

Fecha: 16-03-2026
 Medio: La Estrella de Iquique
 Supl.: La Estrella de Iquique
 Tipo: Noticia general
 Título: Gremios de la educación alertan del déficit de docentes en el Slep Iquique

Pág.: 2
 Cm2: 633,3
 VPE: \$ 1.057.027

Tiraje: 9.500
 Lectoría: 28.500
 Favorabilidad: ☐ No Definida

AGENCIA UNO



DESDE LA DIRECCIÓN COMUNAL DEL COLEGIO DE PROFESORES ACUSAN QUE EXISTE DÉFICIT DE DOCENTES DE BÁSICA Y PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN.

Gremios de la educación alertan del déficit de docentes en el Slep Iquique

El Servicio Local de Educación (Slep) de Iquique confirmó que para el proceso de contratación 2026 llevaron a cabo más de 600 evaluaciones psicolaborales.

José Portales Durán
 cronica@estrellaiquique.cl

A dos semanas del inicio de clases, los gremios de la educación pública de Iquique denunciaron la falta de docentes de especialidad y profesionales técnicos de las duplas del Programa de Integración Escolar (PIE) en al menos 12 establecimientos dependientes del Servicio Local de Educación Pública (SLEP).

Según el catastro realizado por Gloria Molina, presidenta comunal del Colegio de Profesores, el déficit de profesionales promedia entre dos y cinco docentes por colegio, afectando principalmente las áreas de educación básica y diferencial. Al respecto, Molina advirtió que "esta situación ha derivado en una sobrecarga de

los profesores en las aulas, donde se reporta la atención de más de 10 estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE) por sala, lo cual supera el límite legal de siete que exige la ley y sin el acompañamiento técnico requerido para garantizar la atención personalizada".

La dirigencia detalló que el diagnóstico, tras una reunión de delegados, arroja un escenario complejo en diversas unidades educativas. "El Co-de reporta faltas importantes en reemplazos por licencias permanentes; la Escuela Castro Ramos enfrenta vacantes en medio de obras de reparación; y la Escuela Chipana acusa ausencia de profesores de básica y diferenciales. Asimismo, la Escuela Centenario registra un déficit de tres especialistas y fal-

“Esta situación ha derivado en una sobrecarga de los profesores en las aulas, donde se reporta la atención de más de 10 estudiantes con Necesidades Educativas Especiales”

Gloria Molina, presidenta
 Colegio de Profesores Iquique

ta de aula física para que trabajen las diferenciales, mientras que el Colegio Patricio Lynch requiere cinco docentes de reemplazo y hasta ocho asistentes. En el Colegio República de Croacia y el Li-

ceo Comercial, la problemática se concentra en la falta de técnicos y diferenciales".

Al respecto, Molina aseguró que "nuestros delegados acusan que, a pesar de que el SLEP Iquique mandó a llamar a concurso, hay varios colegios que sufren la falta de docentes. Lo más grave es que muchos no trabajamos solos, sino con un equipo PIE, y resulta que hay una falta más grave en el personal técnico que no ha llegado", declaró Molina.

PROBLEMÁTICAS

Por su parte, Juan Garcés, presidente del Sindicato de Docentes del SLEP Iquique, manifestó tras reunirse con el sostenedor que restan entre 10 a 15 docentes de aula por contratar. Sobre los motivos del retraso, Garcés explicó

que "se están realizando evaluaciones de ingreso según lo estipula la nueva ley, exámenes psicológicos por empresa externa, por lo que hubo demoras en la selección de profesionales. Durante la próxima semana debieran quedar completas las plazas faltantes, aunque seguirá el problema de reemplazos por licencias".

Al respecto, desde el Servicio Local de Educación Pública (SLEP) Iquique, declararon de forma textual que se "solicitó oportunamente a los establecimientos educacionales la documentación administrativa y contractual necesaria para la actualización de antecedentes, la regularización de procesos internos y la adecuada planificación del año escolar".

La institución añadió que, tras reuniones con

directores entre septiembre y diciembre de 2025 para elaborar el Plan Anual Local, "para el proceso de contratación 2026 se llevaron a cabo más de 600 evaluaciones psicolaborales, para un proceso correcto de selección y reclutamiento de docentes y asistentes de la educación del 100% de nuestros establecimientos educacionales, con la finalidad de atender las necesidades de cada comunidad educativa".

El servicio justificó las vacantes actuales señalando que "desde el inicio del año escolar se ha registrado un número significativo de licencias médicas y ausentismo, frente a lo cual el Servicio Local ha activado los mecanismos correspondientes para cubrir estas vacantes, cumpliendo con la normativa vigente".