

Fecha: 17-05-2026
Medio: El Heraldo
Supl.: El Heraldo
Tipo: Columnas de Opinión

Pág.: 5
Cm2: 370,5

Tiraje: 3.000
Lectoría: 6.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Columnas de Opinión: El reciente anuncio del Gobierno sobre una eventual eliminación de la Franquicia Tributaria ha vuelto a instalar un debate que es clave para el desarrollo del país: cómo fortalecemos las competencias de los trabajadores, en un escenario económico y laboral cada vez más exigente

La capacitación no puede esperar

El reciente anuncio del Gobierno sobre una eventual eliminación de la Franquicia Tributaria ha vuelto a instalar un debate que es clave para el desarrollo del país: cómo fortalecemos las competencias de los trabajadores, en un escenario económico y laboral cada vez más exigente.

Más allá de las legítimas discusiones sobre perfeccionar o modernizar este instrumento, es fundamental abordar este proceso con objetividad y sin alarmismos que puedan afectar la planificación de miles de empresas y trabajadores.

La Franquicia Tributaria nació con un propósito claro que busca incentivar la formación y el desarrollo de habilidades en los trabajadores chilenos. Ese objetivo no solo mantiene plena vigencia, sino que hoy cobra aún más importancia, en un contexto marcado por la transformación tecnológica, la automatización y la necesidad de reconversión laboral. Hablar de capacitación no es sinónimo de gasto, sino que una inversión estratégica para la productividad y el crecimiento.

Si bien esta herramienta vuelve a estar en revisión legislativa, es importante recordar que hasta ahora no existen cambios estructurales definidos que alteren las reglas actuales. Y dado que se trata de un proyecto de alta complejidad técnica y política, su tramitación probablemente será extensa.

Chile enfrenta desafíos económicos importantes y, por ello fortalecer el capital humano es una de las pocas apuestas con impacto de largo plazo. La evidencia ha demostrado que las organizaciones que invierten en capacitación logran mayores niveles de productividad, mejor adaptación al cambio y equipos más comprometidos. Pero el beneficio no termina ahí, ya que también transforma la vida de las personas, ampliando sus oportunidades



Claudio Muñoz
Líder Eurofirms Capacitación

laborales y mejorando su empleabilidad.

Más que detenernos frente a la incertidumbre, es el momento de reafirmar la importancia de la capacitación como política pública y como herramienta de desarrollo social. Hoy existen instrumentos vigentes, como el precontrato para personas desempleadas que necesitan reinserirse con urgencia al mercado laboral, que siguen siendo fundamentales.

La discusión sobre el futuro de la Franquicia Tributaria debe ser una oportunidad para fortalecer el sistema y no para debilitar una herramienta clave para el crecimiento y la inclusión laboral del país.