

# Destacan a Iquique entre las mejores ciudades para nuevos profesionales

Especialistas destacan la importancia de retener el talento local y la preparación académica.

Javiera Tapia Zapata  
 javiera.tapia@estrellaiquique.cl

Un análisis reveló que Iquique se encuentra entre las 5 mejores ciudades para graduados en Chile, destacando principalmente las oportunidades laborales y las remuneraciones ofrecidas.

El estudio realizado por Cvapp, evaluó diversos factores que consideran los recién graduados en Chile, incluyendo la economía local, el costo de vida, la demografía, la calidad de vida y las opciones de ocio.

Los hallazgos principales indicaron que Santiago de Chile es la ciudad líder para los graduados, seguida por Puerto Montt, Iquique, Antofagasta y La Serena.

Siendo Iquique la ciudad que se distingue por ofrecer las mejores oportunidades salariales para los recién graduados en comparación con otras ciudades analizadas.

Según el estudio, esto se debe en gran medida a la Zona Franca (ZOFRI),

que impulsa el comercio local e internacional, generando una amplia gama de oportunidades laborales y de negocios.

Además, el costo de vida y de vivienda relativamente bajo hace de Iquique un lugar atractivo para jóvenes profesionales y emprendedores.

En este contexto, el gerente de la Asociación de Industriales, Marcos Gómez, afirmó que Iquique sigue siendo atractivo para la formación de técnicos profesionales en áreas como relacionadas a la minería, donde los sueldos son significativamente altos en comparación con otras regiones del país.

Además, indicó que Iquique tiene factores relevantes para vida en sí vida al aire libre, playa, clima favorable, desplazamientos, conectividad (vuelos y su frecuencia) y cercanía de fronteras, en definitiva son factores que tornan a la región bastante atractiva.

Sin embargo, sostuvo que "el atractivo existe, pero debemos fomentar las



FACTORES COMO LA CALIDAD DE VIDA Y ENTRETENIMIENTO TAMBIÉN SON RELEVANTES EN EL ESTUDIO.

**4°**  
**lugar, lo ocupó Iquique en el estudio, principalmente por sus altas remuneraciones.**

posibilidades de permanencia del talento en la región y que no sea de paso, como ha sido últimamente en distintos rangos etarios".

En ese punto, enfatizó en que "la proyección familiar, la posibilidad de estudios secundarios y de postgrado, además de la estabilidad laboral, son aspectos fundamentales en este desafío", por lo que añadió que es de suma relevancia la retención y no solamente la atracción de talento.

Siendo este último punto un componente relevante, ya que en palabras de Gómez, "si no tenemos

una estrecha colaboración, apoyo y complementación de información entre las casas de estudio y los centros de formación técnica con las empresas locales, se mantendrá este alto nivel de conmutación regional que tenemos hoy".

Por lo que sostuvo que al igual que se debe fomentar la llegada de jóvenes con talento, de igual forma "hay que generar espacio para la formación

de talento local".

Gómez destaca la colaboración entre instituciones locales como el Inacap, quienes están promoviendo la coordinación entre empresas mineras y otros sectores industriales para reclutar talento joven.

Por otro lado, el economista Sergio González destacó que el sector minero ofrece las mejores oportunidades y remuneraciones para los recién graduados en las regiones donde está presente.

En el caso de Iquique, el economista señaló que "hay muchos incentivos que participan en el algoritmo para atraer a los jóvenes a la una determinada área de actividad productiva, pero de todas las variables sin lugar a dudas que el de la remuneración es todavía el más importante".

En relación al crecimiento económico local, González puntualizó que "en la medida que los jóvenes se quedan acá, evidentemente que los ingresos que ellos van a obtener, van a ser gastados fundamentalmente en la ciudad, lo que genera un efecto multiplicador en el crecimiento económico local", sostuvo en relación a la conmutación. 