

Consejos de Desarrollo de los Cefsam

Plantean urgencia en obras pendientes en salud y piden estabilidad del personal en la atención primaria

» La presidenta de la Unión Comunal de Consejos de Desarrollo, Tatiana Leuquén, llamó a acelerar los proyectos que llevan años en espera.

La Unión Comunal de Consejos de Desarrollo de Punta planteó su preocupación por la lentitud en los proyectos de infraestructura y por la inestabilidad del recurso humano en la atención primaria. Su presidenta, Tatiana Leuquén, quien también encabeza el Consejo de Desarrollo del Cefsam Tomás Fenton, advirtió que estos aspectos son fundamentales para garantizar una atención oportuna y de calidad a la comunidad.

Es por ello que este año uno de sus desafíos es "dar continuidad a los seguimientos de normalizaciones de los cecof Río Seco y Sandra Vargas, cefsam Carlos Ibañez, que espera más de una década, y el cefsam Mateo Ben-cur", indicó Tatiana Leuquén.

La dirigente explicó que, aunque en los últimos años se han concretado importantes obras en la red comunal, como el Cefsam Tomás Fenton y el nuevo Cefsam 18, aún existen brechas significativas.

La dirigente relevó el rol de los Consejos de Desarrollo, señalando que estos espacios "permiten participar y opinar en temas de relevancia, tanto para el Servicio de Salud como para la comunidad", y destacó el valor de la labor que cumplen en cada establecimiento.

En Punta Arenas, la Unión Comunal se constituyó en 2006 como una buena práctica validada por los propios dirigentes y consejos, y hoy reúne a siete



Tatiana Leuquén.

agrupaciones, con excepción del Cefsam Damianovic, con el cual mantienen coordinación y trabajo conjunto cuando es necesario.

"Hemos mantenido seguimiento de las nuevas infraestructuras de los establecimientos, integramos los consejos consultivo de Servicio Salud, Hospital Clínico, Seremi Salud, Cosam Miraflores y Cira lo que nos permite incidir dentro de las posibilidades en una mejor calidad en atención salud", dijo.

Participación ciudadana

La presidenta también insistió en la necesidad de involucrar activamente a los usuarios. "Esta gestión no es de un grupo aislado de dirigentes; todos deben empoderarse y ser responsables de nuestra salud personal y comunitaria", afirmó, recalcando que

el cambio cultural en materia de participación ciudadana parte por el compromiso de las propias personas usuarias.

Leuquén sostuvo que, más allá de las obras y proyectos, el fortalecimiento del sistema pasa por la construcción de redes sólidas entre instituciones, funcionarios y comunidad. "Hay que educarse, conocer leyes, vincularse y procurar hacer un tejido social conjunto", señaló, y llamó a las autoridades a mantener un diálogo constante con los consejos y la comunidad. "Las autoridades deben comunicarse con los consejos y usuarios y no ser reactivos a las demandas en forma tardía", expresó.

Las urgencias

La dirigente valoró el desarrollo de nuevos establecimientos,

como el Cefsam Tomás Fenton y el futuro Cefsam 18, aunque advirtió que las decisiones deben ser bien planificadas y transparentes. "Procuramos que decisiones erradas como lo sucedido con el Sapu 18 no se repitan y que se respeten los acuerdos", puntualizó.

Respecto de la gestión interna, Leuquén manifestó su preocupación por la estabilidad del personal y el uso de los recursos. "También no nos cansamos de poner en la palestra la alta rotación de personal, la administración de los recursos y la gestión del área de salud que debe ser óptima para reconocer resultados que muestren cambios... Hay que invertir y se agradece pero en una población que aumenta demanda de atención también es necesario fortalecer y mantener el recurso humano, más aún cuando se han capacitado para ello", indicó.

Actualmente, la Unión Comunal de Consejos de Desarrollo se encuentra en proceso de renovación de su directiva, proceso que, según Leuquén, busca dar continuidad a un trabajo de largo plazo y consolidar la articulación entre los distintos consejos comunales. "Hoy estamos abocados a fortalecer los consejos por la importancia de los temas que se trabajan", dijo, destacando que la labor de los dirigentes "es poco difundida, pero tiene importancia e impacto en los resultados"./LPA