

Medio: Diario Oficial Edición Electrónica Supl.:

Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales

Noticia general

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Título:

Pág.: 7 Cm2: 726,0 VPE: \$217.800

Servicio Local de Educación Pública de Huasco

DIARIO OFICIAL



Sin Datos

Sin Datos

No Definida

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

LEYES, RI	EGLAMENTOS	, DECRETOS Y RESOLUCION	ES DE ORDEN (GENERAL
Núm. 44.202	ĺ	Sábado 19 de Julio de 2025	1	Página 1 de 11
		Normas Generales		
		CVE 2668583		

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Subsecretaría de Educación

APRUÉBASE EL CONVENIO DE DESEMPEÑO DE GESTIÓN EDUCACIONAL DEL DIRECTOR EJECUTIVO DEL SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE HUASCO

(Resolución)

Núm. 8.317 exenta.- Santiago, 30 de junio de 2025.

Visto:

Lo dispuesto en el DFL Nº 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que Fija Texto Refundido Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo; en el DFL N° 1-19.653, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, de 2000, que Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; en la Ley N° 18.956 que Reestructura el Ministerio de Educación Pública; en la Ley N° 19.882, que Regula Nueva Política de Personal a los Funcionarios Públicos que Indica; en los artículos 39 y 40 de la Ley N° 21.040, que Crea el Sistema de Educación Pública; en la Ley Nº 20.955, que Perfecciona el Sistema de Alta Dirección Pública y Fortalece la Dirección Nacional del Servicio Civil; en la Ley Nº 20.529, que crea el Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Parvularia, Básica y Media y su Fiscalización; en el DFL N° 1, de 2018, del Ministerio de Educación, que Fija Planta del Personal del Servicio Local de Educación Pública de Huasco y Otras Materias que Indica; en el decreto Nº 172, de 2014, del Ministerio de Hacienda, que Aprueba Nuevo Reglamento que Regula los Convenios de Desempeño para los Altos Directivos Públicos establecidos en el párrafo 5° del título VI de la ley N° 19.882; en el decreto N° 82, de 2021, que Aprueba Reglamento sobre el Convenio de Gestión Educacional Establecido en el artículo 39 y siguientes de la Ley N° 21.040, que Crea el Sistema de Educación Pública; en el decreto supremo N° 56, de 2025, del Ministerio de Educación, que Renueva Designación de Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco; en el oficio Ord. Nº 1.525, de 2025, de la Dirección de Educación Pública, que envía el Convenio de Gestión Educacional que indica; en el Convenio de Gestión Educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco, suscrito el día 6 de junio de 2025; y, en la resolución N° 36, de 2024, de la Contraloría General de la República;

Considerando:

Que, mediante la ley N° 21.040, se estableció la creación de setenta Servicios Locales de Educación, los que se encargarán de proveer el servicio público educacional.

Que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 16 de dicha ley, los Servicios Locales de Educación Pública son órganos públicos, funcional y territorialmente descentralizados, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se relacionan con el Presidente de la República a través del Ministerio de Educación y, a su vez, con esta Secretaría de Estado mediante la Dirección de Educación Pública.

Que, asimismo el artículo 21 de la aludida preceptiva establece que la dirección y administración de cada Servicio Local estará a cargo de un funcionario denominado Director Ejecutivo, quien será el jefe superior del Servicio.

Que, en dicho contexto normativo, mediante el decreto supremo Nº 56, de 2025, del Ministerio de Educación, se designó a Javier Francisco Obanos Sandoval, como Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco, el cual de conformidad al artículo 39 de la ley Nº 21.040, deberá suscribir con el Ministro de Educación, un Convenio de Gestión Educacional, que será para todos los efectos legales el convenio a que hace referencia el Título VI de la ley Nº 19.882.

Que, para la fijación de los objetivos de gestión del mentado instrumento se deberán observar las políticas nacionales de educación pública establecidas por el Ministerio de Educación, así como las especificidades

CVE 2668583 Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl

Mesa Central: 600 712 0001 E-mail: consultas@diarioficial.cl Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.





Pág.: 8 Cm2: 726,0 VPE: \$217.800 Fecha: 19-07-2025 Sin Datos Tiraje: Medio: Diario Oficial Edición Electrónica Lectoría: Sin Datos Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales Favorabilidad: Supl.: No Definida

Tipo: Noticia general

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

Núm. 44.202

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE Sábado 19 de Julio de 2025

Página 2 de 11

del territorio del Servicio Local respectivo, considerando al menos la calidad, eficiencia, equidad y cobertura del servicio educacional. De tal modo, el convenio deberá fijar objetivos y metas específicas orientadas al mejoramiento del desempeño de las entidades referidas, teniendo en especial consideración a los establecimientos ordenados en categoría insuficiente, de acuerdo con la Ley Nº 20.529 que Crea el Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Parvularia, Básica y Media y su Fiscalización.

Que, por su parte, el artículo 40 de la ley N° 21.040 prescribe que corresponderá a la Dirección de Educación Pública elaborar las propuestas de los referidos convenios, para ser sancionados por el Ministro de Educación.

Que, en atención a lo dispuesto por el artículo 44 del citado cuerpo legal, serán aplicables supletoriamente las normas contenidas en el párrafo 5° del Título VI de la ley N° 19.882 y su reglamento, en lo que fuere pertinente y no contravenga lo dispuesto en las normas previamente individualizadas.

Que, de esta manera, el Convenio de Gestión Educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco, elaborado por esta Cartera de Estado a través de la Dirección de Educación Pública y propuesto por el Ministro de Educación al directivo en comento, ha sido trabajado, revisado y aprobado con los profesionales del Servicio Civil. Que, mediante el oficio Ord. Nº 1.525, de 12 de junio de 2025, de la Dirección de Educación

Pública, se remitió el Convenio de Gestión Educacional, firmado por el Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco.

Que, finalmente, considerando que el señalado convenio ha sido aprobado por la Dirección Nacional del Servicio Civil y ya se encuentra suscrito por ambas partes, es preciso proceder a la dictación del presente acto administrativo en orden a sancionarlo.

I. Apruébase el Convenio de Gestión Educacional establecido en los artículos 39 y 40 de la ley N° 21.040, el que para todos los efectos legales se entiende como el Convenio de Desempeño establecido en el Título VI de la ley Nº 19.882, correspondiente al Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco, don Javier Francisco Obanos Sandoval, para el período de 6 años comprendido entre el día 6 de junio de 2025 y 6 de junio de 2031, ambas fechas inclusive, el que se inserta a continuación:

"CONVENIO DE GESTIÓN EDUCACIONAL SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA **DE HUASCO**

I. ANTECEDENTES GENERALES

Nombre Director Ejecutivo	Javier Francisco Obanos Sandoval
Cargo	Director Ejecutivo
Institución	Servicio Local de Educación Pública de Huasco
Fecha nombramiento	24 de abril de 2025
Dependencia directa del cargo	Ministerio de Educación
Nombre Ministro de Educación	Nicolás Eduardo Cataldo Astorga
Período de desempeño del cargo	2025 - 2030
Fecha de suscripción	6 de junio de 2025

Fecha evaluación 1er año de gestión	Dos meses luego de terminado el año escolar ¹
Fecha evaluación 2do año de gestión	Dos meses luego de terminado el año escolar
Fecha evaluación 3er año de gestión	Dos meses luego de terminado el año escolar
Fecha evaluación 4to año de gestión	Dos meses luego de terminado el año escolar
Fecha evaluación 5to año de gestión	Dos meses luego de terminado el año escolar
Fecha evaluación final	Dos meses luego de terminado el año escolar

Corresponde a la evaluación preliminar que realiza el Director Ejecutivo, según el artículo 41 lev Nº 21.040.

CVE 2668583 Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl

Mesa Central: 600 712 0001 E-mail: consultas@diarioficial.cl Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.





Pág.: 9 Cm2: 726,0 VPE: \$217.800 Fecha: 19-07-2025 Sin Datos Tiraje: Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general Lectoría: Sin Datos Favorabilidad: No Definida

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 3 de 11

	GLOSARIO GENERAL DEL CONVENIO
MINEDUC	Ministerio de Educación.
DEP	Dirección de Educación Pública.
SLEP	Servicio Local Educación Pública.
DIPRES	Dirección de Presupuesto.
SIGFE	Sistema de Información para la Gestión Financiera del Estado.
ENEP	Estrategia Nacional de Educación Pública, definida en el artículo 6 de la ley N° 21.040. Considera la Estrategia para todo el Sistema de Educación Pública, por un periodo de 8 años.
PEL	Plan Estratégico Local de Educación Pública, definido en el artículo 45 de la ley Nº 21.040. Considera la estrategia del SLEP para un periodo de 6 años.
PA	Plan Anual, definido en el artículo 46 de la ley N° 21.040. Considera el avance de los objetivos y metas, dotación de docentes y asistentes, y acciones de apoyo técnico pedagógico.
EE	Establecimiento educacional Público de SLEP, considera a todos los establecimientos dependientes del servicio.
DE	Director Ejecutivo del SLEP.
Año t	El año t corresponde al año de gestión.
Año t ₋₁	Corresponde al año anterior al de gestión actual, no necesariamente el Director Ejecutivo en ejercicio estaba en el cargo por lo que se considera como referencia de comportamiento del SLEP.
Año t ₊₁	Corresponde al año posterior al de gestión actual, en el que se muestran los resultados de gestión del año t.
Año t _o	Año previo al inicio del convenio.
Resultado real sobre la meta	El resultado final del indicador se determinará mediante la división del resultado real alcanzado en el indicador sobre la meta, multiplicado por 100%.
N/A	No aplica medición para el año t.

II. COMPROMISO DE DESEMPEÑO

Objetivo Nº 1	ojetivo N° 1 Asegurar una gestión que impacte positivamente en las trayectorias educativas convivencia, inclusión, mejora de aprendizajes y desarrollo integral de las y lo estudiantes en los establecimientos educacionales, dependientes del Servicio Loca de Educación Pública (SLEP), conforme a las necesidades del territorio, orientacione y el marco normativo de la ley N°21.040.					
Ponderación	Año 1: 30% -	Año 2: 30% -	Año 3: 30% - A	1ño 4: 30% - A	ño 5: 30% - Añ	o 6: 30%
Nombre del Indicador	1.1 Índice de	eficiencia int	erna y niveles	de aprendizaje	es	g
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	75%	75%	75%	80%	80%	85%
Ponderación	30%	30%	30%	30%	30%	30%
Fórmula de Cálculo	The second secon	CONSTRUCTION OF THE PARTY OF TH	.3 * P3 + 1.1.4	A DOUBLE CONTRACTOR		
Medios de Verificación			o medios de ver resultados de lo		subíndice.	
			el convenio. a, siempre que e	l resultado del ír	ndice sea mayor	o igual a 70%,
Supuestos	limiten seriam por la autorida II numeral 3 l	ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc	fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor ctivos Públicos de	cciones forzosas ar ítem relevanto ración, Suscripci	en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación	sto dispuestas limiento (inciso de Convenios
Nombre del Subíndice	1.1.1 Porcen	taje de variaci	ón de la asiste	ncia en la educ	ación pública	del territorio.
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	0,97%	1,95%	2,92%	3,90%	4,87%	5,85%
Ponderación	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Fórmula de Cálculo	•		s estudiantes de l año t0) -1) * 1		t / Promedio de	e asistencia de

CVE 2668583 | Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl





Pág.: 10 Cm2: 726,0 VPE: \$ 217.800 Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general Lectoría: Sin Datos Favorabilidad: No Definida

