

**Fecha:** 17-04-2026  
**Medio:** El Mercurio  
**Supl.:** El Mercurio - Edición Especial I  
**Tipo:** Noticia general  
**Título:** Personas en el centro de la estrategia: el sello de ISALUD

**Pág.:** 14  
**cm2:** 527,3  
**VPE:** \$ 6.927.134

**Tiraje:** 126.654  
**Lectoría:** 320.543  
**Favorabilidad:** ☐ No Definida

## BIENESTAR INTEGRAL Y CONCILIACIÓN LABORAL

# Personas en el centro de la estrategia: el sello de ISALUD

Equilibrio, reconocimiento y desarrollo marcan la gestión de ISALUD, que ha sido destacada por sus buenas prácticas en entornos laborales y su compromiso con la calidad de vida.

ISALUD ha impulsado en los últimos años diversas iniciativas y beneficios orientados a favorecer el equilibrio entre la vida personal y laboral de sus colaboradores, contribuyendo a cumplir los objetivos organizacionales con un fuerte compromiso interno.

En este contexto, la organización fue distinguida con el tercer lugar en el ranking Pymes del estudio Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo 2025, destacando su trabajo sostenido en la construcción de entornos laborales que promueven el bienestar integral. Este reconocimiento se suma al Sello de Distinción obtenido en 2024 por sus buenas prácticas en esta materia. Asimismo, a ello se agregan los resultados de su Encuesta de Clima, donde en 2025 alcanzó el 89% de satisfacción, evidenciando la positiva percepción de sus equipos.

### CUIDADO DE LA VIDA PERSONAL Y FAMILIAR

¿Cuáles han sido las claves para fortalecer el bienestar laboral de sus colaboradores? En un contexto de cambios y exigencias crecientes, Sebastián Cobos, gerente de Personas y Planificación, explica que la organización ha impulsado iniciativas orientadas a favorecer el equilibrio entre la vida personal y laboral, con foco en la diversidad



ISALUD promueve espacios de encuentro y calidad de vida que buscan equilibrar el desarrollo profesional con la vida personal y familiar de sus equipos.

de intereses y en maximizar el valor percibido de los beneficios por parte de sus colaboradores.

Asimismo, ISALUD promueve espacios que permiten compatibilizar el trabajo con la vida familiar a través de tiempo libre para celebraciones especiales y experiencias extralaborales que fortalecen el sentido de pertenencia de los equipos y sus familias.

### EXPERIENCIA DEL COLABORADOR Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Uno de los pilares de esta gestión es su modelo integrado, donde la comunicación, jornadas de calidad de vida, voluntariados y beneficios flexibles, entre otras iniciativas, complementan una gestión del talento y el

aprendizaje estratégico que impulsan una organización sólida y sostenible.

Según Cobos, este enfoque ha generado resultados concretos alineados con los pilares estratégicos de la organización, logrando una alta satisfacción de los beneficiarios, así como una mejora sostenida en la eficiencia operacional y en la gestión de la salud.



ISALUD lleva a cabo actividades orientadas a fortalecer el bienestar, la integración y el sentido de pertenencia dentro de la organización.

### CALIDAD DE VIDA Y COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

ISALUD impulsa un programa de calidad de vida con actividades deportivas y familiares que fortalecen los vínculos y el sentido de pertenencia, especialmente en un contexto de teletrabajo. A ello se suma su programa de Responsabilidad Social Empresarial, donde los colaboradores participan activamente como voluntarios, generando vínculos significativos con la comunidad y reflejando los valores organizacionales.

### CULTURA BASADA EN EL RECONOCIMIENTO

ISALUD ha consolidado una cultura que valora la diversidad y promueve el bienestar integral, basada en la empatía, la excelencia, la pasión, el respeto y el compromiso. En este marco, desarrolla una iniciativa de reconocimiento multidireccional que permite destacar el aporte de los colaboradores entre pares, como parte de un programa robusto en el que participan activamente jefaturas y equipos, fortaleciendo una cultura de valoración y sentido compartido.