

Presentan perfiles para impulsar el talento en litio

La certificación entregará una validación objetiva y reconocida por la industria, fortaleciendo la confianza y el cumplimiento de estándares.



FOTO: CHILEVALORA

AVANZA LA INDUSTRIA DEL LITIO EN CHILE: PRESENTAN CINCO PERFILES CLAVE PARA IMPULSAR EL DESARROLLO DE TALENTO REGIONAL.

Eduardo Elgueta Paz
 La Estrella

CHILE VALORA

En el marco de un proyecto impulsado por el ministerio de Minería junto a ChileValora, fueron presentados en Antofagasta cinco perfiles ocupacionales estratégicos para la industria del litio. La actividad en la que participaron la ministra de Minería, Aurora Williams; y la directora ejecutiva de ChileValora, Ximena Rivillo, dio cuenta del nuevo paso de la Estrategia Nacional del Litio en la consolidación de estándares para el capital humano que requiere el crecimiento proyectado del sector.

El proyecto, iniciado en septiembre de 2025, permitió definir en línea con la Estrategia Nacional del Litio, bajo el modelo de diálogo social tripartito, cinco perfiles clave para la industria. Con ello, Chile da un paso concreto para asegurar que la expansión del sector esté respaldada por talento calificado y estándares compartidos. Los

La directora ejecutiva de ChileValora, Ximena Rivillo destacó que "la formación del capital humano es fundamental para el crecimiento de la industria del litio. Estos perfiles establecen estándares claros sobre lo que hoy se requiere en las faenas y entregan certezas tanto a las empresas como a las personas que buscan desarrollarse en este sector estratégico. Solo con talento preparado y competencias pertinentes podremos sostener la expansión proyectada en los próximos años".

nuevos perfiles son:

Laboratorista químico.
 Mantenedor mecánico en operaciones de litio.

Operador de extracción y concentración de salmuera de litio.

Operador de proceso de conversión de carbonato de litio.

Operador de proceso de purificación de salmuera de litio.

"Los cinco perfiles laborales presentados junto a ChileValora, en el marco de la Estrategia Nacional del Litio, permiten la descripción de las funciones y los estándares que demanda la industria del litio para el desarrollo de sus trabajadores y trabajadoras. Cada uno de estos perfiles

recoge las competencias específicas del talento humano que requiere la minería del litio, y su resultado ha sido producto del trabajo tripartito y del diálogo entre actores clave del sector, sindicatos, expertos técnicos y los territorios, porque estamos construyendo una industria del litio diversa, con visión de futuro y capaz de aportar al fortalecimiento y las trayectorias laborales de las personas con el que propósito que contribuyan a incrementar la producción de litio en la próxima década", afirmó la ministra de Minería, Aurora Williams.

Estos estándares impactarán directamente en

tre 1.300 y 1.500 trabajadores en las regiones de Antofagasta y Atacama, fortaleciendo capacidades técnicas en faenas activas y estableciendo criterios comunes de desempeño, calidad y seguridad que fortalecen la competitividad del sector a nivel nacional.

Además, la iniciativa contempló la creación de planes formativos asociados a cada perfil y una Ruta Formativa Laboral que articula formación, certificación y empleo, facilitando trayectorias de desarrollo y mayor movilidad dentro del sector.

La definición de perfiles se realizó con la colaboración del Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL) de Minería, instancia conformada por ChileValora que reúne a representantes del Estado, empleadores y trabajadores. Además, se contó con la asesoría de una Mesa de Diálogo Sectorial del Litio, integrada por actores clave de la industria, sindicatos y expertos técnicos.