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 4 de 11

Medios de Verificación	1. Base		ficial de Rendimi	ento académico	por estudiante	del SLEP en e
		e de datos de o	ficial de Rendimi	ento académico	por estudiante	del SLEP en e
			culo del subíndio	e.		
Notas			e los estudiantes		año t y año t0 p	rovenientes d
	bases de datos	s oficiales de Re	endimiento del M	ineduc.		
	2. El promedio	de asistencia de	los estudiantes	del SLEP en el añ	o t0 corresponde	e a la asistenc
	del año previo	al inicio del cor	nvenio.			
	3. Se consider	an, dentro de la	a base, solo a los	estudiantes "Pi	romovidos" y "R	eprobados".
	4. No se conside	era en el cálculo	a Educación esp	ecial ya que en la	a Base de datos	de rendimient
	académico su	asistencia es in	cluida desde el 2	023 en adelante	e.	
	5. Resultado n	eal sobre la me	ta, siempre y cu	ando la variació	ón de asistencia	sea positiva
		contrario el resu				
Supuestos			fuerza mayor o			
			la meta o redu			-
			stinadas a financi			
			uctivo de Elaboi tivos Públicos d			
	contempladas		ctivos Publicos d	el Selvicio Civil	noviembre 202	o) y que esta
	contempladas	en la ley.				
Nombre del Subíndice	1.1.2 Porcent del territorio		ón de participa	ción de la mat	rícula en educ	ación públic
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	0,2%	0,3%	0,5%	0,6%	0,8%	0,9%
Ponderación	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Fórmula de Cálculo			l territorio en el	año t / % de m	atrícula pública	en el territor
Verif.	en el año t0) -		MP AGE		94 / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	
Medios de Verificación			matrícula oficial matrícula oficial	de los establecir de los establecir		
		The second secon				
Notas	1. Matrícula of	icial año t y año a pública del te	culo del subíndic o t0 proveniente rritorio en el año	e. s de bases de da		
Notas	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se considerritorio. 4. Resultado re	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la meta	culo del subíndic o t0 proveniente	e. s de bases de da o t0 corresponde ue asiste a jard ndo la variación o	e a la matrícula ines infantiles y	del año prev sala cunas d
L. T	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipu limiten seriam por la autorida II numeral 3 la	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu cero, en caso c o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr	culo del subíndico to proveniente rritorio en el año lo la matrícula qua, siempre y cual contrario el result fuerza mayor o el la meta o redustinadas a financiauctivo de Elabolo de la bolo de la contractivo de Elabolo de Contractivo de Elabolo	e. s de bases de di to corresponde ue asiste a jard ndo la variación e ado es cero. caso fortuito, c cciones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripci	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no sen el presupue es para su cump ión y Evaluaciór	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (inci-
L. T	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipu limiten seriam por la autorida II numeral 3 la	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu cero, en caso co o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direco	culo del subíndico to proveniente rritorio en el año lo la matrícula qua, siempre y cual contrario el result fuerza mayor o el la meta o redustinadas a financia	e. s de bases de di to corresponde ue asiste a jard ndo la variación e ado es cero. caso fortuito, c cciones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripci	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no sen el presupue es para su cump ión y Evaluaciór	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incia
Supuestos	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipi limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la metro cero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, desetra c. del Instro de Altos Direcen la ley.	culo del subíndico to proveniente rritorio en el año lo la matrícula qua, siempre y cual contrario el result fuerza mayor o el la meta o redustinadas a financiauctivo de Elabolo de la bolo de la contractivo de Elabolo de Contractivo de Elabolo	e. s de bases de da to corresponda ue asiste a jard ndo la variación a ado es cero. caso fortuito, c cciones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripci el Servicio Civil	e a la matrícula ines infantiles y de la participació calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluación noviembre 202	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está
Supuestos	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se considerativorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcente 1.1.4 Por	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la metro cero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, desetra c. del Instro de Altos Direcen la ley.	culo del subíndico do proveniente rritorio en el año lo la matrícula qua, siempre y cuai contrario el result fuerza mayor o el la meta o redustinadas a financi ructivo de Elabolitivos Públicos de la de estudial	e. s de bases de da to corresponda ue asiste a jard ndo la variación a ado es cero. caso fortuito, c cciones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripci el Servicio Civil	e a la matrícula ines infantiles y de la participació calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluación noviembre 202	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está
Supuestos Nombre del Subíndice	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu estal sobre la metro cero, en caso co externas, de ente el logro de difinanciera, desetra c. del Instro de Altos Direce en la ley. taje de variaci pública del te	culo del subíndico to proveniente rritorio en el año lo la matrícula que a, siempre y cual contrario el result fuerza mayor o e la meta o redustinadas a financi ructivo de Elaborativos Públicos de ción de estudial rritorio.	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ndo la variación n ado es cero. caso fortuito, o cciones forzosas ar ítem relevant ración, Suscripci el Servicio Civil	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio alificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluación noviembre 202 de aprendizaje	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está adecuado e
Supuestos Nombre del Subíndice Año	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu estal sobre la metro cero, en caso co externas, de ente el logro de difinanciera, desetra c. del Instro de Altos Direce en la ley. taje de variaci pública del te Año 2	culo del subíndico to proveniente rritorio en el año lo la matrícula q a, siempre y cual contrario el result fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor titivos Públicos d dión de estudial rritorio. Año 3	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ndo la variación n ado es cero. caso fortuito, o cciones forzosas ar ítem relevant ración, Suscripci el Servicio Civil ates en nivel d Año 4	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 le aprendizaje Año 5	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0%	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu el sobre la meticero, en caso co externas, de ente el logro de difinanciera, desetra c. del Instro en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0%	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula q a, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor titivos Públicos d dión de estudiar rritorio. Año 3 6,0%	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard udo la variación o ado es cero. caso fortuito, o cciones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripci el Servicio Civil Año 4 8,0%	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9%	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7%
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipi limiten seriam por la autorida: II numeral 3 li de Desempedas contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% 20%	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la meto cero, en caso co o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instro o de Altos Direc en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20%	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula q a, siempre y cuai contrario el result fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor cuctivos Públicos d dión de estudial rritorio. Año 3 6,0% 20%	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard udo la variación nado es cero. caso fortuito, o ciciones forzosas ar ítem relevant ración, Suscripci el Servicio Civil Año 4 8,0% 20%	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20%	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20%
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida: II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% 20% (Porcentaje de	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu tal sobre la meti cero, en caso c o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20% estudiantes en	culo del subíndico to proveniente rritorio en el año lo la matrícula q a, siempre y cuai contrario el result fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor cuctivos Públicos d dión de estudial rritorio. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard udo la variación o ado es cero. caso fortuito, o cciones forzosas ar ítem relevant ración, Suscripci el Servicio Civil Año 4 8,0% 20% zaje adecuado e	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida: II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% 20% (Porcentaje de	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu tal sobre la meti cero, en caso c o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20% estudiantes en	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula q a, siempre y cuai contrario el result fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor cuctivos Públicos d dión de estudial rritorio. Año 3 6,0% 20%	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard udo la variación o ado es cero. caso fortuito, o cciones forzosas ar ítem relevant ración, Suscripci el Servicio Civil Año 4 8,0% 20% zaje adecuado e	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incie n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos pública
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipi limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% 20% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la meto cero, en caso co o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20% estudiantes en l año t / Porcer tos públicos del	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula qua, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o el ameta o redustinadas a financiauctivo de Elaborativos Públicos de tritorio. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendiato de estudia staje de estudia SLEP en el año siempre el año de contrario de estudia staje de estudia SLEP en el año siempre el a	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ue asiste a jard do la variación ado es cero. caso fortuito, o cociones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripciel Servicio Civil Año 4 8,0% 20% zaje adecuado e entes en nivel de entes ent	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 e aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje ac	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incie n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en lo
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la meti cero, en caso c o externas, de ente el logro de dinanciera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20% estudiantes en l año t / Porcer cos públicos del e de datos de ini	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula que a, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o el a meta o reductivos Públicos de la tritorio. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi ataje de estudia SLEP en el año lo formación estadí f	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ue asiste a jard ado la variación ado es cero. caso fortuito, o cociones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripciel Servicio Civil Año 4 8,0% 20% zaje adecuado e intes en nivel de co 1 1 × 100 stica Simce del F	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 e aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje ac	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuest- limiento (inci- n de Conveni- 0) y que esta adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en le
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la	icial año t y año a pública del tenvenio. dera en el cálcu el sobre la meticero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, deserta c. del Instro de Altos Direcen la ley. Laje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20% estudiantes en la laño t / Porceros públicos del el de datos de inia calidad de la	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula que a, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o el la meta o redu ustinadas a financi ructivo de Elaborativos Públicos de la meta o redu matrina de estudia rritorio. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi lataje de estudia sELEP en el año se formación estadí Educación para de formación estadí Educación para de el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí Educación para de servicio en el año se formación estadí el el año se formación estadí el el el año se formación estadí el el el el año se formación estadí el	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ue asiste a jard do la variación ado es cero. caso fortuito, o cociones forzosas rítem relevant ación, Suscripciel Servicio Civil Año 4 8,0% 20% caje adecuado e tese en nivel de co o -1) * 100 stica Simce del Fel año to.	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no e en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje accordat de Estudio	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (inci- n de Convenio 0) y que esta adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en lo s de la Agenco
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida: II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu el sobre la meticero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, des etra c. del Instructo de Altos Direcen la ley. taje de variaci pública del te Altos Direcen la ley. año 2 4,0% 20% estudiantes en la laño t / Porceros públicos del el de datos de inia calidad de la el de datos de inia capital con con con como con con con con con con con con con co	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula que a, siempre y cuai ontrario el result fuerza mayor o el la meta o redu stinadas a financifuctivo de Elaborativos Públicos de Sión de estudial rritorio. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi tataje de estudial SLEP en el año lo formación estadí Educación para de formación estadí Educación estadí en el año lo formación estadí en el año el formación estadí en el en el año el formación estadí el en el año el formación el en el año el formación el el en el año el formación el el el en el año el formación el el en el año el formación el el el en el año el formación el	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ue asiste a jard indo la variación in ado es cero. Caso fortuito, o cociones forzosas ar ítem relevantinación, Suscripcia el Servicio Civil intes en nivel de Año 4 8,0% 20% zaje adecuado e intes en nivel de colo -1) * 100 stica Simce del Fel año to. stica Simce del Fel año to. stica Simce del Fel año to.	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no e en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje accordat de Estudio	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en lo s de la Agenc
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida. II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base de la	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la meti cero, en caso c o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% estudiantes en l año t / Porcer sos públicos del e de datos de ini a Calidad de la e de datos de ini a Calidad de la	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula que a, siempre y cuai ontrario el result fuerza mayor o el la meta o redu estinadas a financitivos Públicos de Elaborativos Públicos de Sión de estudiamento. Año 3 6,0% nivel de aprendi estadía sestadía sestadía estudiamento estadía sestadía sestadía sestadía sestadía sestadía sestadía sestadía estadía estadí	e. s de bases de da to corresponde de la jard de la variación de la variación, Suscripcia el Servicio Civil lates en nivel de la variación, Suscripcia el Servicio Civil lates en nivel de la variación de la	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no e en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje accordat de Estudio	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (inci- n de Convenio 0) y que esta adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en lo s de la Agenco
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipe limiten seriam por la autorida. II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base de la 3. Doce	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la meticero, en caso co externas, de ente el logro de difinanciera, desetra c. del Instro en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% estudiantes en la laïo t / Porceros pública del de de datos de ini a Calidad de la e de datos de ini a Calidad de la e de datos de ini a Calidad de la umento con el calcular.	culo del subíndico to proveniente rritorio en el año la matrícula que a, siempre y cuai contrario el result fuerza mayor o el la meta o redustinadas a financi ructivo de Elaborativos Públicos di dión de estudiamento. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi la de estudiamento d	e. s de bases de da to corresponde de la variación de la variación, Suscripcion de la variación de la variac	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje ac Portal de Estudio	sala cunas de sala cunado e sala sala cunado e sala sala cunado e sala sala cunado e sala sala sala sala cunado e sala sala sala sala cunado en la sala sala sala sala sala sala sala
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipe limiten seriam por la autorida: II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% 20% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base de la 3. Doce 1. La ir	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu el sobre la metro cero, en caso co externas, de ente el logro de difinanciera, desetra c. del Instro de Altos Direce en la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% estudiantes en la laño t / Porcer cos públicos del e de datos de ini a Calidad de la e de datos de ini a Calidad de la umento con el cinformación es el calos de conformación es el calos de conformación es el calos de la umento con el cinformación es el calos de calos de la umento con el cinformación es el calos de la calos de la umento con el cinformación es el calos de la calos de la umento con el cinformación es el calos de la ca	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año la matrícula que a, siempre y cuai contrario el resulti fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elaborativos Públicos di ton de estudiamento. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi stage de estudia SLEP en el año de testudia setudiamento estadí Educación para el año de formación estadí Educación para el año de subínintregada el año de la montregada el año de contragada el año de contragada el año de la materia de calculo del subínintregada el año de la materia de la materi	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ue asiste a jard do la variación dado es cero. Caso fortuito, occiones forzosas ar ítem relevanticación, Suscripcia el Servicio Civil ates en nivel da 8,0% 20% azie adecuado e ntes en nivel de colo -1 + 100 serica Simce del Fel año to. Estica Simce del Fel año to. Estica Simce del Fel año to. Siguiente de reresponde	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim es aprendizaje ac Portal de Estudio	sala cunas de sala cunado e sala sala cunado e sala sala cunado e sala sala cunado e sala sala sala sala cunado e sala sala sala sala cunado en la sala sala sala sala sala sala sala
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipe limiten seriam por la autorida: II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% 20% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base de la 3. Docc 1. La ir 2. El ai	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu eal sobre la metro cero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, desetra c. del Instro de Altos Direce en la ley. Laje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20% estudiantes en la año t / Porceros pública del te de datos de infa a Calidad de la el dadad de la aumento con el cinformación es e eño t0 correspon	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año lo la matrícula que a, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o el ameta o reductivos Públicos de la meta de estudia rritorio. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi el aje de estudia SLEP en el año lo formación estadí Educación para el formación estadí Educación estadí feducación el ara de ciálculo de la año previo de al año previo de al año previo de la año p	e. s de bases de da to corresponde de la corresp	e a la matrícula ines infantiles y de la participació calificadas y no sen el presupue es para su cumpión y Evaluación noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecimes aprendizaje acordicada de Estudio Portal de Estudio ndida la prueba. es prendio.	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incia de Convenia 0) y que esta adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en la s de la Agenca s de la Agenca
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base de la 3. Doc 1. La ir 2. El ai 3. Para	icial año t y año a pública del tenvenio. dera en el cálcu el sobre la meticero, en caso co o externas, de ente el logro de difinanciera, des etra c. del Instro o de Altos Direcen la ley. taje de variaci pública del te Año 2 4,0% 20% estudiantes en la año t / Porceros públicos del el de datos de ini a Calidad de la el de datos de ini a calidad de la cumento con el conformación es eño to correspon el el subíndice se	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año la matrícula que a, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o el a meta o reducitivos Públicos de la meta o reducita de aprendi ataje de estudia SLEP en el año de formación estadí Educación para el formación del subím intregada el año de al año previo e considerarán I	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ue asiste a jard do la variación e ado es cero. Caso fortuito, o cociones forzosas ar ítem relevante ación, Suscripciel Servicio Civil Año 4 8,0% 20% caje adecuado e entes en nivel de colo -1) * 100 stica Simce del Fel año to.	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluaciór noviembre 202 e aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje ao cortal de Estudio	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incia de Convenia 0) y que esta adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en la s de la Agenca s de la Agenca
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base de la 3. Doco 1. La ir 2. El ai 3. Para bási	icial año t y año a pública del tenvenio. dera en el cálcu el sobre la meticero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, destra c. del Instra o de Altos Direcen la ley. Laje de variaci pública del tenvenio en caso externas, de ente el logro de dinanciera, destra c. del Instra o de Altos Direcen la ley. Laje de variaci pública del tenvenio en con el como de la calidad de la el de datos de ini a Calidad de la centra de la conformación es es mo to correspon el el subíndice se co y II medio p	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año la matrícula que a, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o el la meta o redu stinadas a financiatrictivo de Elaborativos Públicos de la meta o redu la meta o redución para o redución para o redución para o redución para o redución del subín intregada el año de al año previo el considerarán I la ma las pruebas	e. s de bases de da to corresponde ue asiste a jard ue asiste a jard do la variación ado es cero. caso fortuito, o cciones forzosas ar ítem relevant ación, Suscripciel Servicio Civil Año 4 8,0% 20% caje adecuado e tates en nivel de colo -1) * 100 stica Simce del Fel año to. stica Simce del Fel año to. siguiente de reral inicio del coros resultados Side matemáticas	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluación noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje ac Portal de Estudio Portal de Estudio condida la prueba. ince de los estr y lectura.	sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en lo s de la Agenc s de la Agenc s de la Agenc udiantes de 4
a deconstruction of the	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Base de la 2. Base de la 3. Doci 1. La ir 2. El ai 3. Para bási 4. Resu	icial año t y año a pública del tenvenio. dera en el cálcula sobre la meticero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, destra c. del Instructo de Altos Direcen la lev. Año 2 4,0% 20% estudiantes en la año t / Porceros públicos del tende de datos de inía a Calidad de la eledatos de inía a Calidad de la eledatos de inía a Calidad de la eledatos de inía calidad de la elemente con el eleño to correspon el el subíndice si co y II medio pultado real sobre	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año la matrícula que a, siempre y cuai ontrario el result fuerza mayor o el la meta o redu stinadas a financi cuctivo de Elaborativos Públicos de la meta o Públicos de Calendar rritorio. Año 3 6,0% 20% nivel de aprendi la taje de estudia SLEP en el año o formación estadí Educación para el formación estadí Educación para el cálculo del subín-tregada el año de al año previo de considerarán I ara las pruebas el a meta, siempre	e. s de bases de da to corresponde de la foto corresponde de la foto de la variación e ado es cero. Caso fortuito, o cociones forzosas ar ítem relevante ación, Suscripcial Servicio Civil et sen nivel de Año 4 8,0% 20% caje adecuado e ntes en nivel de el año to. Stica Simce del Fel año to.	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluación noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje ac Portal de Estudio Portal de Estudio condida la prueba. Invenio. Imce de los estu y lectura. ariación de estuci nince de los estu y lectura.	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en lo s de la Agenc s de la Agenc udiantes de 4 diantes en niv
Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	1. Matrícula of 2. La matrícula al inicio del co 3. No se consisterritorio. 4. Resultado re sea positiva o Causas de tipo limiten seriam por la autorida. II numeral 3 le de Desempeño contempladas 1.1.3 Porcent la educación Año 1 2,0% (Porcentaje de del SLEP en el establecimient 1. Basse de la 2. Basse de la 3. Docc 1. La ir 2. El ai 3. Para bási 4. Resu de a	icial año t y año a pública del te nvenio. dera en el cálcu el sobre la meticero, en caso co externas, de ente el logro de dinanciera, des etra c. del Instructo de Altos Direcen la ley. Año 2 4,0% 20% estudiantes en la fino t / Porcer cos públicos del el datos de ini a Calidad de la comento con el conformación es el conf	culo del subíndico o to proveniente rritorio en el año la matrícula que a, siempre y cua contrario el result fuerza mayor o el la meta o redu stinadas a financiatrictivo de Elaborativos Públicos de la meta o redu la meta o redución para o redución para o redución para o redución para o redución del subín intregada el año de al año previo el considerarán I la ma las pruebas	e. s de bases de da to corresponde de la variación y ado es cero. caso fortuito, cociones forzosas arí tem relevantivación, Suscripcia el Servicio Civil ntes en nivel de 8,0% 20% 22 ja adecuado e ntes en nivel de 200 -1) * 100 stica Simce del Fel año to.	e a la matrícula ines infantiles y de la participacio calificadas y no s en el presupue es para su cump ión y Evaluación noviembre 202 de aprendizaje Año 5 9,9% 20% n los establecim e aprendizaje ac Portal de Estudio Portal de Estudio condida la prueba. Invenio. Imce de los estu y lectura. ariación de estuci nince de los estu y lectura.	del año prev sala cunas d ón de matrícu previstas, qu esto dispuesta limiento (incis n de Convenio 0) y que está adecuado e Año 6 15,7% 20% ientos público decuado en lo s de la Agenc s de la Agenc udiantes de 4 diantes en niv

