

ENASOC 2026: ACTORES DE LA CONSTRUCCIÓN ANALIZAN CÓMO IMPULSAR LA SOSTENIBILIDAD EN LA INDUSTRIA

Como cada año, la Cámara Chilena de la Construcción convocó esta instancia para articular y difundir las buenas prácticas, además de discutir los desafíos y oportunidades que vienen para el rubro.

POR VALENTINA CÉSPEDES

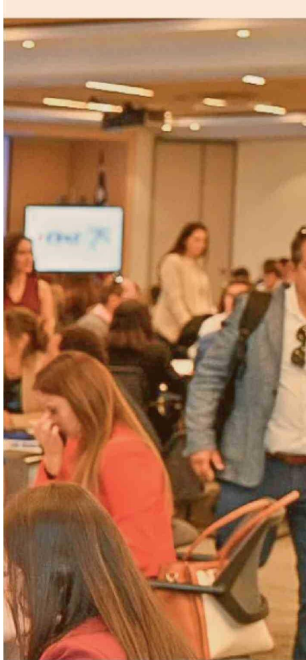
La semana pasada se realizó el 4º Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción (Enasoc) 2026, impulsado por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC). La instancia reunió a autoridades, líderes gremiales y empresas con el objetivo de fortalecer la integración de la sostenibilidad

en el sector.

El encuentro se consolidó como un espacio de articulación, aprendizaje y difusión de buenas prácticas, en línea con el Compromiso PRO de la CChC, orientado a impulsar la sostenibilidad en las empresas socias.

Uno de los rasgos distintivos





En ese contexto, el evento puso en el centro el modelo de Desarrollo Empresarial Sostenible (DES), promovido por la CChC, que busca posicionar la sostenibilidad como un eje estratégico para la competitividad del sector y abordar su propuesta de valor, gestión interna y riesgos.

“Su relevancia para la industria es clave: en un entorno más complejo y exigente, integrar la sostenibilidad en la estrategia permite gestionar riesgos, mejorar desempeño y fortalecer la capacidad de adaptación y crecimiento de las empresas”, explica el gerente de desarrollo empresarial sostenible de la CChC, Conrad von Igel.

El evento se estructuró en tres ejes: sostenibilidad como estrategia de negocio, con foco en alta dirección y gobiernos corporativos; eficiencia operacional e innovación, orientadas a productividad y gestión interna; y gestión de riesgos y entorno habilitante, vinculando sostenibilidad con permisología, conflictividad y continuidad operacional.

Von Igel afirma que el espacio abordó una brecha relevante en la industria: aunque la alta dirección reconoce la relevancia de la sostenibilidad, en la práctica suele tratarlo como un tema secundario, mientras que los equipos técnicos, aunque cuentan con capacidades, no siempre tienen el respaldo para impulsar cambios estructurales.

de esta versión fue su enfoque integral, pues no solo convocó a la alta dirección, responsable de definir la estrategia, sino también a los mandos medios, claves en la implementación. La apuesta fue acortar la brecha entre la definición estratégica de la sostenibilidad y su ejecución operativa.

“El encuentro propuso traducir la sostenibilidad al lenguaje del negocio, integrar activamente a la alta dirección en la toma de decisiones y fortalecer a los equipos con herramientas prácticas que permitan implementar iniciativas con impacto real, medible y demostrable”, sostiene von Igel.

Empresas reconocidas

El gremio aprovechó la instancia para reconocer a empresas que destacan por sus buenas prácticas en sostenibilidad. En una ceremonia

en la dimensión de Trabajadores; Techint Ingeniería y Construcción, en Seguridad y Salud Laboral; ISA VIAS, en Comunidad; y EMIN Ingeniería y Construcción, en Medio Ambiente.

También fueron premiadas Maquinarias y Equipos MAQSA, en Cadena de Valor; Constructora Bravo Izquierdo, en Productividad; y Leben, en Gobernanza.

“Se valoraron prácticas que generan impacto real en el negocio, especialmente en productividad, eficiencia operativa y gestión de

de actividad vial para el transporte de personas, equipos y materiales, que son los recursos fundamentales con los que construimos nuestros proyectos”, señala el HSE director de la compañía, Marcos Cavalli.

En paralelo, desde Icafal Ingeniería y Construcción, detallan que su iniciativa -llamada “Experiencia familiar: conociendo el Teleférico Bicentenario”- abordó el bienestar laboral desde otra dimensión: integrar a las familias en el entorno de trabajo, con una iniciativa que permitió que trabajadores y sus

La CChC aprovechó la oportunidad para premiar a empresas que destacan por sus buenas prácticas en sostenibilidad. En una ceremonia realizada en Santiago Sky, se entregaron reconocimientos en siete pilares del Compromiso PRO: Trabajadores, Seguridad y Salud Laboral, Comunidad, Medio Ambiente, Cadena de Valor, Productividad y Gobernanza.

realizada en el centro de eventos Santiago Sky, se entregaron premios en siete pilares del Compromiso PRO: Trabajadores, Seguridad y Salud Laboral, Comunidad, Medio Ambiente, Cadena de Valor, Productividad y Gobernanza. En total, 33 empresas postularon 58 iniciativas, las que fueron evaluadas de forma anónima por un comité técnico.

Las empresas reconocidas fueron Icafal Ingeniería y Construcción,

riesgos”, sostiene von Igel.

Desde Techint -premiada por su “Modelo Integrado de Gestión en Seguridad Vial”- explican que este modelo está basado en monitoreo en tiempo real, sensores y formación de conductores, lo que les permitió reducir en un 86% el índice de frecuencia de accidentes calculados sobre kilómetros recorridos. “La naturaleza del rubro en el que trabajamos requiere un gran nivel

cercanos recorrieran la obra del proyecto Teleférico Bicentenario, y así fortalecer el sentido de pertenencia, la comunicación interna y el clima organizacional.

“Las empresas reconocidas avanzan en incorporar estos criterios en la toma de decisiones y en su vínculo con trabajadores y comunidades, fortaleciendo el compromiso interno y el desempeño organizacional”, concluye von Igel.