compañías. "El desafío que está más pendiente es sumar más mujeres en espacios como la construcción, operación y mantenimiento de los proyectos de energía", acota.

Las soluciones

El desafío es evidente, pero, ¿cómo resolverlo? Impulsando carreras STEM, dice Renato Cabrera, decano (i) de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la Universidad Adolfo Ibáñez (UAI). Para ello, agrega, es fundamental avanzar en la participación de mujeres en programas de ciencia y tecnología desde la etapa escolar.

Y es que a través de los años no se ha logrado generar espacios de confianza para alentar el talento femenino desde etapas tempranas, y eso es un trabajo que debe surgir desde los hogares y se debe extender a liceos, escuelas y colegios.

Una razón que hace fundamental que tanto el sector público como el privado sigan impulsando programas de empoderamiento como "mentoring y coaching para trabajar en espacios en los que laboralmente ha existido sesgos de género, y de paso mejorar los modelos de rol mediante referentes femeninos en nuestras distintas industrias históricamente dominadas por el hombre", añade el académico de la UAI.

WEC Chile, por ejemplo, a través de su programa de liderazgo femenino "Women in Energy WEC Chile", se ha preocupado de las profesionales que se desempeñan en el sector de la energía que buscan seguir perfeccionándose. Con este programa, durante todo un año tienen la posibilidad de ampliar su red de contactos y adquirir herramientas de liderazgo que permitirán acelerar sus carreras profesionales.