CVE 2668583 Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley $N^{\circ}19.799$ e incluye sellado de tiempo y firma electrónica avanzada. Para verificar la autenticidad de una representación impresa del mismo, ingrese este código en el sitio web www.diarioficial.cl



Sin Datos

Tiraje:



Pág.: 11 Cm2: 726,0 VPE: \$ 217.800 Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 5 de 11

Suppostos	Causas do tin	o externas de	fuerza mayer e	caso fortuito	salificadas y so	provistas sus
Supuestos					calificadas y no	
					s en el presupue es para su cumpl	
					ión y Evaluación	
					noviembre 2020	
	contempladas		ctivos i ablicos a	CI SCIVICIO CIVII	novicinbre 2020) y que estan
Nombre del Subíndice			ón de estudian	tes en nivel de	aprendizaje in	suficiente en
		pública del te				
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	-2,4%	-4,7%	-7,1%	-9,5%	-11,8%	-14,2%
Ponderación	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Fórmula de Cálculo	(Porcentaje de	estudiantes en	nivel de aprendiz	aje insuficiente	en los establecim	ientos públicos
	del SLEP en el	año t / Porcen	taje de estudian	tes en nivel de	aprendizaje insu	ificiente en los
	establecimient	os del SLEP en	el año t0) -1) *	100		
Medios de Verificación	1. Base	e de datos de in	formación estadí	stica Simce del I	Portal de Estudio	s de la Agencia
			Educación para e			
					Portal de Estudio	s de la Agencia
			Educación para e			
			cálculo del subín			
Notas					ndida la prueba.	
			de a dos años p			
					imce de los estu	idiantes de 4º
			ara las pruebas		No. of the last of	
					ariación de estud	
			ario el resultado		a del territorio s	sea negativa d
Supuestos					calificadas y no	previetae que
Supuestos					s en el presupue	
					es para su cumpl	
					ión y Evaluación	
					noviembre 2020	
	contempladas			/ //		,, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
Nombre del Subíndice	0.00	NETT THE PROPERTY.	de desvincula	ción alohal de	I SI ED	
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	1,11%	1,06%	1,02%	0,98%	0,94%	0,90%
Ponderación	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Fórmula de Cálculo	Valor de la tas	a de incidencia	de desvinculació	on global publica	ada en el año t.	
Medios de Verificación	1. Info	rme de la tasa	de incidencia de	la desvinculació	ón publicada en	el año t.
					ón publicada en	el año t0.
The state of the s			culo del subíndio		~~.	1
Notas					año t correspond	
					la desvinculaciór	n para el año t.
			o año t0 al año			
	3. Para	el cálculo del i	ndicador, se con	sidera la desvin	culación global c	lel informe.
	4. Se 6	entiende por de	svinculación glo	bal a los estudi	antes de educac	ión regular de
	niño	s, niñas y jóve	nes matriculado	s en el año t-1	que no aparecei	n matriculados
	en e	el año t en ning	una modalidad d	de ningún estab	lecimiento de to	do el territorio
			ente del tipo de			
			ncia de la desvir	nculación es:		
	• Entr	e la meta y				
				tasa incide	ncia desvincu	lación t
				tasa incide	ncia desvincu	lación t
			culación t _o +	tasa incide	ncia desvincu	lación t

la ponderación será de un 50% de lo asignado.

• Si la tasa de incidencia de la desvinculación es mayor a:

tasa incidencia desvinculación $t_0 \ + \ tasa$ incidencia desvinculación t

la ponderación es 0%

CVE 2668583 Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl

Mesa Central: 600 712 0001 E-mail: consultas@diarioficial.cl Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley $N^{\circ}19.799$ e incluye sellado de tiempo y firma electrónica avanzada. Para verificar la autenticidad de una representación impresa del mismo, ingrese este código en el sitio web www.diarioficial.cl



Sin Datos

Sin Datos

■ No Definida

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:



Pág.: 12 Cm2: 726,0 VPE: \$ 217.800 Sin Datos Tiraje: Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general Lectoría: Sin Datos Favorabilidad: No Definida

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 6 de 11

	Causas de tipo	externas, de	fuerza mayor o	caso fortuito, c	alificadas y no	previstas, que
	limiten seriam	ente el logro de	la meta o redu	cciones forzosas	en el presupue	sto dispuestas
	por la autorida	d financiera, des	tinadas a financi	iar ítem relevante	es para su cumpl	imiento (inciso
	II numeral 3 le	etra c. del Instr	uctivo de Elaboi	ración, Suscripci	ón y Evaluación	de Convenio
	de Desempeño	de Altos Direc	tivos Públicos d	el Servicio Civil	noviembre 2020)) y que estár
	contempladas					
Objetivo N° 2			segure la imple	mentación de la	a Estrategia Na	cional, el Plar
	Estratégico Loc	cal y los Planes	Anuales, de man	era pertinente a	la realidad local	, considerando
	las iniciativas,	proyectos educ	ativos institucio	nales y planes o	de mejoramiento	educativo de
	las comunidad	es escolares.				
Ponderación	Año 1: 20% -	Año 2: 20% -	Año 3: 20% - A	\ño 4: 20% - Aí	io 5: 20% - Añ	o 6: 20%
Nombre del Indicador	2.1 índice de	Gestión de In	strumentos Ed	lucacionales a	Nivel Territori	al
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ponderación	20%	20%	20%		20%	
Fórmula de Cálculo		.1.2 * P2 + 2.1		20%	20%	20%
Medios de Verificación				ificación en cada	subíndice.	
			resultados de lo			
Notas				endase por P1, P	2. P3 como las	ponderacione
				respectivament		
	del convenio.			4.	,	
	2. Resultado re	eal sobre la me	a, siempre que	el resultado del	indicador mayo	r o igual 70%
	si no el resulta					
Supuestos	Causas de tipo	externas, de	fuerza mayor o	caso fortuito, c	alificadas y no	previstas, qu
	limiten seriam	ente el logro de	la meta o redu	cciones forzosas	en el presupue	sto dispuesta
	por la autoridad	d financiera, des	tinadas a financi	iar ítem relevante	es para su cumpl	imiento (incis
	II numeral 3 le	etra c. del Instr	uctivo de Elaboi	ración, Suscripci	ón y Evaluación	de Convenio
	de Desempeño	de Altos Direc	tivos Públicos d	el Servicio Civil	noviembre 2020) y que está
	contempladas	en la ley.		ACC. IN LA		
Name to Line 1 and the Alice	2442				1.1.01	1 (DA)
Nombre del Subíndice				metas anuales	PERSONAL TRANSPORT	
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	95%	95%	95%	95%	95%	95%
Ponderación Fórmula de Cálculo	50%	34%	50%	34% año t / Número	50%	34%
Formula de Calculo	(Numero de n	ietas cumplidas	dei PA para er	and t / Numero	total de metas	uei PA para e
	- ~ - +\ + 100			7,510.5		
Medios de Verificación	año t) * 100	Eventa que anri	ieha el Plan Ani	ial nara el año t		
Medios de Verificación	1. Resolución I			ıal para el año t.		1
W . 0	Resolución l Informe anu	ual de cumplimi	ento de las met	as del PA.	Jane H	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
Medios de Verificación Notas	Resolución I Informe anu Resultado re	ual de cumplimi eal sobre la met	ento de las met a, siempre y cu		Jane H	jual a 70%, e
W . 0	Resolución I Informe and Resultado re caso contrario	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es	ento de las met la, siempre y cui cero.	as del PA. ando el resultado	o sea mayor o ig	
W . 0	Resolución I Informe and Resultado re caso contrario	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es	ento de las met la, siempre y cui cero.	as del PA.	o sea mayor o ig	
W . 0	Resolución l Informe and Resultado re caso contrario Informe and	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es	ento de las met a, siempre y cu cero. ento de las met	as del PA. ando el resultado	o sea mayor o ig	
W . 0	Resolución l Informe anu Resultado re caso contrario Informe anu a. La	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA	ento de las met a, siempre y cu cero. ento de las met	as del PA. ando el resultado as del PA debe c	o sea mayor o ig	
W . 0	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado ru caso contrario 2. Informe anu a. La b. M	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific	ento de las met la, siempre y cua cero. ento de las met para el año t. ación que se dec	as del PA. ando el resultado as del PA debe c	o sea mayor o ig ontener como n	
W . 0	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. La b. M c. Fe	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific	ento de las met a, siempre y cu cero. ento de las met para el año t. ación que se de miento de cada	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA.	o sea mayor o ig ontener como n	
W . 0	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. Ce	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica	ento de las met a, siempre y cu- cero. ento de las met para el año t. ación que se de miento de cada idor.	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA.	o sea mayor o ig ontener como n	nínimo:
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C. Causas de tipo	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de	ento de las metica, siempre y cui cero. ento de las meti para el año t. ación que se dec miento de cada idor. fuerza mayor o	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c	o sea mayor o ig ontener como n is. alificadas y no	nínimo: previstas, qu
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C Causas de tipe limiten seriam	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de	ento de las metica, siempre y cui cero. ento de las metica para el año ticación que se dec miento de cada idor. fuerza mayor o	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas	o sea mayor o ig ontener como n is. alificadas y no en el presupue	previstas, qu sto dispuesta
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C Causas de tipe limiten seriam por la autoridae	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des	ento de las metica, siempre y cui cero. ento de las meticación que se decimiento de cada idor. fuerza mayor o el la meta o redu	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto	o sea mayor o ig ontener como n is. alificadas y no e en el presupue es para su cumpl	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. Ci Causas de tipe limiten seriam por la autorida II numeral 3 le	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr	ento de las metica, siempre y cui cero. ento de las meticación que se dec miento de cada idor. fuerza mayor o la meta o redu uctivo de Elabol	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci	o sea mayor o ig ontener como n is. alificadas y no en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C. Causas de tipe limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc	ento de las metica, siempre y cui cero. ento de las meticación que se dec miento de cada idor. fuerza mayor o la meta o redu uctivo de Elabol	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto	o sea mayor o ig ontener como n is. alificadas y no en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. Ci Causas de tipe limiten seriam por la autorida II numeral 3 le	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc	ento de las metica, siempre y cui cero. ento de las meticación que se dec miento de cada idor. fuerza mayor o la meta o redu uctivo de Elabol	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci	o sea mayor o ig ontener como n is. alificadas y no en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C Causas de tipe limiten seriam por la autorida: II numeral 3 le de Desempeño contempladas	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley.	ento de las met- ca, siempre y cu- cero. ento de las met- para el año t. ación que se dec miento de cada dor. fuerza mayor o el la meta o redu tinadas a financi uctivo de Elaboi tivos Públicos d	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci	o sea mayor o ig ontener como n alificadas y no en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio 0) y que está
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C Causas de tipe limiten seriam por la autorida: II numeral 3 le de Desempeño contempladas	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley.	ento de las met- ca, siempre y cu- cero. ento de las met- para el año t. ación que se dec miento de cada dor. fuerza mayor o el la meta o redu tinadas a financi uctivo de Elaboi tivos Públicos d	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil	o sea mayor o ig ontener como n alificadas y no en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio 0) y que está
Notas Supuestos Nombre del Subíndice	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Lé b. M c. Fe d. C. Causas de tipe limiten seriam por la autorida. II numeral 3 le de Desempeño contempladas 2.1.2 Porcene	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley.	ento de las met- ca, siempre y cu- cero. ento de las met- para el año t. ación que se dec miento de cada dor. fuerza mayor o el la meta o redu tinadas a financi uctivo de Elaboi tivos Públicos d	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil	o sea mayor o ig ontener como n alificadas y no en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio 0) y que está
Notas Supuestos Nombre del Subíndice	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C. Causas de tipe limiten seriam por la autorida. II numeral 3 le de Desempladas 2.1.2 Porcene (PEL).	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific achas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de de financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de cumpli	ento de las met- ca, siempre y cu- cero. ento de las met- para el año t. ación que se dec miento de cada idor. fuerza mayor o el a meta o redu tinadas a financi uctivo de Elabor tivos Públicos d	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil	o sea mayor o ig ontener como n alificadas y no e en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 s del Plan Estra	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio)) y que está
Notas Supuestos Nombre del Subíndice Año	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. Co Causas de tipo limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 2.1.2 Porcene (PEL). Año 1 N/A	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de cumpl Año 2 90%	ento de las metica, siempre y cui- cero. ento de las meticación que se decimiento de cada idor. fuerza mayor o la meta o redu tinadas a financi uctivo de Elabor tivos Públicos d imiento de las Año 3 N/A	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci el Servicio Civil metas anuales Año 4 90%	o sea mayor o igo ontener como n is. alificadas y no en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 s del Plan Estra Año 5 N/A	previstas, qui sto dispuesta imiento (incisi de Convenio D) y que está atégico Loca Año 6 90%
Notas Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. Co Causas de tipe limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 2.1.2 Porcene (PEL). Año 1 N/A	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de cumpl Año 2 90% 33%	ento de las met- ra, siempre y cu- cero. ento de las met- para el año t. ación que se de- miento de cada dor. fuerza mayor o e la meta o redu titinadas a financi uctivo de Elabo tivos Públicos d imiento de las Año 3 N/A N/A	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil metas anuales Año 4 90% 33%	o sea mayor o igo ontener como n is. alificadas y no e en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 s del Plan Estra Año 5 N/A N/A	previstas, que sto dispuesta imiento (incise de Convenio de Conven
Notas	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C Causas de tipe limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 2.1.2 Porcene (PEL). Año 1 N/A N/A (Número de m	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de cumpl Año 2 90% 33%	ento de las met- ra, siempre y cu- cero. ento de las met- para el año t. ación que se de- miento de cada dor. fuerza mayor o e la meta o redu titinadas a financi uctivo de Elabo tivos Públicos d imiento de las Año 3 N/A N/A	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci el Servicio Civil metas anuales Año 4 90%	o sea mayor o igo ontener como n is. alificadas y no e en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 s del Plan Estra Año 5 N/A N/A	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio D) y que está atégico Loca Año 6 90% 33%
Notas Supuestos Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	1. Resolución l 2. Informe anu 1. Resultado re caso contrario 2. Informe anu a. Le b. M c. Fe d. C. Causas de tipe limiten seriam por la autorida II numeral 3 le de Desempeño contempladas 2.1.2 Porcene (PEL). Año 1 N/A N/A (Número de m año t) * 100	ual de cumplimi eal sobre la met el resultado es ual de cumplimi as metas del PA edios de verific echas de cumpli álculo del indica o externas, de ente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. taje de cumpl Año 2 90% 33%	ento de las met- ca, siempre y cu- cero. ento de las met- para el año t. ación que se dec miento de cada dor. fuerza mayor o e la meta o redu etinadas a financi tuctivo de Elabor tivos Públicos d imiento de las Año 3 N/A N/A del PEL para el	as del PA. ando el resultado as del PA debe c claran en el PA. una de las meta caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil metas anuales Año 4 90% 33%	o sea mayor o igo ontener como n is. alificadas y no e en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 s del Plan Estra Año 5 N/A N/A	previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio D) y que está atégico Loca Año 6 90% 33%

