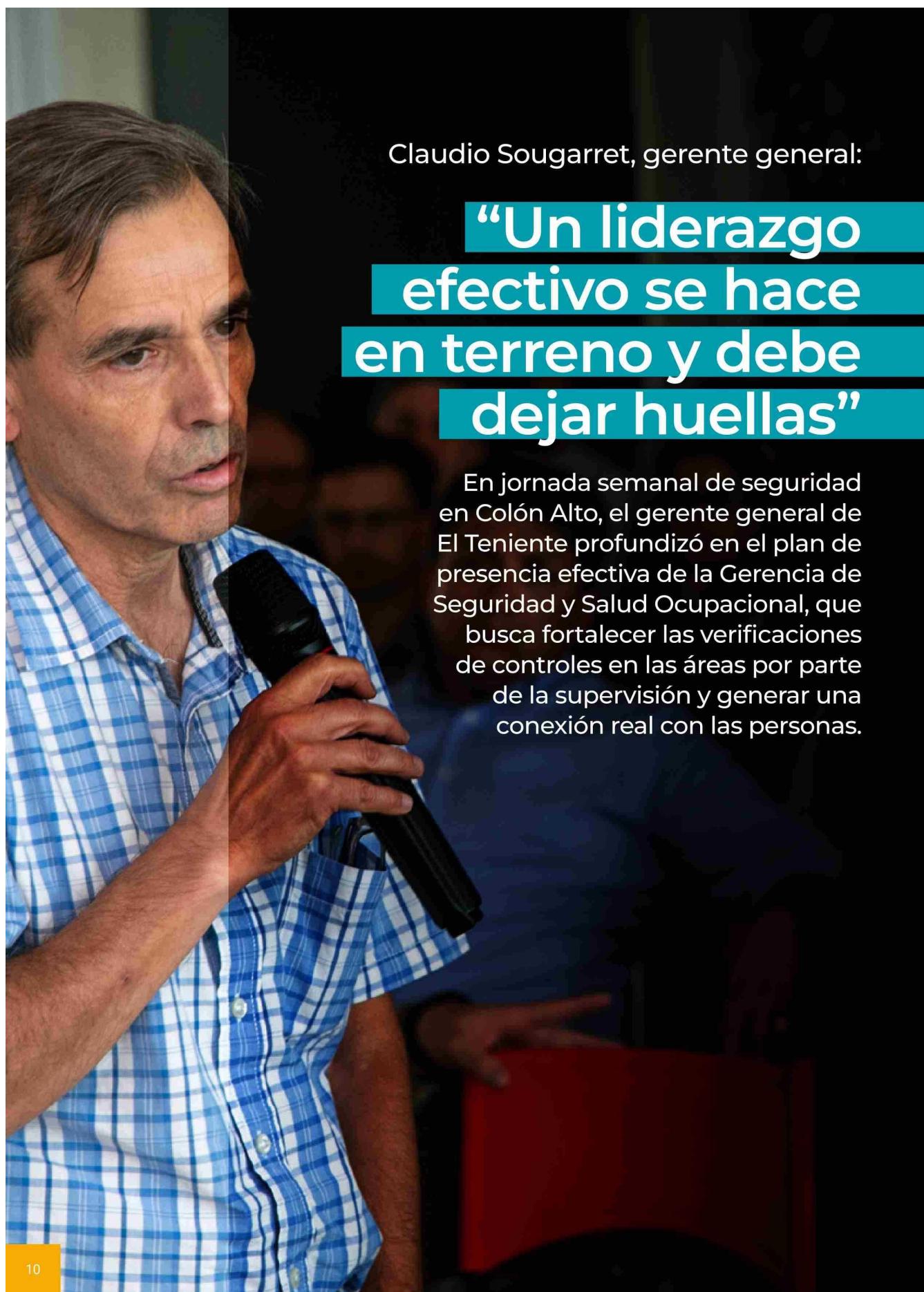


Fecha: 08-02-2026  
Medio: El Rancagüino  
Supl. : El Rancagüino - Edición Especial  
Tipo: Noticia general  
Título: "Un liderazgo efectivo se hace en terreno y debe dejar huellas"

