

Fecha: 08-03-2026  
 Medio: Diario Financiero  
 Supl. : Diario Financiero - Inserto  
 Tipo: Noticia general  
 Título: **FAM Member of BEUMER Group renueva y aumenta su compromiso con una mayor participación femenina en minería**

Pág. : 72  
 Cm2: 333,4

Tiraje: 16.150  
 Lectoría: 48.450  
 Favorabilidad: ☐ No Definida

MUJERES QUE LIDERAN ESPACIOS DE TRABAJO MÁS DIVERSOS Y COLABORATIVOS

## FAM Member of BEUMER Group renueva y aumenta su compromiso con una mayor participación femenina en minería

En FAM miembro del Grupo BEUMER existe la convicción de que la equidad debe demostrarse con hechos, empoderando a mujeres profesionales que rompen barreras y asumen responsabilidades históricamente masculinas de manera exitosa y transformadora.

El avance hacia una mayor participación femenina en FAM Chile no es casual. Es el resultado de una transformación organizacional que involucra a todos los niveles de responsabilidad, donde el liderazgo tiene un rol clave, pero donde también confluyen decisiones estratégicas, cambios culturales, nuevas formas de trabajo y una voluntad colectiva por construir una industria más diversa, inclusiva y sostenible. Y FAM miembro del Grupo BEUMER cuenta con ejemplos concretos que no son aislados: su dotación femenina refleja una inclusión real en cada área de la empresa, con testimonios de éxito en áreas como Ingeniería, tradicionalmente subrepresentadas por mujeres.

"Ser ingeniera mecánica en FAM ha sido una oportunidad para construir mi identidad profesional y como mujer latinoamericana. A diario nos enfrentamos a desafíos técnicos y personales



**Paloma Cornejo, Mechanical Engineer.**

que nos impulsan a avanzar con propósito y a contribuir a una industria más diversa", relata Paloma Cornejo, Ingeniera Mecánica.

"Como mujer en minería, trabajo para que las próximas generaciones de mujeres encuentren una industria con más espacios, más oportunidades y más liderazgo femenino. En mi caso, ser ingeniera en FAM es desafiar límites todos los días", señala Tandil Matus, Ingeniera de Proyecto.

Por su parte, Carla Herrera, Gerente de Personas & Cultura, sostiene que "si hay algo que realmente me inspira de mi trabajo, es hacerlo diferente en el amplio sentido de la frase.



**Tandil Matus, Project Engineer.**

Poder ser parte de la transformación histórica que hace años viene viviendo nuestra industria, es no sólo un motivo de orgullo sino también una oportunidad real para aportar desde roles de liderazgo que, hasta hace unos años, era impensado asociarlos a nosotras".

Además, a nivel global, BEUMER Group -multinacional alemana de la cual FAM es parte- tiene la iniciativa WoMen Alliance, orientada a fortalecer la participación, visibilidad y desarrollo de mujeres dentro de la organización, con un impacto coordinado entre países. Este programa se enmarca en la estrategia corporativa de diver-



**Carla Herrera, People & Culture Manager.**

sidad e inclusión, un eje central de su propuesta de valor. Porque "todo cambia cuando las y los líderes comprendemos que la diversidad no es una simple meta sino una posibilidad tangible de diferenciación, y jeso hacemos en FAM! Porque somos #MadeDifferent y las mujeres tenemos mucho que aportar para que el futuro de la minería sea más diverso y colaborativo", concluye Carla.

De esta manera, FAM miembro del Grupo BEUMER proyecta seguir contribuyendo a la transformación que vive la industria en términos de diversidad y equidad de género.