CVE 2668583 | Director: Felipe Andrés Peroti Díaz | Mesa Central: 600 712 0001 E-mail: consultas@diarioficial.cl Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.





Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Pág.: 13 Cm2: 726,0 VPE: \$ 217.800

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 7 de 11

Notas	1. Resultado r	eal sobre la me	a, siempre y cua	ando el resultad	o sea mayor o ig	gual a 70%, er
	caso contrario	el resultado es	cero.			
	2. Informe an	ual de cumplimi	ento de las meta	as del PEL debe	contener como	mínimo:
	a. L	as metas del PE	L para el año t.			
	b. N	ledios de verific	ación que se dec	laran en el PEL.		
	c. F	echas de cumpli	miento de cada	una de las meta	as.	
		Cálculo del indica				
Supuestos			fuerza mayor o			
			la meta o redu			
			stinadas a financi ructivo de Elabor			
			tivos Públicos d			
	contempladas		ctivos rubilcos d	er servicio civii	noviembre 202	o) y que estai
Nombre del Subíndice	2.1.3 Cumpli	miento del Pla	n de revisión e	stratégica del I	Plan Estratégio	o Local (PEL)
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Meta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ponderación	50%	33%	50%	33%	50%	33%
Fórmula de Cálculo	(Número de h	itos del Plan de r	evisión estratégi	ca del PEL cump	olidos en el año t	/ Número Tota
			gica anual del P			
Medios de Verificación	1. Resolución	Exenta que sanc	iona Plan de revi	sión estratégica	del Plan Estratég	ico Local (PEL)
	2. Informe de	cumplimiento.				
		esiones de revisi			,	
Notas	1. Si el resulta	ado es menor al	75%, el resulta	do del indicador	es cero.	
	2. Para el pri	mer año el Plan	deberá ser elab	orado y sancio	nado a más tar	dar en los tres
	meses posteri	ores al nombrar	niento, a partir o	lel segundo año	el Plan deberá s	er elaborado
	sancionado a	más tardar en m	arzo del año t. L	a propuesta del	plan deberá con	tener al meno:
	los hitos con s	su fecha progran	nada y medios d	e verificación y	ser enviado a la	DEP mediante
	oficio para su	aprobación por	la DEP en un má	ximo de 10 días	s hábiles, en cas	o de no recibi
		dará por aproba			S/1810 11	
			do durante el a	ño de gestión s	ala en sus hitas	nrogramados
		la fecha de mod		no de gestion s	olo ell sus files	, programado.
			deberá contener			nto, los medios
			te a cada hito y			
	5. Las sesion	es mínimas de i	revisión estratég	iica, considerad	las como hitos s	son: (i) Sesiór
	de revisión es	stratégica anual	del PEL con el 0	Comité Directivo	Local; (ii) Sesi	ión de revisión
	estratégica an	ual del PEL con e	l Consejo Local c	e Educación; (iii	i) Sesión de revis	ión estratégica
	anual del PEL	con equipo dire	ctivo del SLEP; (iv) Elaboración	de informe de si	stematización
	6. Las actas de	e las sesiones de	berán contener a	al menos el esta	do de las estrate	gias y acciones
	para el cumpli	miento de los ob	jetivos del PEL, la	a sistematizació	n de las principal	es dificultades
	desafíos y aco	ciones de mitiga	ción para la adec	cuada implemen	ntación.	
			odelo de informe			tos entregados
	por la DEP.					
					-6	
Supuestos	Causas de tip	o externas, de	fuerza mayor o	caso fortuito, o	calificadas y no	previstas, que
	limiten serian	nente el logro de	e la meta o redu	cciones forzosas	s en el presupue	sto dispuestas
	por la autorida	d financiera, des	stinadas a financi	ar ítem relevant	es para su cump	limiento (inciso
	II numeral 3	letra c. del Instr	uctivo de Elabor	ación, Suscripc	ión y Evaluaciór	de Convenios
	de Desempeñ	o de Altos Direc	tivos Públicos d	el Servicio Civil	noviembre 202	0) y que estár
	contempladas	en la ley.				
01.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.						
Objetivo N° 3	-	_	ma de los recu	-		
			lecuada provis			
	tecnológico	s y gestión d	e personas, pa	ira la entrega	de un servici	o educativo
	oportuno, d	e calidad y sos	stenible econói	nicamente en	el territorio.	
Ponderación	Año 1: 25%	- Año 2: 25% -	Año 3: 25% -	Año 4: 25% - A	\ño 5: 25% - A i	ño 6: 25%
Nombre del Indicador	3.1 índice de	condiciones f	ísicas y financi	eras.		
					,	
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6
Año Meta	Año 1 100%	Año 2 100%	Año 3 100%	Año 4 100%	Año 5 100%	Año 6 100%
	700000000000000000000000000000000000000					

CVE 2668583 | Director: Felipe Andrés Peroti Díaz | Mesa Central: 600 712 0001 E-mail: consultas@diarioficial.cl Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley $N^{\circ}19.799$ e incluye sellado de tiempo y firma electrónica avanzada. Para verificar la autenticidad de una representación impresa del mismo, ingrese este código en el sitio web www.diarioficial.cl



Sin Datos

Sin Datos

■ No Definida

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:



Pág.: 14 Cm2: 726,0 VPE: \$ 217.800 Sin Datos Tiraje: Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general Lectoría: Sin Datos Favorabilidad: No Definida