Pág. : 10  
Cm2: 800,0  
VPE: \$ 1.266.400

Tiraje: 5.000  
Lectoría: 15.000  
Favorabilidad:  No Definida



Claudio Sougarret, gerente general:

## **"Un liderazgo efectivo se hace en terreno y debe dejar huellas"**

En jornada semanal de seguridad en Colón Alto, el gerente general de El Teniente profundizó en el plan de presencia efectiva de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, que busca fortalecer las verificaciones de controles en las áreas por parte de la supervisión y generar una conexión real con las personas.

Fecha: 08-02-2026  
Medio: El Rancagüino  
Supl. : El Rancagüino - Edición Especial  
Tipo: Noticia general  
Título: "Un liderazgo efectivo se hace en terreno y debe dejar huellas"

Pág. : 11  
Cm2: 402,5  
VPE: \$ 637.207

Tiraje: 5.000  
Lectoría: 15.000  
Favorabilidad:  No Definida

Para este año, uno de los focos de trabajo que el gerente general de División El Teniente, Claudio Sougarret, definió es el pilar de la seguridad, con la presencia efectiva en terreno y con el cuidado de la vida de las personas como valor número uno.

En esa línea, la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional desarrolló el Plan de Presencia Efectiva en Terreno, que busca poner énfasis en verificaciones de calidad e involucramiento por parte de la supervisión en las tareas de liderazgo.

"La presencia efectiva en terreno implica una conexión real con las personas, es estar presentes con los cinco sentidos puestos en la actividad para lograr el efecto deseado, que es dejar huella, generar un cambio en el comportamiento de las personas sobre la base de lo que conversamos y revisamos", explicó Aldo Collari, director de Estrategia y Control de Estándares.

En esa línea, Collari invitó a los supervisores a ser críticos y cuestionar cómo están realizando el liderazgo en terreno y la verificación de controles: "Pensemos en el último liderazgo que cada uno hizo ¿qué cambiarían? ¿Realmente hicieron un liderazgo 100% presente y efectivo? ¿Qué decisiones diferentes tomarían las personas con las que conversaron?".

El plan contempla tres ejes: Verificación de Controles Críticos en terreno; Tolerancia cero ante desviaciones; y Cumplimiento del rol de Dueño de Área. Cada gerencia deberá definir un bloqueo de agenda, con una cantidad determinada de horas para despliegue en terreno, e involucrará a todos los profesionales de áreas operativas con personal expuesto.

#### Nadie está exento

El gerente general de El Teniente, Claudio Sougarret, también se refirió al plan y recalcó que "la presencia en terreno tiene que ser una actividad diaria y de todos. Nadie está exento. Debemos hacer el esfuerzo de liberar agendas para, de forma transversal, estar en terreno, porque ahí es dónde se hace un liderazgo efectivo, con conciencia y convicción para dejar huella en las personas. No se trata de ir a sacarse una foto o llenar un formulario".

El ejecutivo destacó, además, que este año estará marcado por desafíos operacionales, por lo que el compromiso debe estar más fuerte que nunca. "Cuando vayamos a terreno, debemos planificarlo. No se trata de ir a las áreas y decir 'ahí vemos qué abordamos'. Debe haber un trabajo previo, planificación y formación del hábito".

*"La presencia en terreno tiene que ser una actividad diaria y de todos. Nadie está exento. Debemos hacer el esfuerzo de liberar agendas para, de forma transversal, estar en terreno, porque ahí es donde se hace un liderazgo efectivo, con conciencia y convicción para dejar huella en las personas".*

**CLAUDIO SOUGARRET,**  
gerente general División El Teniente