

## Negociación: el Sindicato CIO BHP CAS entrega propuesta de contrato colectivo

**LABORAL.** El gremio, que congrega a 203 trabajadores, se desempeña en el Centro Integrado de Operaciones que gestiona funciones de Minera Escondida y Spence.

El lunes 16 de junio, el Sindicato del Centro Integrado de Operaciones (CIO) de Copper Advanced Services (CAS), empresa de BHP que en forma remota centraliza y optimiza las operaciones de Minera Escondida y Spence, entregó su propuesta de contrato colectivo, como parte de la negociación colectiva reglada que llevan adelante junto con la multinacional.

Desde la minera, informa-

ron que recibió la propuesta y que "será revisada por la comisión negociadora de la empresa, que entregará su respuesta dentro del plazo legal. De esta forma, se da inicio al primer proceso de negociación colectiva reglada de la empresa, de acuerdo a la normativa vigente".

El presidente del gremio, que agrupa a 203 trabajadores, Robert Robles, detalló que tras un proceso en que debieron sortear una serie de dificulta-

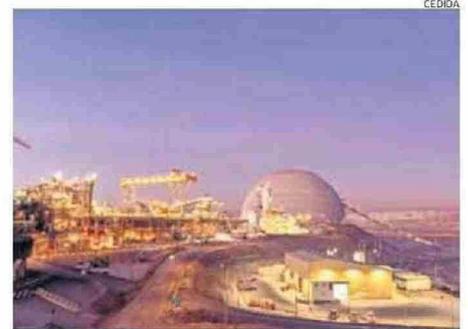
des, luego de no aceptar negociar anticipadamente con la empresa, entre estos establecer los servicios mínimos y el equipo de emergencia; iniciaron la negociación con la empresa. Proceso reglado que se extiende 45 días, con 10 para que la empresa responda al proyecto de contrato e iniciar las conversaciones.

Respecto de las pretensiones más sentidas que tiene el sindicato, el dirigente dijo que

lo central son los beneficios sociales, como becas de estudio, salud, el aumento en las remuneraciones, entre otros.

### APOYO GREMIAL

Robles destacó el apoyo que le han brindado otros sindicatos de BHP, entre ellos el Sindicato N°1 de Escondida, que comunicó que esperan que "el proyecto de contrato colectivo presentado les permita establecer derechos y la obtención de bene-



PLANTA DE MINERA SPENCE DE BHP EN LA COMUNA DE SIERRA GORDA.

ficios que les retribuya y reconozca el aporte que hacen a diario a la producción. En línea con este proceso y ante posibles reemplazos y la realización de capacitaciones que haga esa

empresa que vayan en perjuicio de nuestros compañeros del CIO, el llamado es a informar para validar y tomar las acciones que sean necesarias al amparo de la legislación".