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 8 de 11

Medios de Verificación			o medios de ver		subindice.				
W-4			resultados de lo		D D2 1				
Notas			de cálculo, entié						
		s subindices 3.	1.1, 3.1.2, 3.1.3	respectivament	e, segun el ano	de evaluación			
	del convenio.	! !		al manufacida dal	i	! 700/			
			ta, siempre que	ei resultado dei	indicador mayo	r o iguai 70%			
Supuestos	si no el resulta		fuerza mayor o	caso fortuito, c	alificadas y no i	nrevistas du			
Supuestos			la meta o redu						
			stinadas a financi						
			uctivo de Elaboi						
			tivos Públicos d						
	contempladas					, , ,,			
Nombre del Subíndice			imiento del Pla	an de Inversio	n en Infraestri	uctura de lo			
. ~	EE del territo		.~	.~	.~. =	.~. 6			
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6			
Meta	90%	90%	90%	90%	90%	90%			
Ponderación	34%	34%	34%	34%	34%	34%			
Fórmula de Cálculo	(Número de hi	tos cumplidos d	el Plan de Invers	ión en Infraestru	ctura en el año t	/ Número tota			
			de Inversión en						
Medios de Verificación			que sanciona el l odo el periodo d		n en Infraestruc	tura de los E			
			que sanciona el l		le Inversión en				
		aestructura.							
V		rme de cumplin			70 / 197A				
Notas			o igual a 50%, s						
		ier año de gestid	2. Para el primer año de gestión, el indicador se considerará cumplido con la formalización del						
	Plan de Inversión en Infraestructura de los EE del territorio para todo el periodo de gestión.								
	Plan de Invers	sión en Infraestr	ructura de los EE	del territorio pa	ara todo el perio	do de gestión			
	A partir del a	ño 2, el Plan op	erativo de inver	rsión en infraest	ructura deberá	ser elaborad			
	A partir del ai y sancionado	ño 2, el Plan op a más tardar e	erativo de inver n enero del año	rsión en infraest t. La propuesta	ructura deberá ı del plan de inv	ser elaborad ersión deber			
	A partir del ai y sancionado contener al me	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co	erativo de inver n enero del año n su fecha progr	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios	ructura deberá i del plan de inv de verificación y	ser elaborad versión deber v ser enviado			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co Educación Públ	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios tio para su aprob	ructura deberá del plan de inv de verificación y ación por la DEP	ser elaborad versión deber v ser enviado			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ piles, en caso de	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios tio para su aprob uesta se dará po	ructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado.	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co Educación Públ biles, en caso do Irá ser modifica	erativo de invei n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios tio para su aprob uesta se dará po	ructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado.	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co Educación Públ oiles, en caso do lrá ser modifica la fecha de mod	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación.	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se	cructura deberá o del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim programado			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe d	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ piles, en caso do lrá ser modifica la fecha de mod le cumplimiento	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se al menos la fech	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim programado			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe d de verificación	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ oiles, en caso do la ser modifica la fecha de mod le cumplimiento o correspondient	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del inc	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador.	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim programado nto, los medio			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe d de verificación 6. El Plan debe	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ oiles, en caso do la ser modifica la fecha de mod le cumplimiento o correspondient	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del inc	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador.	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim programado nto, los medio			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe d de verificación	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ oiles, en caso do la ser modifica la fecha de mod le cumplimiento o correspondient	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del inc	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador.	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim programado nto, los medio			
Supuestos	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan.	ño 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ piles, en caso de lrá ser modifica la fecha de mod le cumplimiento a correspondient erá considerar lo	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so r al menos la fech el cálculo del ino ntregados por la	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim programado nto, los medio los contenido			
Supuestos	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip	rio 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ piles, en caso de lrá ser modifica la fecha de mod le cumplimiento a correspondient erá considerar lo o externas, de	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y s lineamientos e	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a	ser elaborad versión deber v ser enviado en un máxim programado nto, los medio los contenido			
Supuestos	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida	rio 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ biles, en caso de la fecha de mod le cumplimiento o correspondieni erá considerar lo o externas, de eente el logro de d financiera, des	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y is lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del ino ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas ar ítem relevanto	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a alificadas y no p s en el presupue es para su cumpl	ser elaborad versión deber versión des versión d			
Supuestos	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l	rio 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ biles, en caso de la fecha de mod le cumplimiento o correspondieni erá considerar lo o externas, de eente el logro de d financiera, des etra c. del Instr	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y is lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabo	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a alificadas y no p e en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación	ser elaborad versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión des medio previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio			
Supuestos	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ	río 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ biles, en caso de la fecha de mod le cumplimiento o correspondieni erá considerar lo o externas, de lente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y is lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a alificadas y no p e en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación	ser elaborad versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión des medio previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio			
Supuestos	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l	río 2, el Plan op a más tardar e enos los hitos co e Educación Públ biles, en caso de la fecha de mod le cumplimiento o correspondieni erá considerar lo o externas, de lente el logro de d financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y is lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabo	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fect el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevanto ración, Suscripci	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a alificadas y no p e en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación	ser elaborad versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión des medio previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio			
	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe d de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la fecha de mode cumplimiento a correspondiente considerar lo externas, de tente el logro de dinanciera, des etra c. del Instro de Altos Direcen la ley.	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y es lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elaboi tivos Públicos d	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020	ser elaborad versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión ver			
Nombre del Subíndice	A partir del ai y sancionado contener al mu la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la fecha de mode cumplimiento a correspondiente de considerar lo externas, de tente el logro de dinanciera, desetra c. del Instrucción de Altos Directen la ley. aje de ejecución de más procues de securios de la ley.	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y es lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor trivos Públicos d	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fech el cálculo del ino ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a alificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (ser elaborad versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión ver			
Nombre del Subíndice Año	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe d de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la fecha de mode cumplimiento a correspondiente considerar lo externas, de tente el logro de dinanciera, des etra c. del Instro de Altos Direcen la ley.	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y es lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elaboi tivos Públicos d	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020	ser elaborad versión deber versión deber versión deber versión deber versión deber versión programado nto, los medio los contenido previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio d) y que está Subtítulo 31			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1	rio 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos elucación Públiolles, en caso de la ser modifica la fecha de modie cumplimiento a correspondiente de considerar lo o externas, de enente el logro de difinaciera, desetra c. del Instrucción de Altos Direcental ley. Laje de ejecución Año 2	erativo de inver n enero del año n su fecha progri ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y es lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financia ructivo de Elaborativos Públicos de en presupuestar	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so r al menos la fech el cálculo del ino ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a adifficadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (Año 5	ser elaborad versión deber versión des medio des contenido previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio de Convenio versión y que está (Subtítulo 31 Año 6			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33%	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la fecha de modele cumplimiento o correspondiente a considerar lo de financiera, desetra c. del Instra o de Altos Direcen la ley. aje de ejecución 33%	rerativo de inver n enero del año n su fecha progri ica mediante ofice n o recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y sis lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor tivos Públicos d on presupuestar Año 3 85%	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión so al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil ria en Iniciativa: Año 4 85% 33%	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a alificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (Año 5 90% 33%	ser elaborad versión deber versión des programado previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio)) y que está (Subtítulo 31 Año 6 95% 33%			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33% (Monto ejecuta del Presupues	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la ser modifica la fecha de modie cumplimiento o externas, de tente el logro de dinanciera, desetra c. del Instro o de Altos Direcen la ley. Laje de ejecució Año 2 80% 33% edo del Subtítulo to vigente Subtitulo to vigente Subtitulo to vigente Subtitulos en la ley.	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y is lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor tivos Públicos d presupuestar Año 3 85% 33% 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas d	rsión en infraest t. La propuesta tamada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas dar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil ria en Iniciativa: Año 4 85% 33% e Inversión) en a vas de Inversión)	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (Año 5 90% 33% iño fiscal t cerrad d del año fiscal t	ser elaborad versión deber versión des programado des contenido previstas, qu sto dispuesta imiento (incis de Convenio de Convenio de y que está (Subtítulo 31 Año 6 95% 33% do / Monto tota cerrado) *10			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33% (Monto ejecuta del Presupues 1. Rep	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la ser modifica la fecha de modie cumplimiento a correspondiente en considerar lo o externas, de tente el logro de dinanciera, desetra c. del Instrucción de Altos Direcen la ley. Laje de ejecución Año 2 80% 33% ado del Subtítulo to vigente Subtiortes de SIGFE	erativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y es lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu estinadas a financi ructivo de Elabor tivos Públicos d presupuestar Año 3 85% 33% 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas d in enero del año a la contenero del año a la	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil via en Iniciativa: Año 4 85% 33% e Inversión) en a vas de Inversión; e la ejecución p	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (Año 5 90% 33% ño fiscal t cerrad d del año fiscal t presupuestaria y	ser elaborad versión deber versión des contenido versión de Convenio versión de			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33% (Monto ejecuta del Presupues 1. Rep	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la fecha de mode e cumplimiento a correspondiente e correspondiente e considerar lo de Altos Direcen la ley. aje de ejecució Año 2 80% 33% ado del Subtítulo to vigente Subtítulo to vigente Subtítulo res del Subtítulo res del Subtítulo et el Subtítulo res del Subtít	rerativo de inver n enero del año n su fecha progr ica mediante ofic e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y si lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor tivos Públicos d con presupuestar Año 3 85% 33% 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas lo 31 (Iniciativas	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil ría en Iniciativa: Año 4 85% 33% e Inversión) en a ras de Inversión) e la ejecución p s de Inversión)	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (Año 5 90% 33% uño fiscal t cerrad del año fiscal t cersupuestaria y lel año fiscal t cersus	ser elaborad versión deber versión des programado de contenido de convenio			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33% (Monto ejecuta del Presupuess 1. Rep vige 1. Resultado i	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la ser modifica la fecha de modie cumplimiento o correspondienterá considerar lo o externas, de mente el logro de dinaciera, deserra con el Instrucción de Año 2 80% 33% ado del Subtítulo to vigente Subtítulo rotes de SiGFE ente del Subtítulo real sobre la más en caso de SiGFE ente del Subtítulo real sobre la más en caso la más en caso en la ley.	rerativo de inver n enero del año n su fecha progri ica mediante ofice n o recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y sis lineamientos e fuerza mayor o la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor ctivos Públicos d son presupuestar Año 3 85% 33% 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas eta, siempre que	rsión en infraest t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil ría en Iniciativa: Año 4 85% 33% e Inversión) en a ras de Inversión) e la ejecución p s de Inversión)	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (Año 5 90% 33% uño fiscal t cerrad del año fiscal t cersupuestaria y lel año fiscal t cersus	ser elaborad versión deber versión des programado des contenido des contenido des convenido des convenidos			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33% (Monto ejecuta del Presupuess 1. Rep vige 1. Resultado n 70%, si no el	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos el Educación Públiolles, en caso de la ser modifica la fecha de modie cumplimiento o correspondienterá considerar lo o externas, de mente el logro de dinaciera, deserra con el logro de dinaciera, deserra con el Instrucción de Año 2 80% 33% ado del Subtítulo to vigente Subtítulo to vigente Subtítulo retes de Subtítul real sobre la meresultado es celatado es cela	rerativo de inver n enero del año n su fecha progri ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y sis lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor cutivos Públicos d presupuestar Año 3 85% 33% 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas eta, siempre que ro.	rsión en infraest t. La propuesta t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se r al menos la fech el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil Año 4 85% 33% e Inversión en a vas de Inversión; de la ejecución p se de Inversión; de el resultado de	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no p s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 s de Inversión (Año 5 90% 33% uño fiscal t cerrad del año fiscal t cersupuestaria y lel año fiscal t cersus	ser elaborado rersión deberado en un máximo en un máximo programado nto, los medio los contenido previstas, que sto dispuesta imiento (inciside Convenio) y que está (Subtítulo 31 Año 6 95% 33% lo / Monto tota cerrado) *100 y presupuesta presudo en contenido y presupuesta presido de convenido y presupuesta cerrado.			