LITORALPRESS

Fecha: 09-01-2025
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Noticia general
Título: Se busca trabajador: vacantes para empleos verdes se abren espacio en la Región Metropolitana

Pág. : 19
Cm2: 629,9
VPE: $ 5.581.125

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

ARCHIVO

Se busca trabajador: vacantes para empleos verdes se abren espacio en la Región Metropolitana

Una investigación del Observatorio Laboral de la RM constató que la construcción y la industria manufacturera son los sectores en los que este tipo de ocupaciones han tomado fuerza.

POR CAROLINA LEÓN

El giro que han mostrado en el último tiempo las empresas hacia objetivos más verdes y sustentables está repercutiendo en los perfiles laborales y ocupaciones que los empleadores están saliendo a buscar al mercado laboral.

De hecho, un 42% de las vacantes laborales levantadas en la Encuesta Nacional de Demanda Laboral tienen potencial de ser empleos verdes, lo que equivale a 399.779 puestos de trabajo disponibles en la región.

Pero, ¿qué están buscando concretamente las empresas? ¿Qué perfiles y/o habilidades han tomado relevancia? Estas fueron parte de las preguntas que buscó responder un estudio realizado por el Observatorio Laboral de la Región Metropolitana -que es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC y financiado por la Subsecretaría del Trabajo-, el cual tuvo por objetivo caracterizar la actividad económica y la demanda laboral en la zona y enlazar estos elementos con la oferta formativa y de capacitación.

Según explicó el estudio, la Ley de Eficiencia Energética y la Reglamentación Térmica han impulsado el uso de tecnologías orientadas al ahorro energético en el sector de la construcción, lo que genera una demanda creciente de trabajadores capacitados en la instalación de materiales avanzados y sistemas energéticamente eficientes.

> Las tareas ecológicas asociadas a estas ocupaciones se relacionan con el uso de tecnologías de eficiencia energética, prácticas sostenibles de construcción y combustibles menos contaminantes.

No es el único sector donde las ocupaciones verdes han tomado fuerza, en el ámbito de la manufactura, la transición hacia una producción sostenible exige trabajadores con habilidades adaptadas tanto a procesos de producción eficientes como al diseño de productos más sostenibles.

Lo que se busca

Ahora, al profundizar en las plazas laborales que han ganado relevancia debido a la transición verde, el estudio arrojó que se encuentran los técnicos en electricidad, carpinteros de obra, operarios en cemento armado y mecánicos y reparadores de vehículos de motor.

Estas ocupaciones no sólo son requeridas en la provincia de Santiago, sino también en otras provincias de la RM como Maipo, Chacabuco y Melipilla.

La demanda proviene principalmente del sector de la construcción y, en menor medida, de empresas dedicadas a actividades profesionales, científicas y técnicas, las que incluyen labores de arquitectura e ingeniería.

Las tareas ecológicas asociadas a estas ocupaciones se relacionan con el uso de tecnologías de eficiencia energética, prácticas sostenibles de construcción y combustibles menos contaminantes.

En cuanto a los empleos verdes con mejoras de habilidades específicas para adaptarse a la transición verde, los puestos más requeridos son: otros operarios de la construcción (obra gruesa), perforadores y sondistas de pozos, y empleados encargados del control de abastecimiento e inventario.

De acuerdo con el estudio, los empleos que han incorporado mejoras en habilidades verdes ofrecen mejores condiciones laborales que el resto, con ingresos promedio que parten en los $554.396.

Estos puestos, dice la investigación, tienden a contar con una mayor proporción de trabajadores con educación superior.

Así, a modo de ejemplo, los perforadores y sondistas de pozos pueden recibir ingresos de $756.375 y los técnicos en ingeniería mecánica una remuneración de $868.063.

Pese a esto, para las empresas no está siendo sencillo encontrar trabajadores para desempeñarse en las ocupaciones antes mencionadas.

Al analizar las dificultades que enfrentan para poder completar las vacantes, según si se trata de empleos verdes o no, el estudio evidenció que en ambos tipos las principales barreras están relacionadas con la falta de postulantes y la no aceptación de las remuneraciones o condiciones laborales.

Sin embargo, en el caso de los empleos verdes, las brechas formativas, ya sea por falta de experiencia, competencias o habilidades técnicas, o por la ausencia de licencias, certificaciones o requisitos legales, son más significativas que en aquellos no verdes (25% frente a 14%).

"Este estudio evidencia que las brechas formativas en los empleos verdes superan a las de aquellos sin potencial verde, reflejando una mayor demanda por trabajadores calificados y con certificaciones especializadas. Fortalecer competencias en áreas como las tecnologías sostenibles y energías renovables es clave para impulsar una economía más sustentable y dar respuesta a esta demanda que, sin duda, seguirá creciendo en el tiempo", manifestó la coordinadora del Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, Angeles Morandé.