

EDELMAG potencia el poder femenino:

LIDIA LIZANA Y GABRIELA LEIVA SELECCIONADAS PARA WOMAN IN ENERGY



DOS TRABAJADORAS de EDELMAG están abriendo camino en el sector energético al ser parte de la 7ª generación del programa Women in Energy de WEC Chile, iniciativa que busca fortalecer el liderazgo femenino en una industria históricamente masculina.

Ellas son Lidia Lizana y Gabriela Leiva, profesionales con trayectorias distintas pero un mismo propósito: crecer, inspirar y aportar al desarrollo energético con una perspectiva diversa y transformadora.

La participación de ambas fue impulsada por EDELMAG como parte de su compromiso con la equidad de género y el desarrollo de talento femenino. La empresa promovió activamente su postulación al programa, convencida de que fomentar la presencia de mujeres en espacios de liderazgo enriquece a las personas, fortalece a la organización y al sector energético.

Gabriela Leiva, ingeniera comercial, forma parte de EDELMAG desde 2021. Postuló al programa motivada por el deseo de desarrollarse en un entorno históricamente liderado por hombres. "Como mujer y joven profesional, mi interés es adquirir herramientas de comunicación y liderazgo que fortalezcan mi desarrollo. Cada vez más mujeres acceden a espacios de decisión y este tipo de iniciativas lo hacen posible", afirma.

Para Gabriela, esta instancia es una oportunidad para crecer y conectar: "Me entusiasma compartir experiencias, crear redes con otras mujeres del sector y fortalecer mis capacidades. También espero, a futuro, acompañar a otras mujeres para que se integren a este mundo".

EXPERIENCIA QUE INSPIRA

Lidia Lizana, contadora auditora con una

sólida trayectoria en el rubro energético, también fue seleccionada para esta versión del programa. "Me motiva ser parte de una comunidad que comparte valores y objetivos en el ámbito energético. Participar en Women in Energy es una excelente oportunidad para seguir aprendiendo", comenta.

Lidia valora especialmente el aprendizaje colectivo: "El intercambio de ideas y experiencias ayuda al crecimiento personal y profesional. Me entusiasma que esta iniciativa potencie el liderazgo femenino en distintos ámbitos del sector".

UNA INVITACIÓN A ATREVERSE

Ambas vivieron recientemente el encuentro de inicio del programa, instancia que calificaron como enriquecedora. Allí compartieron con mujeres de distintas regiones del país, reflexionaron sobre su marca personal y dieron el primer paso de esta travesía formativa que se extenderá por siete meses.

Consultadas sobre qué mensaje darían a otras mujeres que inician su camino, Gabriela es clara: "Que no tengan miedo, que se atrevan y confíen en sus talentos. Este sector representa desafíos, pero también oportunidades".

Lidia, con 18 años de experiencia en EDELMAG, complementa: "La industria no tiene género. Nuestros aportes no solo son valiosos, son esenciales".

Desde Magallanes, Gabriela y Lidia se convierten en referentes de una transformación necesaria: la inclusión activa de mujeres en un sector clave para el desarrollo sostenible del país.