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33% (Monto ejecuta del Presupues 1. Rep vige 1. Resultado no 70%, si no el 2. Monto ejecuta do resultado no 10%, si no el 2. Monto ejecuta del Presupues	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos elucación Públiolles, en caso de la ser modifica la fecha de modie cumplimiento o correspondienterá considerar lo o externas, de mente el logro de dinanciera, deserra co del Instrucción de Alfos Directo en la ley. Laje de ejecución de ser la ley. Laje de ejecución de la ley. Laje d	rerativo de inver n enero del año n su fecha progri ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y sis lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor tivos Públicos d sin presupuestar Año 3 85% 33% 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas et a, siempre que ro, ide al monto toto	rsión en infraest t. La propuesta t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil Año 4 85% 33% e e Inversión en a vas de Inversión en la el a ejecución p de el resultado de al devengado.	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no y s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 Año 5 90% 33% iño fiscal t cerrad d) del año fiscal t presupuestaria y lel año fiscal t cel indicador sea	ser elaborado versión deberado en un máximo en un máximo en un máximo programado en to, los medio los contenido previstas, questo dispuesta imiento (incise de Convenio D) y que están (Subtítulo 31 Año 6 95% 33% lo / Monto tota cerrado) *100 y presupuesto errado.			
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación Notas	A partir del ai y sancionado contener al me la Dirección de de 10 días hál 4. El Plan poc posteriores a 5. El informe de verificación 6. El Plan debe del plan. Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 3.1.2 Porcent Año 1 80% 33% (Monto ejecuta del Presupues 1. Rep vige 1. Resultado n 70%, si no el 2. Monto ejecuta 3. Se entende	río 2, el Plan opa más tardar e enos los hitos cos elucación Públiolles, en caso de la ser modifica la fecha de modie cumplimiento o correspondienterá considerar lo o externas, de mente el logro de dinanciera, deserra co del Instrucción de Alfos Directo en la ley. Laje de ejecución de ser la ley. Laje de ejecución de la ley. Laje d	rerativo de inver n enero del año n su fecha progri ica mediante ofice e no recibir resp do durante el a lificación. deberá contener te a cada hito y sis lineamientos e fuerza mayor o e la meta o redu stinadas a financi ructivo de Elabor cutivos Públicos d presupuestar Año 3 85% 33% 31 (Iniciativas d itulo 31 (Iniciativas eta, siempre que ro.	rsión en infraest t. La propuesta t. La propuesta amada y medios cio para su aprob uesta se dará po ño de gestión se el cálculo del inc ntregados por la caso fortuito, c cciones forzosas iar ítem relevante ración, Suscripci el Servicio Civil Año 4 85% 33% e e Inversión en a vas de Inversión en la el a ejecución p de el resultado de al devengado.	cructura deberá a del plan de inv de verificación y ación por la DEP or aprobado. olo en sus hitos na de cumplimier dicador. a DEP respecto a calificadas y no y s en el presupue es para su cumpl ión y Evaluación noviembre 2020 Año 5 90% 33% iño fiscal t cerrad d) del año fiscal t presupuestaria y lel año fiscal t cel indicador sea	ser elaborado versión debera programado nto, los medios previstas, que sto dispuesta imiento (incisa de Convenios n) y que están Año 6 95% 33% lo / Monto tota cerrado) *100 y presupuesto presupues			

CVE 2668583 Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl





Pág.: 15 Cm2: 726,0 VPE: \$ 217.800 Sin Datos Tiraje: Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general Lectoría: Sin Datos Favorabilidad: No Definida

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 9 de 11

Supuestos	Causas de tipo	externas, de	fuerza mayor o	caso fortuito, ca	alificadas y no p	orevistas, qu			
				cciones forzosas					
				ar ítem relevante		•			
				ación, Suscripci					
	*		tivos Públicos d	el Servicio Civil i	noviembre 2020)) y que está			
	contempladas	en la ley.	,			,			
Nombre del Subíndice		ntaje de cump nsistentes de l		dotación estab	lecida en el Pl	an Anual de			
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6			
Meta	100%	100%	100%	100%	100%	100%			
Ponderación	33%	33%	33%	33%	33%	33%			
Fórmula de Cálculo	(Número de	docentes y asis	tentes de la edu	ıcación contrata	dos en el año t	/ Número de			
	la dotación de	docentes y as	istentes de la ec	lucación consign	ados en el Plan	Anual para e			
	año t)*100	W. W. maketonicki							
Medios de Verificación		del SLEP para							
				entes y asistente mestre del año t					
	de DIPRES.	eguii Matriz D	dei primer Sei	nestre dei ano t	SIII ODSEIVACIOI	ies poi parti			
		del primer Sem	nestre del año t.						
		n el cálculo del							
Notas	1. El informe	con el cálculo d	del subíndice del	perá especificar (el procedimiento	de cálculo			
	filtros utilizado	os a partir de la	matriz "D" y la de	eclaración de dota	ación de docente	s y asistente			
			clarada en el Pla						
			n del indicador, s s (fórmula de cá	e entenderán los	siguientes cum	plimientos: S			
				la ponderación	comprometida.				
				de la ponderació					
	• Cua	alquier otro ran	go inferior a 80%	% obtendrán 0%	de la ponderaci	ión de este			
		índice.		1334					
	 Cualquier otro rango sobre 100% obtendrán 0% de la ponderación de este subíndice. 								
	0.00			6 1 11	1.6	later a sec			
Supuestos				caso fortuito, ca					
				cciones forzosas anciar ítem relev					
				de Elaboración,					
				Públicos del Ser					
L #si-Fa		ntempladas en l				/			
Objetivo N° 4	Desarrollar u	na gestión efi	caz del lideraz	go en los difere	ntes niveles re	esquardand			
						es guar auric			
	oportunidade	oportunidades y condiciones para el desarrollo profesional de los diferentes actores de la educación pública en el territorio y fomentando procesos participativos que							
	OF W/ 50			rrollo profesion		entes actore			
	de la educaci	ión pública en	el territorio y	rrollo profesion fomentando p	rocesos partic	entes actore ipativos qu			
	de la educaci	ión pública en alidad y equid	el territorio y ad en la educa	rrollo profesion fomentando p ción y la genera	rocesos partic ación de capac	entes actore lipativos qu idades en la			
	de la educaci velen por la c comunidades	ión pública en alidad y equid que son part	el territorio y lad en la educa ce del Servicio	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa	rocesos partic ación de capac ación Pública (entes actore lipativos qu idades en la			
	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire	ión pública en alidad y equid que son part ectivos, docen	el territorio y lad en la educa le del Servicio lites y asistente	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac	rocesos partic ación de capac ación Pública (ión).	entes actore ipativos qu idades en la funcionario			
2 Touristic Desiration Control Control	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% -	ión pública en alidad y equid a que son part ectivos, docen Año 2: 15% -	el territorio y lad en la educa de del Servicio lates y asistento Año 3: 15% - A	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac iño 4: 15% - Af	rocesos partic ación de capac ación Pública (ión).	entes actore ipativos qu idades en la funcionario			
Nombre del Indicador	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del	ión pública en alidad y equid que son part ectivos, docen Año 2: 15% -	el territorio y lad en la educa de del Servicio lates y asistente Año 3: 15% - A	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac uño 4: 15% - Añ	rocesos partic ación de capac ación Pública (ión). io 5: 15% - Año	entes actore ipativos qu idades en la funcionario o 6: 15%			
Nombre del Indicador Año	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del	ión pública en alidad y equid a que son part ectivos, docen Año 2: 15% - fortalecimien Año 2	el territorio y lad en la educa de del Servicio lates y asistente Año 3: 15% - A lato del liderazo	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac kño 4: 15% - Añ Jo	rocesos partic ación de capac ación Pública (ión). io 5: 15% - Año	entes actore ipativos qu idades en la funcionario o 6: 15%			
Nombre del Indicador Año Meta	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1	ión pública en alidad y equid con que son partectivos, docer Año 2: 15% - fortalecimier Año 2 100%	el territorio y lad en la educa de del Servicio lates y asistente Año 3: 15% - A nto del liderazg Año 3 100%	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac iño 4: 15% - Añ lo Año 4 100%	rocesos particione de capación de capación Pública (ión). io 5: 15% - Año Año 5	entes actore cipativos qu idades en la funcionario 6: 15% Año 6 100%			
Nombre del Indicador Año Meta Ponderación	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1 100% 15%	ión pública en alidad y equid ca que son partectivos, docer Año 2: 15% - fortalecimier Año 2 100% 15%	el territorio y lad en la educa de del Servicio lates y asistente Año 3: 15% - A lato del liderazo	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac kño 4: 15% - Añ Jo	rocesos partic ación de capac ación Pública (ión). io 5: 15% - Año	entes actore ipativos qu idades en la funcionario o 6: 15%			
Nombre del Indicador Año Meta Ponderación	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1	ión pública en alidad y equid ca que son partectivos, docer Año 2: 15% - fortalecimier Año 2 100% 15%	el territorio y lad en la educa de del Servicio lates y asistente Año 3: 15% - A nto del liderazg Año 3 100%	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac iño 4: 15% - Añ lo Año 4 100%	rocesos particione de capación de capación Pública (ión). io 5: 15% - Año Año 5	entes actore cipativos qu idades en la funcionario 6: 15% Año 6 100%			
Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1 100% 15% 4.1.1 * P1 + 4	ión pública en alidad y equid cue son part ectivos, docer Año 2: 15% - fortalecimier Año 2 100% 15% .1.2 * P2	el territorio y lad en la educa le del Servicio lites y asistente Año 3: 15% - A lito del liderazo Año 3 100% 15%	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac iño 4: 15% - Añ lo Año 4 100%	rocesos particione de capación de capación Pública (ión). io 5: 15% - Año Año 5 100% 15%	entes actore ipativos quidades en la funcionario o 6: 15%			
Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1 100% 15% 4.1.1 * P1 + 4 1. Documentos 2. Informe con	ión pública en alidad y equid cue son partectivos, docer Año 2: 15% - l fortalecimier Año 2 100% 15% .1.2 * P2 cue descritos com solidado de los	el territorio y lad en la educa le del Servicio lites y asistente Año 3: 15% - A lito del liderazo Año 3 100% 15% o medios de ven resultados de lo	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac tio 4: 15% - Afi p Año 4 100% 15%	rocesos particiones ción de capación de capación Pública (ión). io 5: 15% - Año Año 5 100% 15% subíndice.	entes actore cipativos qu idades en la funcionario 6: 15% Año 6 100% 15%			
Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1 100% 15% 4.1.1 * P1 + 4 1. Documentos 2. Informe con	ión pública en alidad y equid cue son partectivos, docer Año 2: 15% - l fortalecimier Año 2 100% 15% .1.2 * P2 cue descritos com solidado de los	el territorio y lad en la educa le del Servicio lites y asistente Año 3: 15% - A lito del liderazo Año 3 100% 15% o medios de ven resultados de lo	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac iño 4: 15% - Añ lo Año 4 100% 15%	rocesos particiones ción de capación de capación Pública (ión). io 5: 15% - Año Año 5 100% 15% subíndice.	entes actore cipativos qu idades en la funcionario 6: 15% Año 6 100% 15%			
Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1 100% 15% 4.1.1 * P1 + 4 1. Documentos 2. Informe con 1. En relación	ión pública en alidad y equida que son partectivos, docer Año 2: 15% - fortalecimier Año 2 100% 15% .1.2 * P2 descritos com solidado de los con la fórmula	el territorio y lad en la educa le del Servicio lites y asistente Año 3: 15% - A lito del liderazo Año 3 100% 15% o medios de ver resultados de lo de cálculo, enti	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac tio 4: 15% - Afi p Año 4 100% 15%	Año 5 100% 15% subíndice.	entes actore cipativos que idades en la funcionario 6: 15% Año 6 100% 15%			
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1 100% 15% 4.1.1 * P1 + 4 1. Documentos 2. Informe con 1. En relación	ión pública en alidad y equida que son partectivos, docer Año 2: 15% - fortalecimier Año 2 100% 15% .1.2 * P2 descritos com solidado de los con la fórmula	el territorio y lad en la educa le del Servicio lites y asistente Año 3: 15% - A lito del liderazo Año 3 100% 15% o medios de ver resultados de lo de cálculo, enti	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac kño 4: 15% - Añ lo Año 4 100% 15% ificación en cada as subíndices. éndase por P1,	Año 5 100% 15% subíndice.	entes actore cipativos qu idades en la funcionario 6: 15% Año 6 100% 15%			
Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	de la educaci velen por la c comunidades del SLEP, dire Año 1: 15% - 4.1 índice del Año 1 100% 15% 4.1.1 * P1 + 4 1. Documentos 2. Informe con 1. En relación asignadas a lo convenio.	ión pública en alidad y equid a que son part ectivos, docen Año 2: 15% - fortalecimier Año 2 100% 15% 1.2 * P2 descritos com solidado de los con la fórmula s subíndices 4.	a el territorio y lad en la educa le del Servicio lates y asistente Año 3: 15% - A lato del liderazo Año 3 100% 15% o medios de ver resultados de lo de cálculo, enti 1.1 y 4.1.2 resp	rrollo profesion fomentando p ción y la genera Local de Educa es de la educac kño 4: 15% - Añ lo Año 4 100% 15% ificación en cada as subíndices. éndase por P1,	Año 5 100% 15% subíndice.	entes actore cipativos qu idades en la funcionario o 6: 15% Año 6 100% 15% conderacione evaluación de			

