



Las y los 14 integrantes del programa Profesionales en Entrenamiento, PIT, 2022.

Durante un año aprenderán y se interiorizarán de los aspectos claves de la operación, participando de la gestión de los diversos equipos de Carmen de Andacollo.

Tras un receso de 3 años a causa de la pandemia, Teck retomó la realización del programa de Profesionales en Entrenamiento (PIT, por sus siglas en Inglés). Este año serán 14 los y las profesionales recién egresados que se incorporarán a Teck Carmen de Andacollo en las áreas de Mina, Plantas, Administración y Medio Ambiente.

Jóvenes profesionales inician su experiencia laboral en Teck CDA

Esta iniciativa corporativa busca formar a las y los potenciales líderes de Teck CDA, brindándoles experiencia y las habilidades para desarrollarse eficientemente en diversas áreas del quehacer minero. Para esto, los participantes recibieron una inducción previa, donde reforzaron aspectos transversales a los procesos de CDA y ahora comienzan su experiencia en terreno durante un año.

Para Angee Rivera Araya, ingeniería comercial de Andacollo y participante del programa PIT, esta iniciativa es una gran oportunidad "porque a las y los jóvenes recién egresados les cuesta mucho incorporarse al mundo laboral y este programa además de abrir las puertas a la minería, brinda formación y nos hace crecer como profesionales. Tendremos la posibilidad de interactuar con varias áreas de la operación, lo que será muy desafiante y enriquecedor".

Durante este periodo los y las PIT se integrarán a diversas áreas de la compañía, serán guiados por un supervisor o supervisora y recibirán además el acompañamiento de un mentor y de un partner de aprendizaje en el marco de la Mejora Continua.

Raúl Blanco, gerente de Recursos Humanos de Teck CDA, explicó que "es grato poder reactivar el programa de Profesionales en Entrenamiento (PIT) después de algunos años debido a la pandemia. Sin duda, PIT es una alternativa que le permite a estos profesionales adquirir valiosa experiencia del sector minero y a nosotros, por otro lado, incorporar visiones más actuales sobre algunos de nuestros procesos. Esperamos que las y los jóvenes que hoy se incorporan a Teck CDA aprovechen de la mejor manera esta gran experiencia en nuestra empresa", finalizó el ejecutivo.