

DF
 DIARIO FINANCIERO

PAPER DE LA SEMANA | **UNIVERSIDAD CATÓLICA Y PURDUE UNIVERSITY**

Municipalidades con sello de mujer: menor burocracia y más equidad de género

Estudio plantea que las mujeres suelen estar fuera de las redes de poder internas de los partidos, y también lo estarían de las redes de patronazgo y clientelismo.

POR MONTSERRAT TOLEDO

Mujeres y hombres se comportan de forma diferente en múltiples aspectos de la vida, y los cargos de elección popular no son la excepción. En las municipalidades el género de quien lidera tiene implicancias directas: las alcaldesas reducen el tamaño de la burocracia local -contratan menos funcionarios-, al mismo tiempo que aumentan la proporción de pares en los gobiernos locales.

Esta es la conclusión del estudio "Burocracias de género: alcaldesas y el tamaño y composición de los gobiernos locales", elaborado por académicos de la Universidad Católica y Purdue University, el cual comparando elecciones reñidas -entre mujeres y hombres- de 2008 a 2016 en Chile, encuentra que, en promedio, las alcaldesas contratan 166 funcionarios públicos menos que los alcaldes en el mismo cargo.

Esto, en parte, porque ellas normalmente están excluidas de las redes de poder internas de los partidos políticos, por lo que se espera que también lo estén de las redes de patronazgo y clientelismo. La coautora y académica del Instituto de Ciencia Política UC, Carla Alberti, explica que esto se podría traducir en que la contratación esté menos influida por criterios políticos.

El artículo dice que la marginación política también explicaría por qué las alcaldesas aumentan la proporción de mujeres en los municipios, y precisa que es probable que las alcaldesas tengan a más mujeres en sus redes y, por ende, más oferta para contratar. Además, estarían más preocupadas de mejorar la posición e intereses de mujeres, compartirían preferencias políticas con otras y las percibirían como más leales.

Así, la investigación concluye que "las alcaldesas contratan a



más mujeres para implementar de manera efectiva su agenda de políticas y mejorar su desempeño electoral futuro".

Acortar la brecha

La ciudadanía también se ve beneficiada, pues "que las alcaldesas reduzcan el tamaño de la burocracia implica un menor gasto corriente, por lo que

ellas tendrían mayores recursos para destinar a inversión en infraestructura y provisión de bienes públicos como salud y educación", dice el académico de la Escuela de Gobierno UC, Diego Díaz, coautor del estudio junto Giancarlo Visconti, profesor de Purdue University.

Alberti añade que dado que las burocracias son las encargadas de implementar las políticas públicas, "una mayor proporción funcionarias

puede tener un efecto positivo en la representación de los intereses de las mujeres y la implementación de políticas públicas a nivel municipal con un enfoque de género". A futuro, se puede esperar que en la medida que mejore la representación de mujeres en los ejecutivos locales, la brecha de género en las burocracias municipales se reduzca "aún más", señala.

Desde la Facultad de Economía y Negocios de la U. de Chile, Valentina Paredes plantea que "en la medida que las brechas de género en política desaparezcan, las mujeres tendrán las mismas redes que los hombres y, por lo tanto, no deberían contratar menos que ellos".

La académica dice que la participación de más mujeres en política podría llevar a otras a sumarse al espacio "bajo la hipótesis que las mujeres en política podrían servir como un modelo de rol, además de que podrían romper con algunos prejuicios sobre la capacidad de liderazgo y gestión de las mujeres".

La participación en redes de una alcaldesa y la experiencia municipal podría incentivar el interés de mujeres por carreras políticas, dice Alberti, y señala que "esto aumentaría la oferta de mujeres con experiencia política y en gestión municipal, lo que podría afectar positivamente las decisiones de nominación en los partidos".

En otros niveles de gobierno, Díaz indica que bajo ciertas condiciones, la mayor proporción de mujeres aplica a presidentas, que tienden a nominar más ministras en sus gabinetes. "Pese a que esto aún está por verse, se podría esperar un efecto similar en el caso de las gobernadoras", dice.



"Una mayor proporción de funcionarias puede tener un efecto positivo en la representación de los intereses de las mujeres".

CARLA ALBERTI
 ACADÉMICA INSTITUTO DE CIENCIA POLÍTICA UC



"En la medida que las brechas de género en política desaparezcan, las mujeres tendrán las mismas redes que hombres y no deberían contratar menos que ellos".

VALENTINA PAREDES
 ACADÉMICA FEN U. DE CHILE



"Las alcaldesas tendrían mayores recursos para destinar a inversión en infraestructura y provisión de bienes públicos como salud y educación".

DIEGO DÍAZ
 ACADÉMICO ESCUELA DE GOBIERNO UC

"Las alcaldesas contratan a más mujeres para implementar de manera efectiva su agenda de políticas y mejorar su desempeño electoral futuro".