CVE 2668583 | Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl





Pág.: 16 Cm2: 726,0 VPE: \$ 217.800 Fecha: 19-07-2025 Sin Datos Tiraje: Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales
Tipo: Noticia general Lectoría: Sin Datos Favorabilidad: No Definida

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE

Núm. 44.202 Sábado 19 de Julio de 2025 Página 10 de 11

			fuerza mayor o					
			e la meta o reduc					
			stinadas a financia					
			ructivo de Elabor					
			ctivos Públicos de	el Servicio Civil r	noviembre 2020)) y que estár		
	contempladas	en la ley.						
Nombre del Subíndice		Parvularia, C	in de trabajo ar onsejo Local, Co					
Año	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Año 6		
Meta	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Ponderación	50%	50%	50%	50%	50%	50%		
Fórmula de Cálculo	(Número de Acciones cumplidas del plan de trabajo anual en el año t/ Número Total de acciones programadas del plan de trabajo anual para el año t) *100							
Medios de Verificación	1. Resolución		ciona el Plan de 1					
Notas			nenor al 70%, el	resultado del inc	licador es cero			
		A Company of the Comp	de trabajo debe					
	1.00		niento, para los		-			
			ás tardar en ma					
	contener al m	enos las accione	es que realizará e	el jefe de servicio	o, con su fecha	programada		
	medios de ver	ificación y ser e	nviado a la Direce	ción de Educació	n Pública media	nte oficio par		
	su aprobación	por la DEP en i	un máximo de 10	días hábiles, er	caso de no rec	cibir respuest		
	se dará por ap	orobado.						
	3. El Plan deb	erá considerar l	os lineamientos e	entregados por la	a DEP.			
						programada		
	 El Plan podrá ser modificado durante el año de gestión solo en sus acciones programadas posteriores a la fecha de modificación. 							
	posteriores a	la fecha de moc	lificación.					
				tener al menos	s los medios d	e verificació		
	5. El informe	de cumplimie	nto deberá con					
	5. El informe correspondien	e de cumplimie te a cada acción		imiento de cada a	acción, el cálcul	o del indicado		
	5. El informe correspondien y una evaluac	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa c	nto deberá con , fecha de cumpl	imiento de cada a n la comunidad e	acción, el cálcul educativa del SL	o del indicado .EP.		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa c s Relevantes d	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er	imiento de cada a n la comunidad e e se deben cons	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl	o del indicado .EP. an son, entre		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa c es Relevantes d obierno Central	ento deberá con n, fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que	imiento de cada a n la comunidad e e se deben cons nal, Gobierno Lo	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl ocal, Fundacione	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sur la Sociedad C	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa c s Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y	nto deberá con n, fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que , Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea	imiento de cada a n la comunidad e e se deben cons nal, Gobierno Lo Centros de Estu n pertinentes al	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local	o del indicado .EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa c es Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión	ento deberá con a, fecha de cumpli de las acciones er del Territorio que , Gobierno Regio Universidades),	imiento de cada a n la comunidad e e se deben cons nal, Gobierno Lo Centros de Estu n pertinentes al	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local	o del indicado .EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa c es Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa.	ento deberá con o, fecha de cumpli de las acciones er lel Territorio que , Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea n del Servicio Ed	imiento de cada a n la comunidad e e se deben cons nal, Gobierno Lo Centros de Estu in pertinentes al ucativo y otros s	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl ocal, Fundaciona dios, ONG, Orga contexto local Servicios que sa	o del indicado LEP. an son, entro es, Centros di anizaciones di del SLEP, qui e vinculen con		
Supuestos	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa c es Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa.	nto deberá con n, fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que , Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea	imiento de cada a n la comunidad e e se deben cons nal, Gobierno Lo Centros de Estu in pertinentes al ucativo y otros s	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl ocal, Fundaciona dios, ONG, Orga contexto local Servicios que sa	o del indicado LEP. an son, entro es, Centros di anizaciones di del SLEP, qui e vinculen con		
Supuestos	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mej la Comunidad Causas de tip	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa c ss Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de	ento deberá con o, fecha de cumpli de las acciones er lel Territorio que , Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea n del Servicio Ed	imiento de cada a n la comunidad e e se deben cons nal, Gobierno Lo Centros de Estu- in pertinentes al ucativo y otros s caso fortuito, ca	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl ocal, Fundaciona dios, ONG, Orga contexto local Servicios que sa alificadas y no p	o del indicado LEP. an son, entre es, Centros di anizaciones di del SLEP, qui e vinculen col previstas, qui		
Supuestos	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mej la Comunidad Causas de tip limiten seriam	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa de se Relevantes de obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de lente el logro de	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio gen generales es Universidades), aquellas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o	miento de cada a la comunidad e se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Estu in pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, casciones forzosas	acción, el cálcul educativa del SL siderar en el pl ocal, Fundaciono dios, ONG, Orgo contexto local Servicios que so alificadas y no j en el presupue	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuesta		
Supuestos	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa de se Relevantes de obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de tente el logro de de financiera, des	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que y, Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reduce a, fecha de con e la meta o reduce a l	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fortu	acción, el cálcul iducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacion dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue s para su cumpl	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen col previstas, que sto dispuesta imiento (incisi		
Supuestos	5. El informe correspondien y una evaluació. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ	de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa o ss Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisiór Educativa. o externas, de ente el logro de d financiera, de: etra c. del Instr o de Altos Direc o de Altos Direc	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que y Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reduc stinadas a financia	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fortu	acción, el cálcul iducativa del SL iderar en el pl coal, Fundacion dios, ONG, Orga- contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue se para su cumplo fon y Evaluación	o del indicado EP. an son, entre ses, Centros di anizaciones di del SLEP, que e vinculen coi previstas, que sto dispuesta imiento (incisi de Convenio		
Supuestos	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l	de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa o ss Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisiór Educativa. o externas, de ente el logro de d financiera, de: etra c. del Instr o de Altos Direc o de Altos Direc	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que y Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reduc stinadas a financia ructivo de Elabor	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fortu	acción, el cálcul iducativa del SL iderar en el pl coal, Fundacion dios, ONG, Orga- contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue se para su cumplo fon y Evaluación	o del indicado EP. an son, entre ses, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuesta: imiento (inciso de Convenio:		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisiór Educativa. o externas, de aente el logro d od financiera, des etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley.	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que y Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reduc stinadas a financia ructivo de Elabor	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturin pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fortuito de la caso fort	acción, el cálcul iducativa del SL iderar en el pl coal, Fundacion colo, Ong, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020	o del indicado EP. an son, entre ses, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuesta: imiento (inciso de Convenio:)) y que están		
Supuestos Nombre del Subíndice	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisiór Educativa. o externas, de ente el logro d od financiera, de etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. miento del pla	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que y Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reduc stinadas a financia ructivo de Elabor tivos Públicos de	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturin pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, suscripció el Servicio Civil reliento del lider	acción, el cálcul siducativa del SL siderar en el pl cocal, Fundacion dios, ONG, Orgi contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue ss para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los	o del indicado EP. an son, entre est, Centros di del SLEP, que e vinculen coi previstas, que sto dispuesta imiento (incisi de Convenio d) y que está		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisiór Educativa. o externas, de ente el logro d od financiera, de etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. miento del pla	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que y Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea an del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reduc stinadas a financia ructivo de Elabor titvos Públicos de an de fortalecima a fecha de completa an de fortalecima a fecha de completa an de fortalecima a fecha de completa a fecha a	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturin pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, suscripció el Servicio Civil reliento del lider	acción, el cálcul siducativa del SL siderar en el pl cocal, Fundacion dios, ONG, Orgi contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue ss para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los	o del indicado EP. an son, entre est, Centros di del SLEP, que e vinculen coi previstas, que sto dispuesta imiento (incisi de Convenio d) y que está		
Nombre del Subíndice	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisiór Educativa. o externas, de ente el logro d od financiera, de etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. miento del pla	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que y Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea an del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reduc stinadas a financia ructivo de Elabor titvos Públicos de an de fortalecima a fecha de completa an de fortalecima a fecha de completa an de fortalecima a fecha de completa a fecha a	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturin pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, suscripció el Servicio Civil reliento del lider	acción, el cálcul siducativa del SL siderar en el pl cocal, Fundacion dios, ONG, Orgi contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue ss para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los	o del indicado EP. an son, entre est, Centros di del SLEP, que e vinculen coi previstas, que sto dispuesta imiento (incisi de Convenio d) y que está		
Nombre del Subíndice Año	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire central.	e de cumplimie te a cada acciór ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisiór Educativa. o externas, de nente el logro d od financiera, de etra c. del Instr o de Altos Direc en la ley. miento del pla ctivos de esta	ento deberá con a, fecha de cumpli de las acciones er el Territorio que un completo de la materia de la materia de la materia de la meta o redución de la meta o redución de la meta o redución de Elaboractivos Públicos de la meta financia ructivo de Elaboractivos Públicos de la meta fortalecimientos de la materia de la meta fortalecimientos de la meta fortalecimien	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fortu	acción, el cálcul siducativa del SL siderar en el pl coal, Fundacion dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue ss para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los quipos directi	o del indicado EP. an son, entre ses, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuesta: imiento (inciso de Convenio:)) y que estár c directores y vos del nive		
Nombre del Subíndice Año Meta	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire central.	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa o ss Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de nente el logro d od financiera, de etra c. del Insti o de Altos Direc en la ley. imiento del pla ctivos de esta Año 2	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que con le la Territorio que con la completa de la meta o media de la meta o reducationada a financia ructivo de Elabor ctivos Públicos de la meta fortalecimientos de la meta o media de la meta o media de la meta o reducationada a financia ructivo de Elabor ctivos Públicos de la meta fortalecimientos de la meta fortalecimie	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros seciones forzosas ar ítem relevante ación, Suscripció el Servicio Civil relateritorio y el Año 4	acción, el cálcul iducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los equipos directi Año 5	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuesta: imiento (incise de Convenio:)) y que están e directores y vos del nive		
	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 I de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire central. Año 1 100%	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa o ss Relevantes d sis Relevantes d sis Relevantes d sis Relevantes d perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de nente el logro d id financiera, de etra c. del Insti etra c. del Insti cumiento del pla ctivos de esta Año 2 100% 50%	ento deberá con a fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que , Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reductivos públicos de la brata de la fuerza de la borativos Públicos de la meta o feda de la fuerza de la borativos Públicos de la fuerza del fuerza de la fuerza	miento de cada a la comunidad es se deben cons cons constituto, ca caso fortuito, caso fortuito, caso fortuito, caso fortuito, caso fortuito, ca caso fortuito, ca caso fortuito, caso for	acción, el cálcul ducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orgi contexto local Servicios que se alificadas y no l en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los quipos directi Año 5 100% 50%	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuesta: imiento (incise de Convenio:)) y que estár e directores y vos del nive Año 6 100% 50%		
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 I de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire central. Año 1 100% (Número de a	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa o ss Relevantes d sis Relevantes d sis Relevantes d sis Relevantes d por la provisión Educativa. o externas, de tente el logro d d financiera, de tetra c. del Insti etra c. del Insti ctivos de esta Año 2 100% 50% cciones cumplid cciones cumplid con cada acción con compliciones compliciones cumplid	ento deberá con a fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que fel Territorio que fel Territorio que ma fel Territorio que fel Territorio que fel Territorio que se la meta que llas que sea n del Servicio Ed fuerza mayor o la la meta o redución de Elaborativos Públicos de la meta financia ructivos Públicos de fel fortalecimientos de fel Territorio de Servicio de Servicio de Servicio de Servicio de fortalecimientos de fel Territorio de Servicio de Ser	miento de cada a la comunidad es se deben cons cons constituto, ca caso fortuito, ca	acción, el cálcul ducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no l en el presupue es para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los quipos directi Año 5 100% 50% I liderazgo en lo	o del indicado EP. an son, entri- ses, Centros di anizaciones di del SLEP, qui- e vinculen coi previstas, qui sto dispuesta imiento (incisi de Convenio)) y que está i directores i vos del nive Año 6 100% 50% os EE, para lo		
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 I de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire central. Año 1 100% 50% (Número de a directores y en	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa de se Relevantes de se Relevantes de servición (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de tente el logro de de financiera, de tetra c. del Instr en la ley. imiento del pla ctivos de esta Año 2 100% 50% cciones cumplid quipos directivos directivos de complición cum de la ley.	ento deberá con a fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que , Gobierno Regio Universidades), aquellas que sea n del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reductivos públicos de la berta de la fuerza mayor o e la meta o reductivos Públicos de la fuerza mayor o e la meta o reductivos Públicos de la fuerza mayor o e la meta o reductivos Públicos de la fuerza mayor o e la meta o reductivos Públicos de la fuerza de fortalecimientos de la fuerza de	miento de cada a la comunidad es se deben cons cada la comunidad es se deben cons mal, Gobierno Lc Centros de Esturin pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, cacciones forzosas ar ítem relevante ación, Suscripcidel Servicio Civil relatorio y el Año 4 100% 50% rtalecimiento de territorio de entos del terri	acción, el cálcul iducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orgi contexto local Servicios que se alificadas y no l en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los equipos directi Año 5 100% 50% I liderazgo en lo io, en el año t /	o del indicado EP. an son, entri- ses, Centros di anizaciones di del SLEP, qui- e vinculen coi previstas, qui sto dispuesta imiento (incisi de Convenio)) y que estár directores v vos del nive Año 6 100% 50% DI SEE, para lo ' Número tota'		
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire central. Año 1 100% 50% (Número de a directores y es de acciones de devaluación de valuación de la colones de de acciones de de de acciones de	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa de se Relevantes de se Relevantes de servición (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de tente el logro de de financiera, de tetra c. del Instito o de Altos Direc en la ley. miento del pla ctivos de esta Año 2 100% 50% cciones cumplid quipos directivo el plan de fortal	ento deberá con a fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que le las acciones en lel Territorio que le las entre la ferritorio que la meta que llas que sea a del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reducationadas a financiaructivo de Elaboractivos Públicos de la fortalecimientos de la fuerza mayor o e la meta o reducationadas a financiaructivos Públicos de la fortalecimientos de la fortalecimiento	miento de cada a la comunidad es se deben cons es se deben cons mal, Gobierno Lc Centros de Estuan pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, casciones forzosas ar ítem relevante ación, Suscripcidel Servicio Civil relateritorio y estado de la comunidad de la comun	acción, el cálcul aducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los equipos directi Año 5 100% 50% I liderazgo en lo io, en el año t / para los directi	o del indicado EP. an son, entri- ses, Centros di anizaciones di del SLEP, qui- e vinculen coi previstas, qui sto dispuesta imiento (incisi de Convenio)) y que estár directores v vos del nive Año 6 100% 50% DI SEE, para lo ' Número tota'		
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación	5. El informe correspondien y una evaluac 6. Los Actore otros: SAC, G Educación Sup la Sociedad C permitan mejo la Comunidad Causas de tip limiten seriam por la autorida II numeral 3 l de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpli equipos dire central. Año 1 100% (Número de a directores y el de acciones de directores y el de acciones de directores de contempladas de contempladas contempladas de central.	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de nente el logro de dd financiera, de etra c. del Inste o de Altos Direc en la ley. miento del pla ctivos de esta Año 2 100% 50% cciones cumplid quipos directivo el plan de fortal establecimiento:	ento deberá con a fecha de cumpli le las acciones er lel Territorio que con le la territorio que con la managa de la fuerza mayor o e la meta o reducestinadas a financiaructivo de Elaborativos Públicos de la fuerza mayor o e la meta o reducestinadas a financiaructivo de Elaborativos Públicos de la fuerza mayor o e la meta o reducestinadas a financiaructivos Públicos de la fortalecimientos de la fortalecimientos de la fortalecimientos de la fortalecimiento de	miento de cada a la comunidad es se deben cons nal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fortu	acción, el cálcul sducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se silificadas y no en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los equipos directi Año 5 100% 50% I liderazgo en le rio, en el año t / para los directi 00	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuestas imiento (incise de Convenio: 0) y que estár vos del nive Año 6 100% 50% os EE, para lo: vincia de vinculen con vincia de convenio: vincia d		
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	5. El informe correspondien y una evaluació. Los Actore otros: SAC, Geducación Supila Sociedad Cipermitan mejula Comunidad Causas de tiplimiten seriam por la autorida II numeral 3 li de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpliequipos direcentral. Año 1 100% 50% (Número de a directores y el de acciones de directivos de contral de	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de nente el logro do d financiera, de etra c. del Insto o de Altos Direc en la ley. miento del pla ctivos de esta Año 2 100% 50% cciones cumplid quipos directivo el plan de fortal establecimiento: exenta que san	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que la Territorio que la Territorio que la Maria de la Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reducistinadas a financia ructivo de Elabor ativos Públicos de la Maria de fortalecimientos de la Servicio de Servicio d	miento de cada a la comunidad es se deben cons anal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fort	acción, el cálcul sducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no l en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los equipos directi Año 5 100% 50% I liderazgo en le io, en el año t / para los directo 00 I liderazgo en le liderazgo en le liderazgo en le	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuestas imiento (incise de Convenio: 0) y que estár vos del nive Año 6 100% 50% os EE, para lo: vis EE, para lo: sis EE, para lo: sis EE, para lo: sis EE, para lo:		
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	5. El informe correspondien y una evaluació. Los Actore otros: SAC, Geducación Supila Sociedad Cipermitan mejula Comunidad Causas de tiplimiten seriam por la autorida II numeral 3 li de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumpliequipos direcentral. Año 1 100% (Número de a directores y el de acciones de directores y el d	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de nente el logro do d financiera, de etra c. del Insto o de Altos Direc en la ley. miento del pla ctivos de esta Año 2 100% 50% cciones cumplid quipos directivo el plan de fortal establecimiento: exenta que san ujupos directivos	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que la Territorio que la Territorio que la Maria del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reducito de Elaborativos Públicos de Maria de fortalecimientos de la meta o reducitore de Elaborativos Públicos de Maria de fortalecimientos de la meta o reducitore de Elaborativos Públicos de Maria de fortalecimientos de Maria de fortalecimientos de la de establecimiento del lides del territorio, pucciona Plan de foi	miento de cada a la comunidad es se deben cons anal, Gobierno Lc Centros de Esturn pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fort	acción, el cálcul sducativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no l en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los equipos directi Año 5 100% 50% I liderazgo en le io, en el año t / para los directo 00 I liderazgo en le liderazgo en le liderazgo en le	o del indicado EP. an son, entre es, Centros de anizaciones de del SLEP, que e vinculen con previstas, que sto dispuestas imiento (incise de Convenio: 0) y que estár vos del nive Año 6 100% 50% os EE, para lo: vis EE, para lo: sis EE, para lo: sis EE, para lo: sis EE, para lo:		
Nombre del Subíndice Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	5. El informe correspondien y una evaluació. Los Actore otros: SAC, Geducación Supila Sociedad Cipermitan mejula Comunidad Causas de tiplimiten seriam por la autorida II numeral 3 li de Desempeñ contempladas 4.1.2 Cumplie equipos dire central. Año 1 100% (Número de a directores y el de acciones de directores y el directores y el directores y el durante el año durante el año durante el año durante el año de adurante el año de a directores y el durante el año durante el año durante el año de acciones de durante el año durante el año de acciones de durante el año durante el año de acciones de durante el año durante el año de acciones de durante el año durante el año de acciones de durante el año durante el año de acciones de durante el año durante el año de acciones de dura	e de cumplimie te a cada acción ión cualitativa o se Relevantes d obierno Central perior (CFT, IP y ivil, Gremios y orar la provisión Educativa. o externas, de nente el logro do d financiera, de etra c. del Insti o de Altos Direc en la ley. miento del pla ctivos de esta Año 2 100% 50% cciones cumplid quipos directivo el plan de fortal establecimiento: exenta que san ujupos directivos o t.	ento deberá con a, fecha de cumpli le las acciones er el Territorio que la Territorio que la Territorio que la Maria del Servicio Ed fuerza mayor o e la meta o reducito de Elaborativos Públicos de Maria de fortalecimientos de la meta o reducitore de Elaborativos Públicos de Maria de fortalecimientos de la meta o reducitore de Elaborativos Públicos de Maria de fortalecimientos de Maria de fortalecimientos de la de establecimiento del lides del territorio, pucciona Plan de foi	miento de cada a la comunidad es se deben cons anal, Gobierno Lo Centros de Esturan pertinentes al ucativo y otros se caso fortuito, caso fortuito del lider el territorio del lider el territorio del te	acción, el cálcul educativa del SL iderar en el pl ocal, Fundacione dios, ONG, Orga contexto local Servicios que se alificadas y no l en el presupue s para su cumpl ón y Evaluación noviembre 2020 azgo, para los equipos directi Año 5 100% 50% I liderazgo en le rio, en el año t / para los directe O0 I liderazgo en le con las acciones	o del indicado EP. an son, entrr. es, Centros di anizaciones di del SLEP, qui e vinculen coi previstas, qui sto dispuesta imiento (incisi de Convenio d) y que está directores v vos del nive Año 6 100% 50% se EE, para lo y Número tota pres y equipo se EE, para lo a implementa		

CVE 2668583 | Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl





Pág.: 17 Cm2: 726,0 VPE: \$217.800 Tiraje: Sin Datos Medio: Diario Oficial Edición Electrónica
Supl.: Diario Oficial de Chile - 1 Normas Generales Lectoría: Sin Datos Favorabilidad: No Definida

Noticia general

Resolución exenta número 8.317, de 2025.- Aprueba convenio de desempeño de gestión educacional del Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Huasco Título:

Núm. 44.202

DIARIO OFICIAL DE LA REPUBLICA DE CHILE Sábado 19 de Julio de 2025

Página 11 de 11

Notas	1. Resultado debe ser mayor o igual a 70%, si no el resultado es cero.												
	 2. Para el primer año el Plan deberá ser elaborado y sancionado a más tardar tres meses desde el nombramiento, para los años siguientes el Plan de trabajo deberá ser elaborado y sancionado a más tardar en marzo del año t. La propuesta del plan deberá contener al menos las acciones que realizará el jefe de servicio, con su fecha programada y medios de verificación y ser enviado a la Dirección de Educación Pública mediante oficio para su aprobación por la DEP en un máximo de 10 días hábiles, en caso de no recibir respuesta se dará por aprobado. 3. El Plan de fortalecimiento podrá ser modificado durante el año de gestión solo en sus acciones posteriores a la fecha de modificación. 4. El Plan de fortalecimiento debe contemplar acciones con los directores, equipos directivos de liceos, escuelas y jardines infantiles y equipos directivos del nivel central. 5. El informe de cumplimiento deberá contener al menos los medios de verificación 												
							correspondient	correspondiente a cada acción y el cálculo del indicador.					
							6. El Plan deberá considerar los lineamientos entregados por la DEP respecto a las oportunidade						
							de fortalecimie	nto del liderazg	o considerando a	spectos de inte	gridad pública y	transparencia	
							Supuestos	Causas de tipo	externas, de	fuerza mayor o	caso fortuito, c	alificadas y no	previstas, que
								limiten seriame	ente el logro de	la meta o reduc	cciones forzosas	en el presupue	sto dispuestas
								por la autoridad financiera, destinadas a financiar ítem relevantes para su cumplimiento (inciso					
								II numeral 3 letra c. del Instructivo de Elaboración, Suscripción y Evaluación de Convenio					
								de Desempeño de Altos Directivos Públicos del Servicio Civil noviembre 2020) y que está					
								contempladas en la ley.					
							Objetivo N° 5	Posicionar a entorno, con contribuyeno	l Servicio Loc equidad y fac do a la instala	cal en el territo cilitando la arti- ción y funciona Año 3: 10% - A	culación con lo imiento adecu	os distintos act ado del Servic	tores claves, io Local.
							Ponderación	Posicionar a entorno, con contribuyeno Año 1: 10% -	I Servicio Loc equidad y fac do a la instala Año 2: 10% -	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A	culación con lo amiento adecu Año 4: 10% - A	os distintos act ado del Servic não 5: 10% - Af	tores claves, io Local. ĭo 6: 10%
	4	Posicionar a entorno, con contribuyeno Año 1: 10% -	l Servicio Loc equidad y fac do a la instala Año 2: 10% -	cilitando la arti ción y funciona	culación con lo amiento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza	os distintos act ado del Servic não 5: 10% - Af	tores claves, io Local. ĭo 6: 10%						
	Ponderación Nombre del Indicador	Posicionar a entorno, con contribuyeno Año 1: 10% -	l Servicio Loc equidad y fac do a la instala Año 2: 10% -	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser	culación con lo amiento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza	os distintos act ado del Servic não 5: 10% - Af	tores claves, io Local. ĭo 6: 10%						
	Ponderación Nombre del Indicador	Posicionar a entorno, con contribuyeno Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de l	l Servicio Loc equidad y fac do a la instala Año 2: 10% - o de la evalu Educación Pú	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año	culación con lo nmiento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t.	os distintos act lado del Servic lão 5: 10% - Aí lada por el Dire	tores claves, io Local. ño 6: 10% ector/a de la						
Ponderación Nombre del Indicador Año	Posicionar a entorno, con contribuyence Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de l Año 1	I Servicio Loc equidad y fac do a la instala Año 2: 10% - o de la evalu Educación Púl	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3	culación con lo nmiento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4	os distintos act lado del Servic lão 5: 10% - Af lada por el Dire	tores claves, iio Local. ño 6: 10% ector/a de la							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta	Posicionar a entorno, con contribuyeno. Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la Año 1 100% 10%	I Servicio Loc equidad y facto a la instala Año 2: 10% - o de la evalu Educación Pú Año 2 100% 10% centual de la evalual de la evaluación de la evalual de la evaluación de	cilitando la arti- ción y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100%	culación con lo amiento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10%	os distintos activado del Servici não 5: 10% - Afinda por el Dire Año 5 100% 10%	tores claves, tio Local. no 6: 10% ector/a de la Año 6 100% 10%							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de l Año 1 100% Resultado poro de Educación P	Il Servicio Loi equidad y facto a la instala Año 2: 10% - o de la evalu Educación Pú Año 2 100% - 100% centual de la evública	cilitando la arti- ción y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10%	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año	os distintos act lado del Servic lino 5: 10% - Ar lida por el Dire Año 5 100% 10% o t realizada po	tores claves, tio Local. no 6: 10% ector/a de la Año 6 100% 10%							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de l Año 1 100% Resultado porc de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultado	Il Servicio Los equidad y factor a la instala Año 2: 10% - o de la evalu Educación Púl Año 2 100% 10% entual de la evaluación de edo de el evaluación de edo el el evaluación de edo el el evaluación de el el evaluación de el el evaluación de el	cilitando la arti- ción y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de deser	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año del año del año del año del cultivo de contra cont	os distintos act ado del Servic año 5: 10% - Ar ada por el Dire Año 5 100% 10% o t realizada po	tores claves, io Local. io 6: 10% ector/a de la Año 6 100% 10% r el Director/a							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de l Año 1 100% 10% Resultado porc de Educación P 1. Informe de	Il Servicio Los equidad y factor a la instala Año 2: 10% - o de la evalu Educación Púl Año 2 100% 10% entual de la evaluación de edo de el evaluación de edo el el evaluación de edo el el evaluación de el el evaluación de el el evaluación de el	cilitando la arti- ción y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de deser desempeño del del	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año del año del año del año del cultivo de contra cont	os distintos act ado del Servic año 5: 10% - Ar ada por el Dire Año 5 100% 10% o t realizada po	tores claves, io Local. io 6: 10% ector/a de la Año 6 100% 10% r el Director/a							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyeno. Año 1: 10% - 5.1 Resultad. Dirección de l Año 1 100% 10% Resultado poro de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultad indicador es ce 2. La evaluación	Il Servicio Loca equidad y factor a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Púl Año 2 100% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de des desempeño del d ción de desempe	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - Ampeño realiza t. Año 4 100% 100% 100% empeño del año irector ejecutivo eño es menor o n metodología de metodolog	os distintos activado del Servici. no 5: 10% - Ario 5 100% 100% 10% o t realizada po o. igual a 75%, e lefinida por el Mi	Año 6 10% Año 6 10% Año 6 10% r el Director/a							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyenc. Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la Año 1 100% 10% Resultado porc de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultacion indicador es ce 2. La evaluación jefes de servicio persona control de successiva de servicio persona control de successiva de servicio de servi	Il Servicio Loca equidad y factor a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Púl Año 2 100% - 100% - evaluación de ce evaluación de ce do de la evalua ero.	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de des desempeño del d ción de desempe o se realiza segú ualmente por el	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - Ampeño realiza t. Año 4 100% 100% 100% empeño del año irector ejecutivo eño es menor o n metodología de metodolog	os distintos activado del Servici. no 5: 10% - Ario 5 100% 100% 10% o t realizada po o. igual a 75%, e lefinida por el Mi	Año 6 10% Año 6 10% Año 6 10% r el Director/a							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la Año 1 100% Resultado poro de Educación P 1. Informe de . 1. Si el resultado indicador es ce 2. La evaluació jefes de serviciel mes de febre	Il Servicio Los equidad y fac do a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Pú Año 2 100% - 100% - tentual de la eviública evaluación de codo de la evalua erro. In de desempeñ io y emitida an ero del año t+1	cilitando la arti- ción y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de des desempeño del d ción de desempe o se realiza segú ualmente por el	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año de cultivo es menor o n metodología de Director/a de En	os distintos activado del Servici. nio 5: 10% - Ano 5 100% 10% 0 t realizada po 0. igual a 75%, e lefinida por el Milducación Pública	Año 6 100% 10% r el Director/a I resultado de aneduc para los a a más tardal							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de l Año 1 10% Resultado poro de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultad indicador es ce 2. La evaluació jefes de servici el mes de febra 3. El Informe de 3.	Año 2: 10% - o de la evalu Educación Pú Año 2 100% 100% centual de la evalu evaluación de de de la evalu evaluación de de de la evalu evaluación de evaluaci	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de deser desempeño del d ción de desempe o se realiza segú ualmente por el de desempeño del	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - Ampeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año de compeño del año de compeño es menor o n metodología de Director/a de Ed director ejecular de la director	os distintos activado del Servici. da por el Directo de la composición del composición de la composición del composición de la composició	cores claves, io Local. io 6: 10% cotor/a de la Año 6 100% 10% r el Director/a I resultado de neduc para los a a más tardal las siguientes							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de l Año 1 100% 10% Resultado porc de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultaci indicador es ce e 2. La evaluació jefes de servici el mes de febre 3. El Informe de dimensiones: a	Il Servicio Los equidad y facto a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Púl Año 2 100% - 100% - centual de la evaluación de el do de la evaluación de el desempeñ io y emitida an ero del año t+1 de evaluación o) Visión Estratér	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de des desempeño del dición de desempe o se realiza segú ualmente por el de desempeño del dición del desempeño del dición del desempeño del dición del desempeño del dición del desempeño del del desempeño del dición del desempeño del del desempeño del del desempeño del del desempeño del	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año irector ejecutivo es menor o n metodología d Director/a de El director ejecut Logro, c) Relaci	Año 5 100% 10% 0 t realizada por el Mida por el Mida por el Dire Año 5 100% 10% 0 t realizada po 0. igual a 75%, e definida por el Miducación Pública utivo contempla ón con el entorm	Año 6 10% Año 6 10% 10% r el Director/a I resultado de aneduc para los a a más tardal las siguientes o y articulación							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyeno Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la 100% Resultado poro de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultado indicador es ce 2. La evaluación jefes de servicio el mes de febre 3. El Informe de dimensiones: a de redes, d) Ma	Año 2: 10% - o de la evalu Educación Púl Año 2 100% 100% 100% centual de la ev ública evaluación de el do de la evalua iro y emitida an ero del año t+1 de evaluación o y Visión Estraté anejo de Crisis	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de des desempeño del d ción de desempe o se realiza segú ualmente por el de desempeño del dicio, b) Gestión y y Contingencias	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año irector ejecutivo eño es menor o n metodología d Director/a de El director ejecutor, c) Relacio, e) Liderazgo, f el como de como el como con como en metodología do director ejecutivo en como en metodología do director ejecutivo, e) Liderazgo, f el Liderazgo, f el Liderazgo, f el Liderazgo, f el como el co	as distintos activado del Servici. no 5: 10% - Ario 5 100% 10% 0 t realizada po 0. igual a 75%, e idida por el Miducación Pública utivo contempla ón con el entorno (f) Innovación y l	Año 6 100% 10% r el Director/a I resultado de neduc para los a a más tardai las siguientes o y articulaciór Flexibilidad, g							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyence Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la 100% Resultado porce de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultado indicador es ce 2. La evaluación jefes de servicio el mes de federa di Informe si a de redes, d) Mc Conocimientos	I Servicio Los equidad y factor a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Púl Año 2 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 10	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de desempeño del deción de desempeño de deción	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año irector ejecutivo eño es menor o n metodología d Director/a de El director ejecutor, c) Relacio, e) Liderazgo, f el como de como el como con como en metodología do director ejecutivo en como en metodología do director ejecutivo, e) Liderazgo, f el Liderazgo, f el Liderazgo, f el Liderazgo, f el como el co	as distintos activado del Servici. no 5: 10% - Ario 5 100% 10% 0 t realizada po 0. igual a 75%, e idida por el Miducación Pública utivo contempla ón con el entorno (f) Innovación y l	Año 6 100% 10% r el Director/a I resultado de neduc para los a a más tardai las siguientes o y articulaciór Flexibilidad, g							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación Notas	Posicionar a entorno, con contribuyence Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la 100% Resultado poro de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultaci indicador es ce 2. La evaluación jefes de servicio el mes de febro 3. El Informe codimensiones: a de redes, d) McConocimientos Público y j) Con contributo público y ja Contributo público y j) Con contributo público y ja Contributo y ja Contrib	Il Servicio Los equidad y facto a la instala Año 2: 10% - o de la evalue Educación Púl Año 2: 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% - 100% -	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de des desempeño del dición de desempe o se realiza segú ualmente por el de desempeño del gica, b) Gestión y y Contingencias robidad y Ética bacto Público.	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - Ampeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año de cultivo empeño del año de cultivo eño es menor o n metodología do Director/a de Ed director ejecut. Logro, c) Relacio, e) Liderazgo, fen la Gestión Promiento adecuación de la Gestión de la	Año 5: 10% - Aío 5: 10% - Aío 5 10% - Aío	Año 6: 10% Año 6: 10% Año 6: 10% Año 6 100% 10% r el Director/a I resultado de neduc para los a a más tardal las siguientes o y articulaciór Flexibilidad, g'ón de Servicio							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación	Posicionar a entorno, con contribuyence Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la 100% Resultado poro de Educación P 1. Informe de la Si el resultado indicador es ce 2. La evaluación jefes de servicio el mes de febro 3. El Informe de dimensiones: a de redes, d) Marconocimientos Público y j) Cor Causas de tipo contributo de la	Il Servicio Los equidad y facto a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Pú Año 2 100% - tentual de la eviública evaluación de evalu	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de des desempeño del dición de desempe o se realiza segú ualmente por el de desempeño del dición de desempeño del de desempeño del ción de desempeño del del desempeño del del del desempeño del del del desempeño del del desempeño del del del desempeño del del	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - Ampeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año irector ejecutivo eño es menor o n metodología di Director/a de Edi director ejecutivo el director ejecutivo ejecutivo el director ejecutivo	Año 5: 10% - Aío 5: 100% - Aío 5:	ctores claves, io Local. ño 6: 10% ector/a de la Año 6 100% 10% r el Director/a I resultado de neduc para los a a más tardal las siguientes o y articulaciór Flexibilidad, gi ón de Servicio previstas, que							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación Notas	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la 100% Resultado poro de Educación P 1. Informe de 1. Si el resultado indicador es ce 2. La evaluación jefes de servici el mes de febro 3. El Informe o dimensiones: a de redes, di M. Conocimientos Público y j) Cor Causas de tipo limiten seriame	Il Servicio Los equidad y facto a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Pú Año 2 100% centual de la evaluación de esta de la evaluación de esta de la evaluación de evaluación de evaluación de evaluación esta de evaluación esta de crisis. Técnicos h) Pinciencia de Impo externas, de ente el logro de en	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de desempeño del dición de desempeño del dición de desempeño del dición de desempeño de d	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año empeño del año es menor o n metodología d Director/a de Edicator ejecutivo e la director ejecutivo en la Gestión Picaso fortuito, o ciciones forzosas	Año 5: 10% - Aío 5: 10% - Aío 5: 10% - Aío 5: 100% - Aío 5	cores claves, io Local. ño 6: 10% ector/a de la Año 6 100% 10% r el Director/a I resultado de meduc para los a a más tardal las siguientes o y articulación Flexibilidad, g ón de Servicio previstas, que sto dispuestas							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación Notas	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la 100% 10% Resultado poro de Educación P 1. Informe de 1. si el resultaci indicador es ce 2. La evaluación jefes de servici el mes de febro 3. El Informe o dimensiones: a de redes, d) Mic Conocimientos Público y j) Cor Causas de tipo limiten seriame por la autoridace	Año 2: 10% - o de la evalu Educación Púl Año 2 100% Centual de la evaluación de la financiera, desente el logro de de financiera de la evaluación de la e	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de deser desempeño del dición de desempe o se realiza segú ualmente por el de desempeño del dición de desempeño del dición de desempeño del de desempeño de de	culación con lo comiento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% 10% empeño del año irector ejecutivo eño es menor o metodología do Director/a de Elel director ejecutivo, como en la Gestión Pocaso fortuito, conciones forzosas ar item relevante en la comiento de conciones forzosas ar item relevante en la comiento de comiento en la Gestión Pocaso fortuito, conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones forzosas ar item relevante en la Gestión por conciones en la Gestión por con	Año 5 100% 10% 0 t realizada por el Milica por el Milica lo contempla ón con el entormo o contempla ón con el entormo o latina de la contempla ón con el entormo o latina de la contempla ón con el entormo o latina de la contempla ón con el entormo o latina de la contempla ón con el entormo o la entormo o	Año 6 100% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10							
Ponderación Nombre del Indicador Año Meta Ponderación Fórmula de Cálculo Medios de Verificación Notas	Posicionar a entorno, con contribuyenc Año 1: 10% - 5.1 Resultado Dirección de la 100% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10	I Servicio Los equidad y factor a la instala Año 2: 10% - o de la evalua Educación Púl Año 2 100% - centual de la evaluación de el do de la evaluación de el do de la evaluación de cro. In de desempeñ de crisis Técnicos h) Prociencia de Impo externas, de ente el logro de dinanciera, desetra c. del Instr	cilitando la artición y funciona Año 3: 10% - A ación de deser blica en el año Año 3 100% 10% valuación de desempeño del dición de desempeño del dición de desempeño del dición de desempeño de d	culación con lo miento adecu Año 4: 10% - A mpeño realiza t. Año 4 100% 10% empeño del año irector ejecutivo eño es menor o n metodología d Director/a de Ei el director ejecutivo caso fortuito, c caso fortuito, c ciciones forzosas ar ítem relevante ación, Suscripci	Año 5 100% 10% 0 t realizada por el Mida por el Miducación Pública il Vocación y l'ública il Vocación y l'ública il Vocación el entorno el entorno el entorno el mida por el Miducación y l'ública il Vocación y l'úbl	Año 6 100% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10							

Firman: Javier Francisco Obanos Sandoval, Director Ejecutivo, Servicio Local de Educación Pública de Huasco y Nicolás Cataldo Astorga, Ministro de Educación".

Anótese, comuníquese y publíquese.- Nicolás Cataldo Astorga, Ministro de Educación. Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento.- Alejandra Arratia Martínez, Subsecretaria de Educación.

CVE 2668583 | Director: Felipe Andrés Peroti Díaz Sitio Web: www.diarioficial.cl

Mesa Central: 600 712 0001 E-mail: consultas@diarioficial.cl Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.

